



รายงานสืบเนื่องจาก การประชุมวิชาการ (Proceedings)



✦ การประชุมวิชาการการบริหารการพัฒนาสังคม
และยุทธศาสตร์การบริหาร ระดับชาติ **ครั้งที่ 5** ✦
“Citizen Engagement:
พลังภาคประชาชนสู่การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน”

7 มกราคม 2564

ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์



คณะกรรมการอำนวยการ

รองศาสตราจารย์มาลินี จุโทปะมา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพัตรา รักการศิลป์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมศักดิ์ จีวัฒนา

กองบรรณาธิการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัศรพนธ์ เนื้อไม้หอม
ศาสตราจารย์ ดร. ประยงค์ แสนบุราณ
รองศาสตราจารย์ ดร.เอกฉัตร จารูเมธีชน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อาแว มะแส
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คำภีรภาพ อินทะนุ
อาจารย์ ดร.สุธิกิติ์ ปลอดสูงเนิน

ผู้จัดทำ: คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

439 ถ.จิระ อ.เมือง จ.บุรีรัมย์ 31000

โทรศัพท์: 6644-611-221 ต่อ 4001

แฟกซ์: +6644-612-858

เว็บไซต์: www.http://husoc2018@bru.ac.th

เจ้าของลิขสิทธิ์: คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

พิมพ์ออนไลน์ครั้งแรก: เดือน มกราคม พ.ศ. 2564

ISBN (e-book): 978-974-692-440-5

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาก่อนการลงคุณภาพบทความวิจัยและบทความวิชาการ ระดับชาติ (National level) ภายนอกมหาวิทยาลัย (External reviewer)

ศาสตราจารย์ ดร.ประยงค์ แสนบุราณ	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ศาสตราจารย์ ดร.กุลธิดา ท้วมสุข	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ศาสตราจารย์ ดร.ปรีทวิทย์ ยิ้มเสน	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
รองศาสตราจารย์ ดร.สุพจน์ แสงเงิน	มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
รองศาสตราจารย์ ดร.สารภี วรรณตรง	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
รองศาสตราจารย์ ดร.สมศักดิ์ สามัคคีธรรม	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
รองศาสตราจารย์ ดร.บัวพันธ์ พรหมพักพิง	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
รองศาสตราจารย์ ดร.ชลวิทย์ เจียรจิตต์	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
รองศาสตราจารย์ ดร.นพพร จันทรนาชู	มหาวิทยาลัยศิลปากร
รองศาสตราจารย์ ดร.ประยงค์ จันทร์แดง	มหาวิทยาลัยพะเยา
รองศาสตราจารย์ ดร.รัตน์ ปัญญาภา	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
รองศาสตราจารย์ ดร.สัญญา เคนาภูมิ	มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
รองศาสตราจารย์ ดร.ประยูร วงศ์จันทร์	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
รองศาสตราจารย์ ดร.จิรายุ ททรัพย์สิน	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
รองศาสตราจารย์ ดร.นรินทร์ คำรังชัย	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อาแว มะแส	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รติพร ถึงฝั่ง	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกสณี ชิวปรีชา	มหาวิทยาลัยเกริก
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา สามัคคีธรรม	มหาวิทยาลัยเกริก
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนนต์ดี พิพัฒนางกูร	มหาวิทยาลัยเกริก
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนพลักษ์ ชามะรัตน์	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทิพย์วัลย์ สุรินยา	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุดมพร อธิระวิริยะกุล	มหาวิทยาลัยนเรศวร
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วงธรรม สรณะ	มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอมอร แสนภูวา	มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนันตศักดิ์ พวงอก	มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภัสกรดี กัลยาณมิตร

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

ในพระบรมราชูปถัมภ์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัคราพร สุขทอง

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภิญโญ ภูเทศ

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นงลักษณ์ อานี

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คมกฤช ตาชม

มหาวิทยาลัยราชภัฏพะเยา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัครเดช มณีภาค

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพัชร สายเสนา

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุภาพ ผู้รุ่งเรือง

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สาคร พรหมโคตร

มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิบปีย์ ขยามุสาสนี จันทรดอน มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพศาล ปากเพียร

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพสิฐ บริบูรณ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

อาจารย์ ดร.ธันนิกันต์ ชัยนิตราคม

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

อาจารย์ ดร.อาทิตย์ พงษ์พานิช

มหาวิทยาลัยนเรศวร

อาจารย์ ดร.สุชาดา รัตนวานิชย์พันธ์

มหาวิทยาลัยบูรพา

อาจารย์ ดร.เมธี ธรรมวัฒนา

มหาวิทยาลัยบูรพา

อาจารย์ ดร.ปิยะวดี โรหิตารชุน

มหาวิทยาลัยพะเยา

อาจารย์ ดร.ชัยรัตน์ วงศ์กิจรุ่งเรือง

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

อาจารย์ ดร.วรภัทร เมฆขจร

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

อาจารย์ ดร.สุริยนต์ หลาบหนองแสง

มหาวิทยาลัยนครพนม

อาจารย์ ดร.วิชัย ลุนสอน

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

อาจารย์ ดร.สุทธิพงษ์ สุทธิลักษณ์กุล

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

อาจารย์ ดร.วินิธา พานิชย์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณากันกรองคุณภาพบทความวิจัยหรือบทความวิชาการ
ระดับชาติ (National level) ภายในมหาวิทยาลัย (Internal reviewer)

รองศาสตราจารย์ ดร. สุนันท์	เสนารัตน์
รองศาสตราจารย์สมบัติ	ประจัญสานต์
รองศาสตราจารย์สายใจ	ทันการ
รองศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา	ปาโนรัมย์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อักรพนธ์	เนื้อไม้หอม
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คำภีรภาพ	อินทะนุ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธัญญรัตน์	พฤษพิพงษ์ชัยชาญ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สถาพร	วิชัยรัมย์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศุภธัช	ศรีวิพัฒน์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมศักดิ์	จิวัฒนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วีระชัย	ยศโสธร
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รพีพรรณ	พงษ์อินทร์วงศ์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กุลกันยา	ศรีสุข
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เบญจพร	วรรณูปถัมภ์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฟ้าประทาน	เต็มขุนทด
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุภาพร	ชื่นชูจิตร
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนวุฒิ	ตั้งสอนบุญ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์วีระ	เนตราทิพย์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิตติศักดิ์	นามวิชา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กริชเพชร	นนทโคตร
อาจารย์ ดร.กุลธิดา	ธรรมรัตน์
อาจารย์ ดร.จิรายุฑ	ประเสริฐศรี
อาจารย์ ดร.วิษณุ	ปัญญายงค์
อาจารย์ ดร.สินีนาน	วัฒนสุข
อาจารย์ ดร.ภัทรพล	ทศมาศ
อาจารย์ ดร.ธนพัฒน์	จงมีสุข



ประชุมวิชาการการบริการการพัฒนาสังคม
และยุทธศาสตร์การบริการ ระดับชาติ ครั้งที่ 5

“Citizen Engagement: 7 หลักการประชานิยมพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน”

อาจารย์ ดร.สุธีศักดิ์
อาจารย์ ดร.จตุพร
อาจารย์ ดร.สินีนาน
อาจารย์ ดร.ชัตติยา
อาจารย์ ดร.พัชนี
อาจารย์ ดร.อรุณรัตน์

ผอ.ตงเนน
ดอนโสม
รามฤทธิ์
ชัชวาลพาณิชย์
กุลพานันท์
แสงศิลา

สาส์นจากรักรการราชการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

องค์การสหประชาชาติ (UN) ได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) เพื่อผลักดันให้เกิดความยั่งยืนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ การศึกษา และศิลปวัฒนธรรม เป็นต้น ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านต่างๆ เช่น การจัดความยากจน การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สังคมสงบสุขยุติธรรมไม่แบ่งแยก และ ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน เป็นต้น และถ้าประชาชนได้ช่วยกันพัฒนาอย่างมีส่วนร่วมแล้ว ก็จะสามารถทำให้เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนบรรลุผลได้ เพราะการมีส่วนร่วมของประชาชน (Citizen Engagement หรือ Public Participation) เป็นกระบวนการสานสัมพันธ์ระหว่างภาคประชาชนและภาครัฐเพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องร่วมกันและนำไปสู่การพัฒนา นโยบายที่เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของสาธารณชน

การที่คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ร่วมกับเครือข่าย 13 สถาบัน คือคณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นต้น ได้จัดการประชุมวิชาการ การบริการการพัฒนาสังคมและยุทธศาสตร์การบริหารระดับชาติ ครั้งที่ 5 ภายใต้หัวข้อ “พลัฒกการพัฒนาลังคมอย่างยั่งยืน: Citizen Engagement” ในวันที่ 7 มกราคม 2564 ขึ้นนั้น ถือว่าได้แสดงให้เห็นถึงความตั้งใจในการที่จะร่วมด้วยช่วยกันเผยแพร่ผลงานวิจัยและวิชาการที่เกี่ยวกับการพัฒนาที่ยั่งยืนโดยอยู่บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ขอขอบพระคุณเครือข่ายทางวิชาการทั้ง 13 สถาบันที่ให้เกิดริตคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์เป็นเจ้าภาพจัดการประชุมในครั้งนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าการประชุมวิชาการ การบริการการพัฒนาสังคมและยุทธศาสตร์การบริหารระดับชาติ ครั้งที่ 5 ภายใต้หัวข้อ “พลัฒกการพัฒนาลังคมอย่างยั่งยืน: Citizen Engagement” ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ จะเป็นเวทีให้นักวิชาการ นักวิจัย คณาจารย์ นักศึกษา และผู้สนใจทั่วไปได้มีโอกาสนำเสนอผลงานวิชาการและงานวิจัยด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนและแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืนที่มีคุณภาพสามารถนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นและประเทศได้ และก่อให้เกิดความร่วมมือทางวิชาการระหว่างเครือข่ายให้มีความแน่นแฟ้นมากยิ่งขึ้น นอกจากนั้น ก็ขอขอบคุณ องค์กรปาฐก ผู้ร่วมเสวนา ผู้เชี่ยวชาญที่พิชญพิจารณาบทความ (Peer reviewer) ผู้ทรงคุณวุฒิวิพากษ์บทความ (Commentator) นักวิจัย นักวิชาการ นิสิตนักศึกษา และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน สุดท้าย ขอขอบคุณคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่เป็นเจ้าภาพหลักในการจัดการประชุมในครั้งนี้



ประชุมวิชาการการบริหารการพัฒนาสังคม
และยุทธศาสตร์การบริหาร ระดับชาติ ครั้งที่ 5
~Citizen Engagement: ๗ สังกัดประชาชนผู้พัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน~

ขอให้การดำเนินงาน “การประชุมวิชาการ การบริหารการพัฒนาสังคมและยุทธศาสตร์การบริหารระดับชาติ ครั้งที่ 5” ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้จนทุกประการ

(รองศาสตราจารย์มาลินี จุฑาปะมา)

รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สาส์นจากคณบดี คณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม

การจัดประชุมวิชาการ การบริหารการพัฒนาสังคมและยุทธศาสตร์การบริหารระดับชาติ ครั้งที่ 5 ภายใต้วหัวข้อ “พลังภาคประชาชนสู่การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน: Citizen Engagement” ในวันที่ 7 มกราคม 2564 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ นั้น เป็นการจัดขึ้นด้วยความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง 14 สถาบันคือ 1) มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ 2) คณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ 3) คณะศิลปศาสตร์ / คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกริก 4) คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 5) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น 6) คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร 7) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์/คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา 8) คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา 9) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ 10) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี 11) คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 12) คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร 13) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ และ 14) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี

ในนามของเครือข่ายทางวิชาการทุกสถาบันต้องขอขอบคุณ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ที่รับเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมในครั้งนี้ และขอขอบคุณท่านคณบดีจากทั้ง 14 สถาบันที่ได้มาร่วมด้วยช่วยกับขับเคลื่อนงานวิจัยและวิชาการที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของพลังภาคประชาชนและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ตามแนวทางและเป้าหมายการพัฒนาขององค์การสหประชาชาติ (United Nation) นอกจากนั้น ก็ขอขอบคุณทุกท่านที่มีส่วนเกี่ยวข้องจนทำให้การประชุมครั้งนี้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เช่น ผู้เชี่ยวชาญที่พิชญพิจารณาบทความ ผู้ทรงคุณวุฒิวิพากษ์บทความ นักวิจัย และ นักวิชาการ เป็นต้น

ขอให้การจัดประชุมวิชาการ การบริหารการพัฒนาสังคมและยุทธศาสตร์การบริหารระดับชาติ ครั้งที่ 5 นี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและประสบความสำเร็จทุกประการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อาแว มะแส
คณบดีคณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

สาส์นจากคณบดี คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ได้รับฉันทามติจากทั้ง 13 สถาบัน เครือข่ายให้เป็นเจ้าภาพจัด “การประชุมวิชาการ การบริการการพัฒนาสังคมและยุทธศาสตร์การบริหาร ระดับชาติ ครั้งที่ 5” ภายใต้หัวข้อ “พลังภาคประชาชนสู่การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน: Citizen Engagement” ในวันที่ 7 มกราคม 2564 โดยการประชุมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนและแนวทางการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน ของคณาจารย์ นักวิชาการและนักวิจัย ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์สู่การพัฒนาท้องถิ่น สังคม ประเทศชาติได้อย่างยั่งยืน และเพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบันต่างๆ

ในการจัดประชุมครั้งนี้ ตามกำหนดการเดิมนั้นมีกิจกรรมทางวิชาการต่างๆ มากมาย เช่น การ บรรยายพิเศษ การเสวนา และ การนำเสนอผลงานทางวิชาการ เป็นต้น แต่เกิดสถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ (โควิด-19) จึงต้องมีการยกเลิกบางกิจกรรม วิชาการและปรับการนำเสนอผลงานทั้งภาคบรรยายและภาคโปสเตอร์เป็นแบบออนไลน์ทั้งหมด ทั้งนี้ เพื่อ เป็นการป้องกันการแพร่ระบาดของโควิด-19 และเพื่อความปลอดภัยของผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ในการ ประชุมครั้งนี้ มีผู้ให้ความสนใจส่งบทความเข้าร่วมนำเสนอทั้งสิ้น จำนวน 56 บทความ โดยแบ่งเป็น การนำเสนอภาคบรรยาย จำนวน 52 บทความ และเป็นการนำเสนอภาคโปสเตอร์ จำนวน 4 บทความ

ในนามของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ขอขอบพระคุณ รองศาสตราจารย์มาลีณี จุฑาปะมา รักษาการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์และผู้บริหารทุกท่านที่ได้ให้การ สนับสนุนการจัดประชุมครั้งนี้ และอนุญาตให้นำไปร่วมจัดกับงานประชุมวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏ บุรีรัมย์คือ การประชุมวิชาการระดับชาตินานาชาติ ครั้งที่ 4 พ.ศ. 2564 (The 4th National and International Research Conference 2021 : NIRC IV 2021) ขอขอบพระคุณสภาคณบดีคณะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏแห่งประเทศไทยที่ร่วมเป็นเจ้าภาพจัดประชุมครั้งนี้ นอกจากนั้น ก็ขอขอบพระคุณ องค์ปาฐก ผู้เชี่ยวชาญที่พิจารณาบทความ (Peer reviewer) ผู้ทรงคุณวุฒิวิพากษ์บทความ (Commentator) นักวิจัย นักวิชาการ และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน สุดท้าย ขอขอบพระคุณผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรทุกส่วนฝ่ายของคณะมนุษยศาสตร์และ



ประชุมวิชาการการบริหารการพัฒนาสังคม
และยุทธศาสตร์การบริหาร ระดับชาติ ครั้งที่ 5
~Citizen Engagement: พลิกภาพประชานิยมสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน~

สังคมศาสตร์ที่มาร่วมด้วยช่วยกันเป็นเจ้าภาพที่ดีจัด “การประชุมวิชาการ การบริหารการพัฒนาสังคม
และยุทธศาสตร์การบริหารระดับชาติ ครั้งที่ 5” ครั้งนี้ขึ้น

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อัครพนธ์ เนื้อไม้หอม)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

การประชุมวิชาการการบริหารการพัฒนาสังคมและ

ยุทธศาสตร์การบริหารระดับชาติ ครั้งที่ 5

ภายใต้หัวข้อ

“Citizen Engagement: พลัฒกประชนสู่การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน”

วันที่ 7 มกราคม 2564 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

หลักการและเหตุผล

การมีส่วนร่วมของประชาชน (Citizen Engagement หรือ Public Participation) เป็นกระบวนการสานสัมพันธ์ระหว่างภาคประชาชนและภาครัฐเพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องร่วมกันและนำไปสู่การพัฒนานโยบายที่เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของสาธารณชน การมีส่วนร่วมของประชาชนนั้นอยู่บนพื้นฐานของหลักการที่สำคัญ 4 ประการคือ หลักการของขนาด (scale principle) หลักการประชาธิปไตย (democracy principle) หลักการรับผิดชอบ (accountability principle) และ หลักความมีเหตุมีผล (rationality principle) กระบวนการของการสร้างการมีส่วนร่วมนั้นมี 4 ขั้นตอน คือ การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ (Decision Making) การมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน (Implementation) การมีส่วนร่วมในการรับประโยชน์ (Benefits) และ การมีส่วนร่วมในการประเมินผล (Evaluation) องค์การสหประชาชาติได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) เพื่อผลักดันให้เกิดความยั่งยืนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์การศึกษา วิทยาศาสตร์ธรรมชาติและศิลปวัฒนธรรม เป็นต้น ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 17 ด้าน ได้แก่ 1) ขจัดความยากจน 2) ขจัดความหิวโหย 3) การมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี 4) การศึกษาที่เท่าเทียม 5) ความเท่าเทียมทางเพศ 6) การจัดการน้ำและสุขาภิบาล 7) พลังงานสะอาดที่ทุกคนเข้าถึงได้ 8) การจ้างงานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ 9) อุตสาหกรรม นวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐาน 10) ลดความเหลื่อมล้ำ 11) เมืองและถิ่นฐานมนุษย์อย่างยั่งยืน 12) แผนการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน 13) การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ 14) การใช้ประโยชน์จากมหาสมุทรและทรัพยากรทางทะเล 15) การใช้ประโยชน์จากระบบนิเวศทางบก 16) สังคมสงบสุข ยุติธรรม ไม่แบ่งแยก และ 17) ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ด้วยความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนที่นำไปสู่การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืนตามกรอบขององค์การสหประชาชาติ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ร่วมกับ 13 สถาบันคือ 2) คณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ 2) คณะศิลปศาสตร์

/ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกริก 2) คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 4) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น 5) คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร 6) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์/คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา 7) คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา 8) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนินทร์ 9) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี 10) คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 11) คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร 12) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ และ 13) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี จึงได้ร่วมกันจัดการประชุมวิชาการ การบริหารการพัฒนาสังคมและยุทธศาสตร์การบริหารระดับชาติ ครั้งที่ 5 ภายใต้หัวข้อ“พลัฒกประชาชนสู่การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน: Citizen Engagement” ในวันที่ 7 มกราคม 2564 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ทั้งนี้ เพื่อจะเปิดเวทีให้สถาบัน องค์กร นักวิจัย นักวิชาการ และบุคคลผู้สนใจทั่วไปได้เข้าร่วมประชุมและนำเสนอผลงานวิชาการและงานวิจัย อีกทั้งได้ร่วมแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนและแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามเป้าหมายขององค์การสหประชาชาติต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนและแนวทางการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืนของคณาจารย์ นักวิชาการและนักวิจัย จากสถาบันการศึกษาภายในประเทศ
2. เพื่อส่งเสริมศักยภาพด้านการวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนและแนวทางการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืนของคณาจารย์ นักศึกษา และนักวิจัยของสถาบันการศึกษาภายในประเทศ
3. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนและแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์สู่การพัฒนาท้องถิ่น สังคม ประเทศชาติได้อย่างยั่งยืน
4. เพื่อเป็นเวทีให้นักวิชาการ นักวิจัย คณาจารย์ นักศึกษา ภายในประเทศได้มีโอกาสนำเสนอผลงานวิชาการและงานวิจัยด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนและแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่มีคุณภาพสามารถนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นและประเทศได้
5. เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนประสบการณ์และองค์ความรู้ด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนและแนวทางการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืนระหว่างกันของนักวิชาการและนักวิจัยภายในประเทศ

กลุ่มเป้าหมาย / ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้แก่

1. คณาจารย์และบุคลากรของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์และคณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ จำนวน 100 คน
2. นักวิชาการและนักวิจัยจากมหาวิทยาลัยภายในประเทศที่ลงนามความร่วมมือ (MoU) กับมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ และบุคคลผู้สนใจทั่วไปจำนวน 100 คน

สถานที่ในการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

ผลผลิต

1. คณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ และบุคคลภายนอกที่สนใจได้นำเสนอผลงานวิจัยและวิชาการในที่ประชุมวิชาการระดับชาติ
2. คณาจารย์และบุคลากรของ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับนักวิชาการและนักวิจัยจากสถาบันการศึกษาภายในประเทศ

ผลลัพธ์

1. คณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ และบุคคลภายนอกที่สนใจมีผลงานวิจัยและวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมและวารสารวิชาการจากในประเทศ
2. คณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ได้สร้างเครือข่ายทางวิชาการกับนักวิชาการและนักวิจัยจากมหาวิทยาลัยภายในประเทศ

รูปแบบการจัดงาน

1. การประชุมวิชาการ

- 1) การปาฐกถาพิเศษโดยผู้ทรงคุณวุฒิ
- 2) การนำเสนอผลงานวิชาการ/งานวิจัยทั้งภาคบรรยาย (Oral presentation) และภาคโปสเตอร์ (Poster presentation) ที่ครอบคลุมเนื้อหาและหัวข้อย่อยต่างๆ ดังนี้คือ

- (1) ภาษา ภาษาศาสตร์ และวรรณกรรม
- (2) ปรัชญาและศาสนา
- (3) ชชาติพันธุ์
- (4) บรรณารักษ์และสารสนเทศศาสตร์
- (5) ดนตรีและนาฏศิลป์
- (6) ศิลปกรรม
- (7) ประเพณีวัฒนธรรม
- (8) การท่องเที่ยว
- (9) ประวัติศาสตร์และโบราณคดี
- (10) กฎหมายและการเมืองการปกครอง
- (11) การพัฒนาสังคมและสังคมศึกษา
- (12) การศึกษา เทคโนโลยีและนวัตกรรมการเรียนรู้
- (13) ด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวเนื่องกับหัวข้อหลักของการประชุม

2. การตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิชาการและงานวิจัย

ตีพิมพ์ผลงานที่ผ่านการพิจารณาจากผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer reviewer) ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (Proceedings) วารสารไทย (Thai journal) ที่ร่วมเป็นแหล่งตีพิมพ์ดังนี้ คือ

วารสารไทย (Thai journal) คือ 1) LEARN Journal: Language Education and Acquisition Research Network (TCI 1, ACI, SCOPUS), Thammasat University 2) มนุษยสังคมสาร (TCI 2) 3) วารสารศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (TCI 2) 4) วารสารมนุษยศาสตร์ (TCI 1) คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 5) วารสารวิจัยราชภัฏพระนคร สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (TCI 2)

วารสารจากต่างประเทศ (Foreign journal) คือ 1) Asian Journal of English Studies (UGC), India 2) An International Journal of Contemporary Issues (UGC), India 3) Jurnal Pendidikan IPA Indonesia (Indonesian Journal of Science Education) (Google Scholar, DOAJ, EBSCO, ACI, SCOPUS) 4) Tadris: Jurnal Keguruan dan Ilmu Tarbiyah (Tadris: Journal of Education and Teacher Training) (DOAJ, EBSCO)

หน่วยงานที่สนับสนุนและเป็นเจ้าภาพร่วม (Co-host) ในการจัดประชุม

1) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ 2) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 3) มหาวิทยาลัยนเรศวร 4) มหาวิทยาลัยขอนแก่น 5) มหาวิทยาลัยบูรพา 6) มหาวิทยาลัยพะเยา 7) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 8) มหาวิทยาลัยศิลปากร 9) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ 10) มหาวิทยาลัยเอริก 11) มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี 12) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ 13) มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนนครินทร์ และ 14) สภาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏแห่งประเทศไทย

การสมัครเข้าร่วมโครงการ

ผู้สนใจเข้าร่วมนำเสนอผลงานวิจัย สามารถสมัครได้ที่ <http://nssc2020.bru.ac.th> ตั้งแต่ 15 มิถุนายน – 30 ตุลาคม 2563 และผู้สมัครเข้าร่วมประชุมแต่ไม่นำเสนอผลงาน สมัครได้ตั้งแต่ 15 มิถุนายน – 30 พฤศจิกายน 2563

การลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมเสนอผลงาน

ผู้เข้าร่วมประชุมการประชุมต้องชำระค่าลงทะเบียนดังนี้

- 3,000 บาท สำหรับผู้นำเสนอผลงานวิจัยทั้งภาคบรรยายและภาคโปสเตอร์
- 1,000 บาท สำหรับผู้เข้าร่วมประชุมแต่ไม่นำเสนอผลงานวิจัย

หมายเหตุ:

กรณีที่ผู้สมัครทุกประเภทชำระค่าลงทะเบียนแล้วแต่ไม่ได้มาเสนอผลงานหรือไม่ได้เข้าร่วมประชุม หรือผู้สมัครที่ถูกตัดสิทธิ์ในการร่วมนำเสนอ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จะไม่คืนเงินค่าลงทะเบียนไม่ว่า กรณีใดๆ เนื่องจากได้นำค่าลงทะเบียนไปใช้สำหรับเป็นค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความวิจัย (Peer reviewers) และใช้จ่ายในการบริหารจัดการประชุมแล้ว

การชำระค่าลงทะเบียน

1. ชำระเป็นเงินสด พร้อมใบสมัคร ได้ที่คุณจรัลรัตน์ อุ๋นรัมย์ สำนักงานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ อาคาร 25 ชั้น 2 เลขที่ 439 ถนนจินะ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ 31000 ตั้งแต่วันที่ 30 ตุลาคม 2563 สำหรับผู้นำเสนอผลงาน และสำหรับผู้เข้าร่วมประชุมแต่ไม่นำเสนอผลงาน สามารถลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการได้ ถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2563

2. การโอนเงินผ่านระบบ Electronic Bank Transfer

ชื่อบัญชี : มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ (วารสารวิชาการ รมยสาร)

Bank: Bank of Ayudhya (THAILAND)

Account Number: 427-1-25989-1

Swift Code: AYUDTHBK

ที่อยู่: ธนาคารกรุงศรีอยุธยา สาขามหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ เลขที่ 439 ถนน
จิมะ อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ 31000

หมายเหตุ: หลังจากที่ได้โอนเงินผ่านระบบแล้ว ขอให้ท่านส่งสำเนาใบเสร็จการโอนเงิน
มาที่ E-mail: husoc@bru.ac.th

การเตรียมต้นฉบับบทความวิจัย

ดูรายละเอียดการเตรียมต้นฉบับบทความวิจัย ได้ที่ <http://nac2021.bru.ac.th> โดยผู้นำเสนอ
ผลงานจะต้องเตรียมต้นฉบับบทความตามรูปแบบที่กำหนดให้โดยเคร่งครัด

การนำเสนอผลงาน

1. ผลงานวิจัย แบ่งออกเป็น 2 รูปแบบ ดังนี้

1) ผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษาที่ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และต้องได้รับความ
เห็นชอบจากคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

2) ผลงานวิจัยจากนักวิจัยทั่วไปทั้งในสถาบันการศึกษา และองค์กรอื่น ๆ ที่ประสงค์จะ
เผยแพร่ผลงานวิจัยสู่สาธารณชน

2. รูปแบบของการเสนอผลงาน

1) แบบบรรยาย นำเสนอโดย PowerPoint ใช้เวลานำเสนอเรื่องละ 15 นาที ตอบข้อซักถาม 5 นาที โดยผู้นำเสนอจะต้องส่งไฟล์ PowerPoint ที่ใช้นำมาเสนอในรูปแบบ PDF มาที่ hucoc@bru.ac.th ภายในวันที่ 5 มกราคม 2564

2) แบบโปสเตอร์ ผู้นำเสนอผลงานวิจัยต้องยื่นประจำที่โปสเตอร์ในเวลาที่กำหนด โดยสามารถนำโปสเตอร์มาติดบริเวณที่กำหนดให้ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ในวันที่ 7 มกราคม 2564 ตั้งแต่เวลา 9.00-15.30 น.

หมายเหตุ:

- 1) ผู้นำเสนอผลงานสามารถส่งบทความระดับชาติเพียง 1 บทความเท่านั้น และให้เลือกรูปแบบบรรยายหรือแบบโปสเตอร์อย่างใดอย่างหนึ่งเท่านั้น
- 2) ภาษาที่ใช้ในการนำเสนอระดับชาติ ให้นำเสนอเป็นภาษาไทย

ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้นำเสนอผลงานวิจัย

ประกาศรายชื่อในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2563 โดยผู้นำเสนอจะได้รับบทความวิจัยฉบับเต็มผ่านการกลั่นกรอง เพื่อแก้ไขตามคำแนะนำของผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความวิจัย (Peer reviewer) และให้ส่งบทความวิจัยฉบับเต็ม (Manuscript) กลับคืนมายังกองบรรณาธิการ ภายในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2563

หมายเหตุ: ผลงานวิจัยฉบับเต็มที่ผู้นำเสนอได้แก้ไขตามที่ผู้ทรงคุณวุฒิแนะนำแล้ว จะตีพิมพ์เผยแพร่ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (Proceedings) ในรูปแบบ CD-ROM และบทความที่มีคุณภาพดีมากจะได้รับการพิจารณาให้ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ร่วมเป็นแหล่งเป็นตีพิมพ์ในการประชุมครั้งนี้ ผลงานที่นำเสนอและได้รับการตีพิมพ์สามารถนำไปเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการและใช้เป็นส่วนหนึ่งของการสำเร็จการศึกษาได้

การพิจารณาผลงาน

1. การพิจารณาการคัดเลือกผลงานวิจัยที่จะนำเสนอในการประชุม และการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ร่วมเป็นแหล่งตีพิมพ์ หรือใน Proceedings ให้เป็นไปตามประกาศเรื่อง เกณฑ์การพิจารณาบทความวิจัยและบทความวิชาการในการเผยแพร่และตีพิมพ์ในการประชุมวิชาการการบริหารการพัฒนาสังคมและยุทธศาสตร์การบริหารระดับชาติ ครั้งที่ 5 และคำสั่งคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกองบรรณาธิการรายงานสืบเนื่องประชุมวิชาการการบริการการพัฒนาสังคม
และยุทธศาสตร์การบริหารระดับชาติ ครั้งที่ 5

2. การพิจารณาตัดสินสิทธิ์การเสนอผลงานวิจัยในการประชุม ในกรณีต่อไปนี้

- 1) บทความย่อ บทความวิจัย และโปสเตอร์ไม่ถูกต้องตามแบบฟอร์มหรือรูปแบบที่กำหนด
รวมทั้งไม่ดำเนินการแก้ไขตามข้อเสนอแนะของผู้ทรงคุณวุฒิ
- 2) การลงทะเบียนและการชำระค่าลงทะเบียนล่าช้า และ/ หรือไม่ครบถ้วน
- 3) การพิจารณาผลงานโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิถือเป็นการสิ้นสุด

การติดตามข้อมูลข่าวสาร

สามารถติดตามข่าวสารได้ที่ <http://nssc2020.bru.ac.th> และ เว็บไซต์ของคณะมนุษยศาสตร์
และสังคมศาสตร์ที่ <http://hs.bru.ac.th/> หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม ได้ที่คณะมนุษยศาสตร์และ
สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โทรศัพท์หมายเลข 0 4461-1221 ต่อ 4001, 4002
โทรสาร 04461-2858 มือถือ 064-4625032

- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. คำภีร์ภาพ อินทะนุ โทรศัพท์หมายเลข 085-0246009
E-mail: kampeeraphab.it@bru.ac.th

- อาจารย์กฤษิศา วัชรินทร์วงศ์ โทรศัพท์หมายเลข 083-0745353
E-mail: purisa.wa@bru.ac.th

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพได้รับการเผยแพร่และตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมหรือ
วารสารระดับชาติ
2. ผลผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมของประเทศได้นำส่งผู้ใช้ประโยชน์ในการพัฒนาประเทศได้
3. เกิดความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์กับเครือข่ายภายในประเทศ

กำหนดการ

การประชุมวิชาการการบริหารการพัฒนาสังคมและยุทธศาสตร์การบริหารระดับชาติ ครั้งที่ 5

“Citizen Engagement: พลัฒกประชาชนสู่การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน”

วันที่ 7 มกราคม 2564 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

- 08.00-09.00 น. ลงทะเบียน ณ ด้านหน้าห้องประชุมวิชาอัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
- 09.00-09.15 น. พิธีเปิดการประชุมฯ โดย นายธวัชกร หัตถธยากุล ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์
กล่าวรายงานโดย รองศาสตราจารย์มาลินี จุฑาปะมา รักษาการแทนอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
- 09.15-10.30 น. การบรรยายพิเศษ เรื่อง “University & Community Engagement with the
King’s Philosophy for Sustainable Local Development in the Disruptive
World” โดย ศาสตราจารย์ ดร. เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์
- 10.00-12.00 น. เสวนา เรื่อง “Citizen Engagement: พลัฒกประชาชนสู่การพัฒนาสังคมอย่าง
ยั่งยืน” โดย ผู้ทรงคุณวุฒิ คือ รองศาสตราจารย์มาลินี จุฑาปะมา (รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์) / รองศาสตราจารย์ ดร.สมศักดิ์ สามัคคีธรรม
(สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ [NIDA]) / พ่อคำเตื่อง ภาษี (ประธานเครือข่าย
ปราชญ์ชาวบ้านจังหวัดบุรีรัมย์) / คุณพรทิพย์ อัญญาธร (ประธานกรรมการบริหาร
บริษัทในเครือ The Bright Group และกรรมการผู้จัดการ บริษัท เพ ลา เพลิน บุติค รี
สอร์ท จำกัด) / ดร.นงรัตน์ อิสโร (ผู้อำนวยการส่วนสิ่งแวดล้อมจังหวัด กระทรวง
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม) / นายเกรียงศักดิ์ แก้วพลสง (นายกองค์การ
บริหารส่วนตำบลหนองโสน) และดำเนินการเสวนา โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัคร
พนธ์ เนื้อไม้หอม (คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ
บุรีรัมย์)
- 12.00-13.00 น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- 13.30 น. ประธานตัดริบบิ้นเปิดการนำเสนอผลงานวิจัยภาคโปสเตอร์ ณ ห้องประชุมพุทธรักษา
อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ โดย รองศาสตราจารย์มาลินี จุฑาปะมา รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์



ประชุมวิชาการการบริการพัฒนาสังคม
และยุทธศาสตร์การบริการ ระดับชาติ ครั้งที่ 5
~Citizen Engagement: พลัสภาคประชาชนสู่การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน~

13.30-17.00 น. การนำเสนอภาคโปสเตอร์และภาคบรรยายระดับชาติและนานาชาติที่อาคาร 15

*(พักรับประทานอาหารว่างในห้องประชุม ระหว่างเวลา 15.00-15.15 น.

และพิธีมอบเกียรติบัตรแก่ผู้นำเสนอภายในห้องบรรยาย)*

หมายเหตุ: กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

การประชุมวิชาการการบริหารการพัฒนาสังคมและยุทธศาสตร์การบริหารระดับชาติ ครั้งที่ 5

“Citizen Engagement: พลัฒกประชนสู่การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน”

การนำเสนอผลงานระดับชาติ รูปแบบบรรยาย (Oral Presentation)

ห้องพินานเงิน (ชั้น 2) ณ อาคารพินานเงิน เวลา 10.00 น. เป็นต้นไป

ผู้ทรงคุณวุฒิวิพากษ์การนำเสนอ: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัคราพร สุขทอง/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนวุฒิ ตั้งสอนบุญ

ที่	รหัส	เวลา	ชื่อ - สกุล	ชื่อเรื่อง	Link หอ้งนำเสนอ
1	NC-0049	10.00-10.15	อิทธิกร คามาโซ	แนวคิดพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับนักกีตาร์เพื่อการสังคีตปฏิภาณในบทเพลงแจ๊ส เตตนดาร์ต The Basic Concepts Needed for Guitarists to the Improvisation of Jazz Standard Songs	https://meet.google.com/yxa-fkga-fbf
2	NC-0048	10.15-10.30	อาทิตย ฅมมา	สถานที่หอ้งเทียวพระใหญ่และสกายวอล์คที่มีอิทธิพลต่อชุมชนบ้านท่าดีหมี ต. ปากตม อ.เชียงคาน จ.เลย Phra Yai (Big Buddha Image) and Skywalk tourist place influencing to Ban Tha Di Mi community, Paktom sub-district, Chiang Khan district, Loei province	
3	NC-0070	10.30-10.45	ทัศนาวลัย อูธารสกุล	ต้นแบบการจัดการตลาดชุมชนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมสำหรับวิสาหกิจการ หอ้งเทียว โดยชุมชน จังหวัดพัทลุง Model of Green Community Market Management for Community- based Tourism Enterprises in Phatthalung Province	

ที่	รหัส	เวลา	ชื่อ - สกุล	ชื่อเรื่อง	Link ห้างนำเสนอ
4	NC-0074	10.45-11.00	ฉิรนนท์ ประทุม	องค์ประกอบการจัดรายการนำเที่ยวที่ส่งผลต่อการจัดทำเส้นทางท่องเที่ยวกลุ่มชาติพันธุ์จังหวัดนครปฐม Components of Touring Programs affecting the preparation of an ethnic tourism route in Nakhon Pathom Province	https://meet.google.com/yxa-fkga-fbf
5	NC-0026	11.00-11.15	เพ็ญจิต ตันติจรัส วโรดม	ความรู้ ความเข้าใจในการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการคุ้มครองเด็กจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากการท่องเที่ยวในจังหวัดภูเก็ต Knowledge and understanding of law enforcement regarding child protection from sexual exploitation from tourism In Phuket	
6	NC-0028	11.15-11.30	ดิเรก มากลั่น	การพัฒนาศักยภาพทนายความอาสาศาลเยาวชนและครอบครัว จังหวัดสระบุรี Capacity Development Of Volunteer Lawyers In Saraburi, Thailand	
7	NC-0036	11.30-11.45	สิทธิพร ภู่นริศ	การลดทอนปัญหาการกลั่นแกล้งในสถานศึกษา	
8	NC-0002	11.45-12.00	วรรณนัส ทรงเจริญ	ตำรวจกับหลักเศรษฐกิจพอเพียง Police and Sufficiency Economy	
9	NC-0005	13.00-13.15	ณนวัธม ไชยชนะ	ปัจจัยที่ส่งผลต่อการพัฒนาตนเองของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร Factors Affecting Personal Development of Personnel in Samutsakhon Provincial Administrative Organization, Samutsakhon Province	

ที่	รหัส	เวลา	ชื่อ - สกุล	ชื่อเรื่อง	Link ห้องนำเสนอ
10	NC-0006	13.15-13.30	พัชรนันท์ อัครพลธน ธรณ์	ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วน จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร Factors Affecting the Participate in Performance of Personnel in Samut Sakhon Provincial Administrative Organization, Samut Sakhon Province	https://meet.google.com/yxa-fkga-fbf
11	NC-0008	13.30-13.45	จิตรกรโกวิท พิทักษ์ โกศล	คุณภาพในการให้บริการของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอ เมือง จังหวัดจันทบุรี Quality of Service Provided for Employees in Nong Bua Administrative Organization, Mueang District, Chanthaburi Province	

การประชุมวิชาการการบริหารการพัฒนาสังคมและยุทธศาสตร์การบริหารระดับชาติ ครั้งที่ 5

“Citizen Engagement: พลัฒกประชนผู้การพัฒนสังคมอย่างยั่งยืน”

การนำเสนอผลงานระดับชาติ รูปแบบบรรยาย (Oral Presentation)

ห้องพืมานทอง (ชั้น 2) ณ อาคารพณพืมาน เวลา 10.00 น. เป็นต้นไป

ผู้ทรงคุณวุฒิวิพากษ์การนำเสนอ: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อาแว มะแส/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สถาพร วิชัยรัมย์

ที่	รหัส	เวลา	ชื่อ – สกุล	ชื่อเรื่อง	Link ห้องนำเสนอ
1	NC-0009	10.00-10.15	นิวัฒน์ ประภาโส	การบริหารงานตามหลักอิทธิบาท 4 ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกาดเจ้า อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี The Administration According to the principle of Four Rddhippada in Ta Kad Ngaow Subdistict Administrative Organization, Tha Mai District, Chanthaburi Province	https://meet.google.com/qgy-vpsr-wti
2	NC-0010	10.15-10.30	พรศักดิ์ ศรีประชุม	การพัฒนาภาวะผู้นำเชิงจริยธรรมของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางปิด อำเภอแหลมงอบ จังหวัดตราด The Ethical Leadership Development of Administrators in Bangpit District Administrative Organization, Laem Ngop District, Trat Province	
3	NC-0011	10.30-10.45	สมศักดิ์ จำปา	การพัฒนาภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบล มาบไพ อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี The Leadership Development in Accordance with Busshadhamma of personnel in Mabphai Subdistrict Administrative Organization, Khlung District, Chantaburi Province	

ที่	รหัส	เวลา	ชื่อ - สกุล	ชื่อเรื่อง	Link ห้องนำเสนอ
4	NC-0012	10.45-11.00	ถาวร เสือเดช	แนวทางปฏิบัติที่ดีในการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล สะตอน อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี The Best Practices in Administration of Health Insurance Fund of Saton Subdistrict Administrative Organization, Soi Dao District, Chanthaburi Province	https://meet.google.com/qgy-vpsr-wti
5	NC-0013	11.00-11.15	วิทยา แก้วเยื้อง	ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี Transformational leadership of administrator in Sai Khao Subdistrict Administrative Organization, Sai Dao District, Chanthaburi Province	
6	NC-0014	11.15-11.30	อุทัย อันน้อย	พุทธภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมเชิงบูรณาการในองค์การบริหารส่วนตำบลประณีต อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด Buddhist Leadership of the Local Administration Organization Administrators for to create integrated participation in Pranit Subdistrict Administrative Organization, Khao Saming District, Trat Province	
7	NC-0015	11.30-11.45	ปรีชา ชื่นบาน	การประเมินผลโครงการพัฒนาจิตให้เกิดปัญญาและสันติสุขตามแนวทางวิปัสสนากรรมฐาน 4 เทศบาลตำบลสนามไชย อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี Project Evaluation of Mind Development for Wisdom and Peace of According to the guidelines Four Vipassana Meditation in Sanam Chai Subdistrict Municipality, Na Yai Am District, Chanthaburi Province	

ที่	รหัส	เวลา	ชื่อ - สกุล	ชื่อเรื่อง	Link ห้ามนำเสนอ
8	NC-0016	11.45-12.00	วุฒิ สากล	ภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่ประชาชนต้องการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดจันทบุรี Leadership of the Administrative Organization Administrators that people want of the Ramphan Subdistrict Administrative Organization, Tha Mai District, Chanthaburi Province	https://meet.google.com/qyy-vpsr-wti
9	NC-0017	13.00-13.15	พรอุษา โสอุบล	การใช้หลักของพุทธศาสนาในการส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนที่พึ่งพาตนเองของเทศบาลเมือง อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดจันทบุรี The use of Buddhist principles to promote the fifth self-reliant community enterprise in Town Municipality, Chanthaburi Province	
10	NC-0018	13.15-13.30	ศีลวัฒนากร วรรณรังสี	ภาวะผู้นำเชิงพุทธของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลประณีต อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด Leadership in Accordance with Buddhist of Administrators in Pranit Subdistrict administrative organization, Khao Saming District, Trat Province.	

การประชุมวิชาการการบริหารการพัฒนาสังคมและยุทธศาสตร์การบริหารระดับชาติ ครั้งที่ 5

“Citizen Engagement: พลังภาคประชาชนสู่การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน”

การนำเสนอผลงานระดับชาติ รูปแบบบรรยาย (Oral Presentation)

ห้องพินามุก (ชั้น 2) ณ อาคารพินามุก เวลา 10.00 น. เป็นต้นไป

ผู้ทรงคุณวุฒิวิพากษ์การนำเสนอ: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอมอร แสนภูวา/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วีระชัย ยศโสธร

ที่	รหัส	เวลา	ชื่อ - สกุล	ชื่อเรื่อง	Link ห้องนำเสนอ
1	NC-0019	10.00-10.15	พิศาลธรรมานุศาสน์ ศรีสุวรรณ	รูปแบบการบริหารงานตามหลักพระพุทธศาสนาของเทศบาลตำบลทับช้าง อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี The Buddhism's principle of Administration Model in Thapchang Subdistrict Municipality, Soi Dao District, Chanthaburi Province	https://meet.google.com/vcj-wxww-rtv
2	NC-0021	10.15-10.30	เมธีวัฒน์ นพเกตุ	ภาวะผู้นำเชิงจริยธรรมของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเทพนิมิต อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด Ethical Leadership of Administrators in Thepnimit Subdistrict Administrative Organization, Khao Saming, Trat Province	
3	NC-0022	10.30-10.45	โสภณसानนุรักษ์ ทองอยู่	ภาวะผู้นำกำนัน ผู้ใหญ่บ้านตามความคาดหวังของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า อำเภอแหลมสิงห์จังหวัดจันทบุรี Leadership of Subdistrict Headman and Village Headman according to expectations of the people in Bangsrakao Subdistrict Administrative Organization, Laem Sing District, Chanthaburi Province	

ที่	รหัส	เวลา	ชื่อ - สกุล	ชื่อเรื่อง	Link ห้องนำเสนอ
4	NC-0023	10.45-11.00	มุนินทร์ เดชขจร	ความคาดหวังของประชาชนต่อคุณภาพการให้บริการของเทศบาลตำบล มะขามเมืองใหม่ อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี Expectations of People on the Service Quality in Makhammueangmai Municipality, Makham District, Chanthaburi Province	https://meet.google.com/vcj-wxww-rty
5	NC-0024	11.00-11.15	ลิขิต อินทะนาม	การบูรณาการหลักการทางพุทธศาสนาเพื่อการบริหารท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วม ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองไถ่เถื่อน อำเภอลองหาด จังหวัดสระแก้ว An Integration of Buddhism Principle for Local Administration of the Participatory in Khlong Kai Thuean Subdistrict Administrative Organization, Khlong Hat District, Sakaeo Province	
6	NC-0029	11.15-11.30	ธนวัฒน์ จงมีสุข	กลยุทธ์การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนแบบมีส่วนร่วมตามวิถี ประชาธิปไตย ตำบลบ้านยาง อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์ Strategies for strengthening participatory communities Democratic Banyang Sub-District Lamplamat District Buriram Province	
7	NC-0034	11.30-11.45	เทวิช พฤกษ์ปิติ	การประเมินผลคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็ก ไฟ อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร Service Quality Evaluation of Hinlekfai Subdistrict Administrative Organization Huahin District, Prachuap Khiri Khan Province	

ที่	รหัส	เวลา	ชื่อ - สกุล	ชื่อเรื่อง	Link ห้องนำเสนอ
8	NC-0037	11.45-12.00	กฤษณะ จันทรเรือง	การประยุกต์ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนในเทศบาลตำบล อ้อมใหญ่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม The Application of Good Governance in Management based on the Participation of People in Om-Yai Sub-District Municipality, Sampran District, Nakhon Pathom Province	https://meet.google.com/vcj-wxww-rty
9	NC-0055	13.00-13.15	กชกร สุขทรัพย์	การบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี Organization Management towards Excellence of Wat Bot Subdistrict Administrative Organization, Bang Plama District, Suphanburi	
10	NC-0056	13.15-13.30	เตือนใจ ทรงไตร	ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง Transformational leadership of Ang Thong Provincial Administrative Organization of president	
11	NC-0062	13.30-13.45	ลดาวัลย์ คัมภีญบุญญ	พฤติกรรมสุขภาพของผู้สูงอายุในตำบลท่าอิฐ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี The Health Behavior of Elderly in Tha it Sub-district, Pak Kret District, Nonthaburi Province	

การประชุมวิชาการการบริหารการพัฒนาสังคมและยุทธศาสตร์การบริหารระดับชาติ ครั้งที่ 5

“Citizen Engagement: พลัฒกประชนสู่การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน”

การนำเสนอผลงานระดับชาติ รูปแบบบรรยาย (Oral Presentation)

ห้องพินานแก้ว (ชั้น 3) ณ อาคารพินานแก้ว เวลา 10.00 น. เป็นต้นไป

ผู้ทรงคุณวุฒิวิพากษ์การนำเสนอ: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภิกษิต กัลยาณมิตร/ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชวงค์ อุบลี

ที่	รหัส	เวลา	ชื่อ - สกุล	ชื่อเรื่อง	Link หอ้งนำเสนอ
1	NC-0063	10.00-10.15	พรรณทิพย์ แบ้งเวอนิสต์	คุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุในพื้นที่ชุมชนวัดครุฑ แขวงบ้านช่างหล่อ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร Quality of life of the elderly in Wat Khrut community area, Ban Chang Lo Sub-area, Bangkok Noi Area, Bangkok	https://meet.google.com/urv-vuza-phm
2	NC-0064	10.15-10.30	เฉลิม อินทชาติ	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากรสำนักงานที่ดินจังหวัดและสาขาในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี Factors affecting the happiness of work of Provincial Land Office personnel and branches in Kanchanaburi Province	
3	NC-0065	10.30-10.45	ไพศาล เกตุเหลือ	ปัจจัยที่มีผลต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการโรงงานอุตสาหกรรมในเขตอำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร Factors affecting employment of foreign workers at industrial factory establishment in Krathum Baen District, Samut Sakhon Province	
4	NC-0071	10.45-11.00	สิริวิศ มุ่งดี	การตัดสินใจใช้บริการชำระค่าไฟฟ้าของประชาชนผ่านเคาน์เตอร์การไฟฟ้านครหลวง เขตวัดเลียบ เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร People Decision to Use Electricity Payment Service through Metropolitan Electricity Authority Counter Wat Liap District Phra Nakhon District Bangkok	

ที่	รหัส	เวลา	ชื่อ - สกุล	ชื่อเรื่อง	Link ห้องนำเสนอ
5	NC-0001	11.00-11.15	ศิริศักดิ์ บัวชุม	การพัฒนาการวางแผนชุมชนเพื่อบูรณาการสู่แผนพัฒนาสามปีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พื้นที่ตำบลทับน้ำ อำเภอบางปะหัน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา The Development Community Planning for Support to Integrate to Plan 3 Years of Local Government Area Tubon Tubnam, Bangpahun District in Ayutthaya Province	https://meet.google.com/urv-vuza-phm
6	NC-0027	11.15-11.30	พัชรมัย สินธประเสริฐสุข	การบริหารงานของวิสาหกิจชุมชนตำบลไผ่ขวาง อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี The Administration of Pai Kwang Sub-District Community Enterprise, Baan Mor District, Saraburi Province	
7	NC-0039	11.30-11.45	ภูมิรัตน์ มีลักษณะ	การจัดการความรู้สู่การเผยแพร่วัฒนธรรมการจักสานผ่านเว็บไซต์ของชุมชนบางเจ้าฉ่า อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง Knowledge Management for the Dissemination of Basketry Culture Through the Website of Bang Chao Cha Community, Pho Thong District, Ang Thong Province	
8	NC-0076	11.45-12.00	เครือวัลย์ มาลาศรี	การพัฒนาอาชีพกลุ่มผู้นำชุมชนและกลุ่มเกษตรกรผู้ปลูกข้าวอินทรีย์ ชุมชนบ้านโนนสวัสดิ์-โนนสวรรค์ ตำบลโนนสะอาด อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ Career development of Community's Leader and Organic Rice grower Group in Nonsawatdee-Nonsawon Community Tubon sa-ad, Humeck District, Kalasin Province	

ที่	รหัส	เวลา	ชื่อ - สกุล	ชื่อเรื่อง	Link หองนำเสนอ
9	NC-0003	13.00-13.15	กันตพัฒน์ อนุศักดิ์เสถียร	การประเมินความสุขในนิสิตกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพมหาวิทยาลัยนเรศวร Assessment of the happiness of students in the health sciences Naresuan University	https://meet.google.com/urv-vuza-phm
10	NC-0004	13.15-13.30	สุชีลา สวัสดิ์	การวิจัยและพัฒนาแบบวัดคุณลักษณะความเป็นครูในศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ สถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตมหาสารคาม The Research and Development of the Teacher Characteristics in the 21st Century Scale for the student of Education Faculty Institute of Education in Mahasarakham Campus	
11	NC-0050	13.30-13.45	สรพงศ์ สุขเกษม	พัฒนาระบบการเปิดใช้งานซอฟต์แวร์อย่างง่าย ภายใต้โครงการ Microsoft Campus Agreement กรณีศึกษามหาวิทยาลัยนเรศวร The Development of Simple Software Activation System under A Project of Microsoft Campus Agreement the Case of Naresuan University	

การประชุมวิชาการการบริหารการพัฒนาสังคมและยุทธศาสตร์การบริหารระดับชาติ ครั้งที่ 5

“Citizen Engagement: พลงภาคประชาชนสู่การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน”

การนำเสนอผลงานระดับชาติ รูปแบบบรรยาย (Oral Presentation)

ห้องพินามเพชร (ชั้น 3) ณ อาคารพินามพินาม เวลา 10.00 น. เป็นต้นไป

ผู้ทรงคุณวุฒิวิพากษ์การนำเสนอ: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิ่งแก้ว ปะติตังโ/ อาจารย์ ดร.สินีนาฏ วัฒนสุข

ที่	รหัส	เวลา	ชื่อ - สกุล	ชื่อเรื่อง	Link ห้องนำเสนอ
1	NC-0061	10.00-10.15	รุ่งนิรันดร์ โพธิ์เพชรเลิศ	Soft Skills กับการเป็นนวัตกรรมทางการศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาใน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Soft Skills and The Educational Innovator of School Administration under the Office of Secondary Educational in the Northeast	https://meet.google.com/rqm-buwc-cwg
2	NC-0068	10.15-10.30	พิมพ์ชนก โพธิ์ปัสสา	ผลการจัดกิจกรรมการเรียนรู้จากการปฏิบัติเพื่อเสริมสร้างทักษะการ คิดเชิงนวัตกรรมของนักศึกษาระดับปริญญาตรี Effects of Organizing Action Learning Activities Enhance Undergraduate Students' Innovatine Thinking Skills	
3	NC-0067	10.30-10.45	นันทิพร เรืองสวัสดิ์	ความเชื่อในการสอนออกเสียงภาษาอังกฤษของครูระดับประถมศึกษา: กรณีศึกษาตำบลบ้านช่อง อำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา Beliefs Regarding English Pronunciation Teaching of Primary School Teachers: A Case Study of Bansong Sub-district, Phanomsarakham District, Chachoengsao Province	

ที่	รหัส	เวลา	ชื่อ - สกุล	ชื่อเรื่อง	Link ห้องนำเสนอ
4	NC-0075	10.45-11.00	ชมพูนุท อีราวิทย์	การพัฒนาทักษะการใช้ไวยากรณ์ภาษาอังกฤษขั้นพื้นฐานด้วยเรื่องสั้น สำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 1 มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย The Development of Using Basic English Grammar Skills in Short Story for The 1st year Students, Loei Rajabhat University	https://meet.google.com/rqm-buwc-cwg
5	NC-0069	11.00-11.15	สมกมล รักวีระธรรม	การวิเคราะห์เชิงพื้นที่ด้วยแบบจำลองทางอุทกศาสตร์เพื่อศึกษาการ ไหลหลากของน้ำและชุมชนที่เสี่ยงต่อการเกิดอุทกภัย จังหวัด นครราชสีมา ประเทศไทย Spatial analysis using hydrographic models to study water flows and flood-prone communities areas, Nakhon Ratchasima Province, Thailand	
6	NC-0054	11.30-11.45	รวิธร ฐานัสสกุล	การสร้างอัตลักษณ์ตราสินค้า บรรจุภัณฑ์กล้วยกวนของกลุ่ม อาชีพบ้านคลองเจ้า จังหวัดปทุมธานี Creating the Brand Identity of Sugar-boiled Banana Puree's Packaging among Career Group at Ban Khlong Chao in Pathum Thani Province	
7	NC-0077	11.45-12.00	วาสนา โสมกุล	การพัฒนาแบบการสอนวิทยาศาสตร์ตามแนวเสริมต่อการ เรียนรู้(Scaffolding)เพื่อส่งเสริมทักษะการคิดวิเคราะห์ เรื่อง ชีวิตกับสิ่งแวดล้อมสำหรับนักเรียน ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 Development of a Science Teaching Model in accordance with the Enhancement of Learning (Scaffolding) to promote analytical thinking skills on life and the environment for Grade 6 student	

ที่	รหัส	เวลา	ชื่อ - สกุล	ชื่อเรื่อง	Link ห้องนำเสนอ
8	NC-0078	13.00-13.15	ว่าที่ร้อยตรี (หญิง) ดร.มะณีรัตน์ รัก เพื่อน	กลวิธีการแต่งร้อยกรองเพื่อเข้าแข่งขันสำหรับนักเรียนระดับชั้น มัธยมศึกษาตอนปลาย Strategies for composing poetry competition for high school students	https://meet.google.com/rqm-buwc-cwg
9	NC-0079	13.15-13.30	นายอิทธิราช ชีदनอก	การพัฒนาทักษะชีวิตรายวิชางานบ้านโดยใช้เทคนิคการเรียนรู้ กลุ่มร่วมมือแบบ GI สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4	

การประชุมวิชาการการบริหารการพัฒนาสังคมและยุทธศาสตร์การบริหารระดับชาติ ครั้งที่ 5
“Citizen Engagement: พลัฒกประชนสู่การพัฒนสังคมอย่างยั่งยืน”

การนำเสนอผลงานระดับชาติ รูปแบบโปสเตอร์ (Poster Presentation)

ห้องประชุมพุทธรักษา (ชั้น 3 อาคาร 15) ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติ 50 พรรษามหาชัรลลกรณ ตั้งแต่วลล 10.00 น. เป็นต้นไป

ผู้ทรงคุณวุฒิวิพากษ์การนำเสนอ: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศุภธัช ศรวิพัฒน/ อาจารย์ ดร.สุธิกิติ ฝอดสูงเนิน

ที่	รหัส	เวลา	ชื่อ - สกุล	ชื่อเรื่อง	Link ห้องนำเสนอ
1	NC-0045	10.00-10.12	บุษกร จันท์เทวนุมาส	สภาพปัญหาและความต้องการในการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ครัวชุมชนแบบมีส่วนร่วมของบ้านโนนคอย ตำบลหนองพลวง อำเภอลักราช จัหวัดนครราชสีมา Problem and Needs of Participatory Community Kitchen Learning Resource Development in Ban Non Khoi, Nong Phluang Subdistrict, Chakkarat District, Nakhon Ratchasima Province	https://meet.google.com/xgf-muoc-gbo
2	NC-0057	10.12-10.24	นิภาภรณ์ จันทรศิริ	การมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการจัดการขยะมูลฝอยในเขตเทศบาลตำบลโนนดินแดง อำเภอนดินแดง จัหวัดบุรีรัมย์ Participation of People Garbage Management in Non Din Daeng Sub-district Municipality, Non Din Daeng District, Buriram Province	
3	NC-0058	10.24-10.36	อรพรรณ จันทรศิริ	ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการให้บริการงานทะเบียนราษฎร สำนักทะเบียนอำเภอนดินแดง อำเภอนดินแดง จัหวัดบุรีรัมย์ Opinion of People toward Census Registration Service of Non Din Daeng Registration Office, Non Din Daeng District, Buriram Province	
4	NC-0060	10.36-10.48	อภินันท์ ปะนามะเต	การสร้างเครื่องคว้านสนาม Building a field boring machine	



สารบัญ

หน้า

ภาคบรรยาย

ดนตรี นาฏศิลป์ และการท่องเที่ยว

- แนวคิดพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับนักกีตาร์เพื่อการสังคีตปฏิภาณในบทเพลงแจ๊ส
สแตนดาร์ด 2

The Basic Concepts Needed For Guitarists To The Improvisation Of
Jazz Standard Songs

อิทธิกร คามาโช

Ittikorn Camacho

- สถานที่ท่องเที่ยวพระใหญ่และสกายวอล์คที่มีอิทธิพลต่อชุมชนบ้านท่าดีหมี
ต.ปากตม อ.เชียงคาน จ.เลย 4

Phra Yai (Big Buddha Image) and Skywalk tourist place influencing
to Ban Tha Di Mi community, Paktom sub-district, Chiang Khan
district, Loei province

พลสยาม สุนทรสนิท / นัยนา อรรถนารถ / อาทิตย์ ธมมา /

อรนุช แสงสุข

Pholsiam Suntornsanit / Naiyana Ajanathorn / Atit Thomma /

Oranuch Saengsuk

- ต้นแบบการจัดการตลาดชุมชนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม สำหรับวิสาหกิจ
ท่องเที่ยวโดยชุมชน จังหวัดพัทลุง 6

Model of Green Community Market Management For Community-
based Tourism Enterprises in Phatthalung Province

ทัศนาวลัย อุฑารสกุล / ศรีสวรรณ เกษมสวัสดิ์

Tatsanawalai Utarasakul / Srisuwan Kasemsawat

สารบัญ

หน้า

ภาคบรรยาย

ดนตรี นาฏศิลป์ และการท่องเที่ยว (ต่อ)

องค์ประกอบการจัดรายการนำเที่ยวที่ส่งผลต่อการจัดทำเส้นทางท่องเที่ยว กลุ่มชาติพันธุ์จังหวัดนครปฐม	8
Components of Touring Programs affecting the preparation of an ethnic tourism route in Nakhon Pathom Province	
ถิรนนท์ ประทุม	
Tiranan Pratum	

นิติศาสตร์

ความรู้ ความเข้าใจในการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการคุ้มครองเด็กจาก การแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากการท่องเที่ยวในจังหวัดภูเก็ต	11
Knowledge and understanding of law enforcement regarding child protection from sexual exploitation from tourism In Phuket	
เพียงจิต ตันติจรัสวโรดม / ศุภธัช ศรีวิพัฒน์ / วรากร อังศุมาลี / สมบุญ สุขสำราญ / ปรีชาวุฒิ กี่สั้น / อธิยุท นาวิการ	
Piangjit Tanticharatwarodom / Suphatut Srivipatana / Warakorn Angsumalee / Somboon Suksamran / Prechawut Keesin / Theerayuth Naveekarn	
การพัฒนาศักยภาพทนายความอาสาศาลเยาวชนและครอบครัว จังหวัดสระบุรี	14
Capacity Development Of Volunteer Lawyers In Saraburi, Thailand	
ดิเรก มากลั่น / อำนวย ปิ่นพิลา	
Direck Maklon / Amnuay Pinphila	

สารบัญ

หน้า

ภาคบรรยาย

นิติศาสตร์ (ต่อ)

การลดทอนปัญหาการกลั่นแกล้งในสถานศึกษา 16

Reducing the problem of bullying in academy

สิทธิพร ภู่นริศ

Sittiporn Phunaris

รัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์

ตำรวจกับหลักเศรษฐกิจพอเพียง 19

Police and Sufficiency Economy

วรรณนัส ทรงเจริญ

ปัจจัยที่ส่งผลต่อการพัฒนาตนเองของบุคลากรขององค์การบริหารส่วน 21

จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

Factors Affecting Personal Development of Personnel in

Samutsakhon Provincial Administrative Organization,

Samutsakhon Province

ณนธวัฒน์ ไชยชนะ / อำนวย ปิ่นพิลา

Nontawat Chaichana / Amnuay Pinphila

ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหาร 23

ส่วนจังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

Factors Affecting the Participate in Performance of Personnel

in Samut Sakhon Provincial Administrative Organization,

Samut Sakhon Province

พัชรนันท์ อัครพลธนธรณ์ / อำนวย ปิ่นพิลา

Phatcharanun Akropolthanatorn / Asst.Dr. Amnuay Pinphila

สารบัญ

หน้า

ภาคบรรยาย

รัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ (ต่อ)

คุณภาพในการให้บริการของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว 25

อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี

Quality of Service Provided for Employees in Nong Bua

Administrative Organization, Mueang District, Chanthaburi

Province

พระครูจิตรการโกวิท พัทธโกศล / รวิวงศ์ ศรีทองรุ่ง /

แสงจันทร์ กันตะบุตร

Phrakru Jittakarnkowitz Pitakkosol / Raviwong Srithongrong

การบริหารงานตามหลักอริยบท 4 ขององค์การบริหารส่วนตำบล 29

ตะกาดเจ้า อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

The Administration According to the principle of Four

Rddhippada in Ta Kad Ngaow Subdistrict Administrative

Organization, Tha Mai District, Chanthaburi Province

พระใบฎีกาณิวัฒน์ ประภาโส / อำนวย ปิ่นพิลา

Phrabaidika Niwat Prapaso / Amnuay Pinphila

การพัฒนาภาวะผู้นำเชิงจริยธรรมของผู้บริหารองค์การบริหารส่วน 31

ตำบลบางปิด อำเภอแหลมงอบ จังหวัดตราด

The Ethical Leadership Development of Administrators in

Bangpit District Administrative Organization, Laem Ngop District,

Trat Province

พระอธิการพรศักดิ์ ศรีประชุม / อำนวย ปิ่นพิลา

Phra Athikan Pornsak Sornprachum / Amnuay Pinphila

สารบัญ

หน้า

ภาคบรรยาย

รัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ (ต่อ)

การพัฒนาภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของบุคลากร องค์การบริหารส่วน 33

ตำบลมาบไฟ อำเภอลอง จังหวัดจันทบุรี

The Leadership Development in Accordance with

Bussadhamma of personnel in Mabphai Subdistrict

Administrative Organization, Khlung District, Chantaburi

Province

พระสมศักดิ์ จำปา / รวิวงศ์ ศรีทองรุ่ง

Prasomsak Jampa / Raviwong Srithongrong

แนวทางปฏิบัติที่ดีในการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพขององค์การ 35

บริหารส่วนตำบล สะตอน อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี

The Best Practices in Administration of Health Insurance Fund

of Saton Subdistrict Administrative Organization, Soi Dao

District, Chanthaburi Province

พระมหาถาวร เสือเดช / รวิวงศ์ ศรีทองรุ่ง

Phramaha Thavorn Sueadet/. Raviwong Srithongrong

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว 37

อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี

Transformational leadership of administrator in Sai Khao

Subdistrict Administrative Organization, Sai Dao District,

Chanthaburi Province

พระใบฎีกาวิทยา แก้วเอื้อง / วิเชียร วิทยอดม /

อาภาภรณ์ จงวิริยะเจริญชัย

Phrabaidika Wittaya Kaewyuean / Wichian Vitayaudom /

Arphaporn Jongwiriya-jaroenchai

สารบัญ

หน้า

ภาคบรรยาย

รัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ (ต่อ)

พุทธภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างการ
มีส่วนร่วมเชิงบูรณาการในองค์การบริหารส่วนตำบลประณีตอำเภอเขาสมิง
จังหวัดตราด 40

Buddhist Leadership of the Local Administration Organization
Administrators for to create integrated participation in Pranit
Subdistrict Administrative Organization, Khao Saming District,
Trat Province

พระอธิการอุทัย อันน้อย / อำนวย ปิ่นพิลา / อาภาภรณ์ จงวิริยะเจริญชัย
Phraathikan Utai Ohnnoi / Amnuay Pinphila /

Arphaporn Jongwiriya-jaroenchai

การประเมินผลโครงการพัฒนาจิตให้เกิดปัญญาและสันติสุขตามแนวทาง
วิปัสสนากรรมฐาน 4 เทศบาลตำบลสนามไชย อำเภอนายายอาม
จังหวัดจันทบุรี 43

Project Evaluation of Mind Development for Wisdom and
Peace of According to the guidelines Four Vipassana Meditation
in Sanam Chai Subdistrict Municipality, Na Yai Am District,
Chanthaburi Province

พระปลัดปรีชา (ชื่นบาน) วีระมโหม / วิเชียร วิทย์อุดม

Phrapalad Preecha (Cheunban) Veeratammoh /

Wichian Vitayaudom

สารบัญ

หน้า

ภาคบรรยาย

รัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ (ต่อ)

ภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่ประชาชนต้องการ 46

ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดจันทบุรี

Leadership of the Administrative Organization Administrators

that people want of the Ramphan Subdistrict Administrative

Organization, Tha Mai District, Chanthaburi Province

พระปลัดวุฒิ สากล / อำนวย ปิ่นพิลา / อาภาภรณ์ จงวิริยะเจริญชัย

Phrapalad Wuti Sakon / Amnuay Pinphila /

Arphaporn Jongwiriya-jaroenchai

การใช้หลักของพุทธศาสนาในการส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนที่พึ่งพาตนเอง 49

ของเทศบาลเมือง อำเภอมะนัง จังหวัดจันทบุรี

The use of Buddhist principles to promote the fifth self-reliant

community enterprise in Town Municipality, Chanthaburi

Province.

พรอุษา โสอุบล / วิเชียร วิทยอุดม

Pornausa Soaubon / Wichian Vitayaudom

ภาวะผู้นำเชิงพุทธของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลประณีต 52

อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดตราด

Leadership in Accordance with Buddhist of Administrators in

Pranit Subdistrict administrative organization, Khao Saming

District, Trat Province.

พระศีลวัฒนกร วรรณรังสี / อำนวย ปิ่นพิลา

Phra Siwattanakorn Wannarungsri / Amnuay Pinphila

สารบัญ

หน้า

ภาคบรรยาย

รัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ (ต่อ)

รูปแบบการบริหารงานตามหลักพระพุทธศาสนาของเทศบาลตำบลทับช้าง 54

อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี

The Buddhism's principle of Administration Model in
Thapchang Subdistrict Municipality, Soi Dao District,
Chanthaburi Province

พระครูพิศาลธรรมานุศาสน์ ศรีสุวรรณ / อำนวย ปิ่นพิลา

Phrakhu Pisan Thammanusat (Anan Srisuwan)/ Amnuay Pinphila

ภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่ประชาชนต้องการ 56

ขององค์การบริหารส่วนตำบลรำพัน อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

Leadership of the Administrative Organization Administrators
that people want of the Ramphan Subdistrict Administrative
Organization, Tha Mai District, Chanthaburi Province.

พระปลัดวุฒิ สากล / อำนวย ปิ่นพิลา / อาภาภรณ์ จงวิริยะเจริญชัย

Phrapalad Wuti Sakon / Amnuay Pinphila /

Arphaporn Jongwiriyaajaroenchai

ภาวะผู้นำเชิงจริยธรรมของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเทพนิมิต 58

อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด

Ethical Leadership of Administrators in Thepnimit Subdistrict
Administrative Organization, Khao Saming, Trat Province.

พระมหาเมธีวัฒน์ นพเกต / อำนวย ปิ่นพิลา

Phramaha Metheewat Nopagate / Amnuay Pinphila



ประชุมวิชาการการบริการการพัฒนาสังคม

และยุทธศาสตร์การบริการ ระดับชาติ

ครั้งที่ 5

"Citizen Engagement: ส่งเสริมการพัฒนาระบบสังคมอย่างยั่งยืน"

สารบัญ

หน้า

ภาคบรรยาย

รัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ (ต่อ)

ภาวะผู้นำกำนัน ผู้ใหญ่บ้านตามความคาดหวังของประชาชนในเขต 61

องค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า อำเภอแหลมสิงห์จังหวัดจันทบุรี

Leadership of Subdistrict Headman and Village Headman

according to expectations of the people in Bangsrakao

Subdistrict Administrative Organization, Laem Sing District,

Chanthaburi Province

พระครูโสภณศาสนานุรักษ์ ทองอยู่ / รวิวงศ์ ศรีทอรุ่ง /

แสงจันทร์ กันตะบุตร

Phrakhu Sophon sasanuraks Thongyu /

Raviwong Srithongrong

ความคาดหวังของประชาชนต่อคุณภาพการให้บริการของเทศบาลตำบล 65

มะขามเมืองใหม่ อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

Expectations of People on the Service Quality in

Makhammueangmai Municipality, Makham District, Chanthaburi

Province

พระมนินทร์ เดชขจร / อำนวย ปิ่นพิลา / แสงจันทร์ กันตะบุตร

Phra Munin Detkajorn / Amnuay Pinphila

สารบัญ

หน้า

ภาคบรรยาย

รัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ (ต่อ)

การบูรณาการหลักการทางพุทธศาสนาเพื่อการบริหารท้องถิ่น แบบมีส่วนร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองไก่อี้น อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว An Integration of Buddhism Principle for Local Administration of the Participatory in Khlong Kai Thuean Subdistrict Administrative Organization, Khlong Hat District, Sakaeo Province พระมหาลิขิต อินทะนาม / อำนวย ปิ่นพิลา Phramaha Litkhith Intaman / Amnuay Pinphila	67
กลยุทธ์การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนแบบมีส่วนร่วม ตามวิถีประชาธิปไตย ตำบลบ้านยาง อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์ Strategies for strengthening participatory communities Democratic Banyang Sub-District Lamplamat District Buriram Province ธนวัฒน์ จงมีสุข / รชต อุบลเลิศ / ัญญรัตน์ พุทธิพงษ์ชัยชาญ Thanapat Jongmeesuk / Rachata Ubollert / Thanyarat Putthiphongchaicharn	70
การประเมินผลคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลหิน เหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ Service Quality Evalution of Hinlekfai Subdistrict Administrative Organization Huahin District, Prachuap Khiri Khan Province เทวิษ พฤกษ์ปิติ / ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ระวีวงศ์ ศรีทองรุ่ง Tewit Pruekpiti / Assistant Professor Rawiwong Srithongrung Ph.D.	72

สารบัญ

หน้า

ภาคบรรยาย

รัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ (ต่อ)

การประยุกต์ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานโดยมีส่วนร่วมของ ประชาชนในเทศบาลตำบลอ้อมใหญ่ อำเภอสามปราชญ์ จังหวัดนครปฐม The Application of Good Governance in Management based on the Participation of People in Om-Yai Sub-District Municipality, Sampran District, Nakhon Pathom Province กฤษณะ จันทรเรือง / ราเชนทร์ นพณัฐวงศ์กร / สถาพร วิชัยรัมย์ Krissana Janrueang / Rachen Noppanatwongsakorn / Sataporn Wichairam	75
การบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศขององค์การบริหารส่วนตำบล วัดโบสถ์ อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี Organization Management towards Excellence of Wat Bot Subdistrict Administrative Organization, Bang Plama District, Suphanburi กชกร สุขทรัพย์ Kotchakorn Suksap	78
ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง Transformational leadership of Ang Thong Provincial Administrative Organization of president เตือนใจ ทรงไทร / และราเชนทร์ นพณัฐวงศ์กร Tuanjai Songtrai / Rachen Noppanatwongsakor	80

สารบัญ

หน้า

ภาคบรรยาย

รัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ (ต่อ)

พฤติกรรมสุขภาพของผู้สูงอายุในตำบลท่าอิฐ อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 82

The Health Behavior of Elderly in Tha it Sub-district, Pak Kret
District, Nonthaburi Province.

ลดาวัลย์ คัมภีญบุญ / ราเชนทร์ นพณัฐวงศ์

Ladawan Kumpinyoboon / Rachen Noppanatwongsakorn

คุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุในพื้นที่ชุมชนวัดครุฑ แขวงบ้านช่างหล่อ
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 85

Quality of life of the elderly in Wat Khrut community area,
Ban Chang Lo Sub-area, Bangkok Noi Area, Bangkok

พรณทิพย์ แบริ่งเวนิสต์ / ราเชนทร์ นพณัฐวงศ์

Phantip Benveniste / Rachen Noppanatwongsakorn

ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากรสำนักงานที่ดินจังหวัด
และสาขาในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี 87

Factors affecting the happiness of work of Provincial Land
Office personnel and branches in Kanchanaburi Province.

เฉลิม อินทชาติ / ราเชนทร์ นพณัฐวงศ์

Chalerm Intachart / Rachen Noppanatwongsakorn

สารบัญ

หน้า

ภาคบรรยาย

รัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการโรงงาน อุตสาหกรรมในเขตอำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร Factors affecting employment of foreign workers at industrial factory establishment in Krathum Baen District, Samut Sakhon Province. ไพศาล เกตุเหลือ / ราเชนทร์ นพณัฐวงศ์กร Paisan Ketluea / Rachen Noppanatwongsakorn	90
การตัดสินใจใช้บริการชำระค่าไฟฟ้าของประชาชนผ่านเคาน์เตอร์ การไฟฟ้านครหลวง เขตวัดเลียบ เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร People decision to use electricity payment service through metropolitan electricity authority counter wat liap district phra Nakhon district Bangkok. สิริวิศ มุ่งดี / อำนวย ปิ่นพิลา Siravit Mungdee / Amnuay Pinphila	93
การพัฒนาการวางแผนชุมชนเพื่อบูรณาการสู่แผนพัฒนาสามปี ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พื้นที่ตำบลทับน้ำ อำเภอบางปะหัน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา The Development community planning for support to integrate to plan 3 years of local government area Tumbon Tubnam, Bangpahun district in Ayutthaya Province ศิริศักดิ์ บัวชุม / ชารวีร์ คล่องแคล่ว / เบญจพร เชื้อผึ้ง Sirisak Buachum/ Chavee Clongcleaw / Benjaporn Chuapung	96

สารบัญ

หน้า

ภาคบรรยาย

การพัฒนาชุมชน การพัฒนาสังคมและสังคมศึกษา

การบริหารงานของวิสาหกิจชุมชนตำบลไผ่ขวาง อำเภอบ้านหมอ
จังหวัดสระบุรี 101

The Administration of Pai Kwang Sub-District Community
Enterprise, Baan Mor District, Saraburi Province

พัชรมัย สิ้นธประเสริฐสุข / อำนวย ปิ่นพิลา

Patcharamai Sinthaprasroethsuk / Amnuay Pinphila

การจัดการความรู้สู่การเผยแพร่วัฒนธรรมการจักสานผ่านเว็บไซต์
ของชุมชนบางเจ้าฉ่า อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง 103

Knowledge Management for the Dissemination of Basketry
Culture Through the Website of Bang Chao Cha Community,
Pho Thong District, Ang Thong Province

ภูมิรัตน์ มีลักษณะ / ภัทรวรรณ จีร์พัฒนธรร / ชัยรัตน์ วงศ์กิจรุ่งเรือง

Poomrat Meelaksana / Pattarawat Jeerapattanatorn /

Chairat Wongkitrungruang

การพัฒนาอาชีพกลุ่มผู้นำชุมชนและกลุ่มเกษตรกรผู้ปลูกข้าวอินทรีย์
ชุมชนบ้านโนนสวัสดิ์-โนนสวรรค์ ตำบลโนนสะอาด อำเภอยางชุมน้อย
จังหวัดกาฬสินธุ์ 105

Career development of Community's Leader and Organic Rice
grower Group in Nonsawatdee-Nonsawon Community Tambon
sa-ad, Humek District, Kalasin Province.

เครือวัลย์ มาลาศรี / กรรณิกา บุตรอุดม

สารบัญ

หน้า

ภาคบรรยาย

การศึกษา เทคโนโลยีและนวัตกรรมการเรียนรู้

การประเมินความสุขในนิสิตกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพมหาวิทยาลัยนเรศวร 108

Assessment of the happiness of students in the health sciences

Naresuan University

กรรณิการ์ ใจเที่ยง / ฐิติชญา อินชู / วิวัฒน์ เจริญยิ่ง / บุษบง จันทมล
/ ภูฤทธิ์ เจริญจิตร / จิรากร แสนทวีสุข / นรินทร์ เงินแยม /
กนต์พัฒน์ อนุศักดิ์เสถียร

Thitichaya Inchoo / Wiwat jaroen-ueng / Kannika Jaiteng /

Butsabong Jantamol / Poohrit Charoenjit / Jiraporn

Seantaweesuk / Niran Nyernyam / Kantabhat Anusaksathien

การวิจัยและพัฒนาแบบวัดคุณลักษณะความเป็นครูในศตวรรษที่ 21 ของ 110

นักศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ สถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตมหาสารคาม

The Research and Development of the Teacher Characteristics

in the 21st Century Scale for the student of Education Faculty

Institute of Education in Mahasarakham Campus

สุชีลา สวัสดิ์

Sushila Sawassdee



ประชุมวิชาการการบริการการพัฒนาลังคม

และยุทธศาสตร์การบริการ ระดับชาติ ครั้งที่ 5

"Citizen Engagement: มุ่งสังคมประชานิยมการพัฒนาลังคมอย่างยั่งยืน"

สารบัญ

หน้า

ภาคบรรยาย

การศึกษา เทคโนโลยีและนวัตกรรมการเรียนรู้ (ต่อ)

พัฒนาระบบการเปิดใช้งานซอฟต์แวร์อย่างง่าย ภายใต้โครงการ Microsoft 113

Campus Agreement กรณีศึกษามหาวิทยาลัยนเรศวร

The Development of Simple Software Activation System under
a Project of Microsoft Campus Agreement the Case of Naresuan
University

สรพงศ์ สุขเกษม

Soft Skills กับการเป็นนวัตกรรมทางการศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษา 117

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

Soft Skills and The Educational Innovator of School

Administration under the Office of Secondary Educational in
the Northeast

รุ่งนรินทร์ โพธิ์เพชรเลิศ / นวัตกรรม หอมสิน

Rungnirun Phophetleb / Nawattakorn Homsin

ผลการจัดกิจกรรมการเรียนรู้จากการปฏิบัติเพื่อเสริมสร้างทักษะการคิดเชิง 120

นวัตกรรม ของนักศึกษาระดับปริญญาตรี

Effects of Organizing Action Learning Activities Enhance

Undergraduate Students' Innovative Thinking Skills

พิมพ์ชนก โพธิ์ปัสสา / อัญชลี วิมลศิลป์ / นิสรสรณ์ บำเพ็ญ

ความเชื่อในการสอนออกเสียงภาษาอังกฤษของครูระดับประถมศึกษา: 122

กรณีศึกษาตำบลบ้านช่อง อำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา

Beliefs Regarding English Pronunciation Teaching of Primary

School Teachers: A Case Study of Bansong Sub-district,

Phanomsarakham District, Chachoengsao Province

เทพนคร ทาคง / นันทิพร เรืองสวัสดิ์ / สุวิชา แสงรุ่งเพชร

สารบัญ

หน้า

ภาคบรรยาย

การศึกษา เทคโนโลยีและนวัตกรรมการเรียนรู้ (ต่อ)

การพัฒนาทักษะการใช้ไวยากรณ์ภาษาอังกฤษขั้นพื้นฐานด้วยเรื่องสั้น
สำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 1มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย 124

The Development of Using Basic English Grammar Skills in
Short Story for The 1st year Students, Loei Rajabhat University

ชมพูนุท อีราวิท

Chompoonut Theeravit

การพัฒนาแบบการสอนวิทยาศาสตร์ตามแนวเสริมต่อการเรียนรู้
(Scaffolding) เพื่อส่งเสริมทักษะการคิดวิเคราะห์ เรื่อง ชีวิตกับสิ่งแวดล้อม
สำหรับนักเรียน ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 126

Development of a Science Teaching Model in accordance with
the Enhancement of Learning (Scaffolding) to promote
analytical thinking skills on life and the environment for Grade
6 student

วาสนา โสมกุล

กลวิธีการแต่งร้อยกรองเพื่อเข้าแข่งขันสำหรับนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษา
ตอนปลาย 129

Strategies for composing poetry competition for high school
students

ว่าที่ร้อยตรี (หญิง) ดร. มะณีรัตน์ รักเพื่อน

การพัฒนาทักษะชีวิตรายวิชางานบ้านโดยใช้เทคนิคการเรียนรู้กลุ่มร่วมมือ
แบบ GI สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 132

นายอิทธิราช ชีदनอก

สารบัญ

หน้า

ภาคบรรยาย

ด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อหลักของการประชุม

การวิเคราะห์เชิงพื้นที่ด้วยแบบจำลองทางอุทกศาสตร์เพื่อศึกษาการไหล 135

หลากของน้ำและชุมชนที่เสี่ยงต่อการเกิดอุทกภัย จังหวัดนครราชสีมา
ประเทศไทย

Spatial analysis using hydrographic models to study water
flows and flood-prone communities areas, Nakhon Ratchasima
Province, Thailand

สมกมล รักวีระธรรม / ภูวเดช ธนิกานนท์ / ณัฐกานต์ ภูมิโคกรักษ์

Somkamon Rukveratham / Puwadej Thanichanon /

Nutthakarn Phumkokrux

ภาคโปสเตอร์

รัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์

สภาพปัญหาและความต้องการในการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ครัวชุมชนแบบมี 138

ส่วนร่วม ของบ้านโนนคอย ตำบลหนองพลวง อำเภอจักราช
จังหวัดนครราชสีมา

Problem and Needs of Participatory Community Kitchen
Learning Resource Development in Ban Non Khoi, Nong
Phluang Subdistrict, Chakkarat District, Nakhon Ratchasima
Province

บุษกร จันท์เทวณูมาส / สุวภัทร ทำสวน

สารบัญ

หน้า

ภาคโปสเตอร์

รัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ (ต่อ)

การมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการจัดการขยะมูลฝอยในเขตเทศบาลตำบล 140

โนนดินแดง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

Participation of People Garbage Management in Non Din Daeng
Sub-district Municipality, Non Din Daeng District, Buriram Province

นิภาพรณ จันทศิริ / สถาพร วิชัยรัมย์ / ประชัน คะเนวัน

ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการให้บริการงานทะเบียนราษฎร 143

สำนักทะเบียนอำเภอโนนดินแดง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

Opinion of People toward Census Registration Service of
Non Din Daeng Registration Office, Non Din Daeng District,
Buriram Province.

อรพรรณ จันทศิริ / สถาพร วิชัยรัมย์ / ประชัน คะเนวัน

การสร้างอัตลักษณ์ตราสินค้า บรรจุภัณฑ์กล้วยกวนของกลุ่มอาชีพบ้าน 145

คลองเจ้า จังหวัดปทุมธานี

Creating the Brand Identity of Sugar-boiled Banana Puree's
Packaging among Career Group at Ban Khlong Chao in Pathum
Thani Province

รวีธร ฐานัสสกุล

Ravithon Thanussakul

การสร้างเครื่องคว้านสนาม 147

Building a field boring machine

อภิรักษ์ ปะนามะเต / เมธาพร ทองคง / ดร.ชาญชัย เหลาหา /
ดร.ณภัทร อินทนนท์

Apinan Panamatay / Metapon Thongkong /

Dr. Chanchai Laohha / Dr. Naphat Inthanon



ประชุมวิชาการการบริหารการพัฒนาสังคม

และยุทธศาสตร์การบริหาร ระดับชาติ

ครั้งที่ 5

“Citizen Engagement: พลังภาคประชาชนสู่การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน”

การนำเสนอภาคบรรยาย

ดนตรี นาฏศิลป์ และการท่องเที่ยว

แนวคิดพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับนักกีตาร์เพื่อการสังคีตปฏิภาณในบทเพลงแจ๊สแดนดาร์ต

The Basic Concepts Needed For Guitarists To The Improvisation Of Jazz Standard Songs

อิทธิกร คามาโช

Ittikorn Camacho

สาขาวิชาดนตรีศึกษา คณะดุริยางคศิลป์ วิทยาลัยนาฏศิลป์สุโขทัย สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ กระทรวงวัฒนธรรม

Music Education Program, Department of Music, Sukhothai College of Dramatic Arts, BPI, Ministry of Culture

อีเมล: boyzygt@hotmail.com

เฟสบุ๊ค: Ittikorn Camacho, แจ๊ส สแตนเลส

บทคัดย่อ

ดนตรีแจ๊สพัฒนามาจากดนตรีบลูส์ที่มีโครงสร้างทางเดินคอร์ดประเภทดอมิแนนท์ (Dominant) หรือแบบเซเว่นคอร์ด (7th Chord) 3 คอร์ดได้แก่คอร์ด I⁷ – IV⁷ – V⁷ ต่อมาได้พัฒนาเป็นดนตรีแจ๊สโดยประยุกต์ใช้ทางเดินคอร์ดจากบทเพลงประเภทอื่น ๆ ที่มีความหลากหลายมากขึ้น เช่น ทางเดินคอร์ดแบบ Imaj⁷ – vi⁷ – ii⁷ – V⁷ หรือ ทางเดินคอร์ดแบบ iii⁷ – vi⁷ – ii⁷ – V⁷ หรือทางเดินคอร์ดที่มีความซับซ้อนมากขึ้นโดยใช้ทางเดินคอร์ด Tri-Tone Substitution แบบ Imaj⁷ – vi⁷ – bVI⁷ – V⁷ ฯลฯ และสามารถพบเห็นทางเดินคอร์ดเหล่านี้ในบทเพลงสมัยนิยมหรือที่เรียกกันว่า “เพลงป๊อป” ทำให้บทเพลงแจ๊สแดนดาร์ตมีความมีความไพเราะและสามารถเข้าถึงผู้ฟังได้ง่าย วัตถุประสงค์ของบทความนี้เพื่ออธิบายแนวคิดพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับนักกีตาร์เพื่อการสังคีตปฏิภาณในบทเพลงแจ๊สแดนดาร์ตด้วยเครื่องมือหลัก 4 อย่างทางดนตรีวิทยา ได้แก่ (1) จังหวะสวิง (2) เมเจอร์สเกล 5 ฟอรั่ม (3) คอร์ดเสียงประสาน 4 แนว และ (4) อาร์เปจโจ เพื่อใช้ตีความบทเพลง อย่างไรก็ตาม ผู้เล่นเครื่องดนตรีประเภทอื่น ๆ ยังสามารถใช้ประโยชน์จากเครื่องมือเหล่านี้ได้เช่นกัน ในส่วนของบทเพลงแจ๊สแดนดาร์ตนั้น มีความต่างจากบทเพลงสมัยนิยมเนื่องจากการเพิ่มความซับซ้อนทางทฤษฎีดนตรีเข้าไปในบทเพลงโดยการขยายขอบเขตของเสียงให้กว้างขึ้นโดยเพิ่มขั้นคู่เสียงขยายประเภทเทนชันและอัลเตอเรชัน หรือการเปลี่ยนคีย์ในระหว่างเพลงและการใช้จังหวะที่หลากหลาย สำหรับบทเพลงแจ๊สแดนดาร์ตที่ยกมาเป็นตัวอย่างในบทความนี้ได้แก่บทเพลง Just friends ซึ่งมีความไพเราะและมีทางเดินคอร์ดที่ไม่ซับซ้อนจนยากเกินไปนัก

คำสำคัญ: สังคีตปฏิภาณ จังหวะสวิง แจ๊สแดนดาร์ต การตีความบทเพลง

Abstract

Jazz is developed from Blues with a three of dominant or seventh chord progressions structure which are the $I^7 - IV^7 - V^7$ ($F^7 - Bb^7 - C^7$) in the key of F etc. Later evolved into jazz by applying a chord progressions from other more diverse types of music such as $Imaj^7 - vi^7 - ii^7 - V^7$ ($CMaj^7 - Am^7 - Dm^7 - G^7$) or the $iii^7 - vi^7 - ii^7 - V^7$ ($Em^7 - Am^7 - Dm^7 - G^7$) or more complex chord progressions using the tri-tone chord progressions $Imaj^7 - vi^7 - bVI^7 - V^7$ ($Cmaj^7 - Am^7 - Ab^7 - G7$) in the key of C etc., these chord progressions can be found in popular songs, also known as "pop songs", making jazz standard songs beautiful and accessible to listeners. This article aims to explain the basic concepts needed for guitarists to the Improvisation of standard jazz songs for interpreting the song with 4 main tools in Musicology (1) Swing tempo, (2) Five forms major scale, (3) Four parts harmony chords and (4) The Arpeggios. However, the other types of instruments players can also take advantage of these tools too. In the part of the standard jazz songs are different from popular songs, as the theoretical complexity is added to the song by expanding the chord voices with the tension and alteration intervallic, or key modulations during the song and the use of various rhythm. An example of the jazz standard song that is illustrated in this article is "Just friends" which is beautiful and has a chord progressions that are not too complicated.

Keywords: Improvisation, Swing Rhythm, Jazz standards, Song Interpretation

สถานที่ท่องเที่ยวพระใหญ่และสกายวอล์กที่มีอิทธิพลต่อชุมชนบ้านท่าดีหมี

ต.ปากตม อ.เชียงคาน จ.เลย

Phra Yai (Big Buddha Image) and Skywalk tourist place influencing to Ban Tha Di

Mi community, Paktom sub-district, Chiang Khan district, Loei province

พลสยาม สุนทรสนิต / นัยนา อรรจนาท / อาทิตย์ ถมมา / อรนุช แสงสุข

Pholsiam Suntornsanit / Naiyana Ajanathorn / Atit Thomma / Oranuch Saengsuk

สำนักวิชาศึกษาทั่วไป คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

General Education, Faculty of Education, Loei Rajabhat University and

Faculty of Humanities and Social Sciences, Surindra Rajabhat University

E-mail: kun0898298538@gmail.com, 080-2047788

บทคัดย่อ

พระใหญ่สกายวอล์กตั้งอยู่หมู่บ้านท่าดีหมี อำเภอเชียงคาน ถือเป็นแหล่งท่องเที่ยวแห่งใหม่ในจังหวัดเลยกำลังได้รับความนิยมอยู่พอสมควรทั้งที่ขังไม่ได้เปิดอย่างเป็นทางการ อย่างไรก็ตามเส้นทางสายนี้ยังมีแหล่งท่องเที่ยวอีกมากมายตามถนนที่เลียบเส้นแม่น้ำโขง อาทิ ถนนคนเดินเชียงคาน หาดนางคอย เป็นต้น พระใหญ่สกายวอล์กนี้ ตั้งอยู่บนทางหลวงหมายเลข 2159 สายเชียงคาน-ท่าลี่ มีแม่น้ำโขงและแม่น้ำเหืองกั้นกลางระหว่างประเทศไทยกับ สปป.ลาว เดิมทีหมู่บ้านจะมีเฉพาะพระใหญ่เท่านั้นต่อมาทางการจึงได้สร้างสกายวอล์ก ตามมาเพื่อกระตุ้นการท่องเที่ยวอีกที่หนึ่งในจังหวัดเลย

บทความนี้ผู้เขียนได้ทำแบบเชิงคุณภาพ (Descriptive Analysis) ในส่วนที่น่าสนใจคือพระใหญ่สกายวอล์กเป็นที่น่าสนใจของนักท่องเที่ยวและมีอิทธิพลต่อชุมชนบ้านท่าดีหมี โดยมีวัตถุประสงค์อยู่ 3 ประการคือ 1. สภาพทั่วไปและบริบทของหมู่บ้านท่าดีหมี 2. ความเป็นมาของพระใหญ่และสกายวอล์ก และ 3. พระใหญ่สกายวอล์กมีอิทธิพลต่อชาวบ้านท่าดีหมีอย่างไร

จากผลสำรวจด้วยการสอบถามนักท่องเที่ยวทั่วไป 30 ท่าน ปรากฏว่า รู้จักบ้านท่าดีหมีมาก่อนที่จะ มีสกายวอล์ก 5 ท่าน คิดเป็น ร้อยละ 16.6 % และ รู้จักบ้านท่าดีหมีหลังจากที่สร้างสกายวอล์กเสร็จ 25 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 83.3%

คำสำคัญ: พระใหญ่ สกายวอล์ก เชียงคาน เลย

Abstract

Phra Yai Skywalk is situated at Ban Tha Di Mi, Chiang Khan district. It is a new tourist location in Loei province and it is going to be a fashionable place, even though it has not been inaugurated yet. However, there are many tourist places along the Khong river road such as Chiang Khan walking street, Nang Khoi shore etc. Phra Yai Skywalk is situated royal highway No. 2159, Chiang Khan-Tha li district. There are Khong river and Hueng river between Thailand and Lao. Initially, there is only Phra Yai (Big Buddha image), later Skywalk is built in order to stimulate the tourist place in Loei province. This article is descriptive analysis. It is an interesting place for tourists which influence to Tha Di Mi community. There are three objectives; 1) General and overview of Ban Tha Di Mi 2) Introduction Phra Yai and Skywalk 3) How Phra Yai and Skywalk are affected to Tha Di Mi people?

Thirty tourists were questioned, the result was found that five tourists have known Skywalk before at 16.6%, twenty-five tourists have known Ban Tha Di Mi after Skywalk was built at 83.3%

Keywords: Phra Yai Skywalk, Chiang Khan, Loei

ต้นแบบการจัดการตลาดชุมชนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม สำหรับวิสาหกิจการท่องเที่ยว
โดยชุมชน จังหวัดพัทลุง

Model of Green Community Market Management For Community-based Tourism
Enterprises in Phatthalung Province

ทัศนาวลัย อุธารสกุล¹/ ศรีสุวรรณ เกษมสวัสดิ์²

Tatsanawalai Utarasakul / Srisuwan Kasemsawat

สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

Environmental Science Program, Faculty of Science and Technology, Suan Sunandha Rajabhat University

tatsanawalai.ut@ssru.ac.th

บทคัดย่อ

งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำเกณฑ์ในการสร้างต้นแบบในการจัดกิจกรรมการท่องเที่ยวโดยชุมชนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมโดยมุ่งเน้นที่ตลาดสีเขียวที่จำหน่ายสินค้าจากวิสาหกิจชุมชนเพื่อเป็นต้นแบบในการดำเนินการบริหารจัดการตลาดชุมชนที่กระจายอยู่ตามพื้นที่ต่างๆ โดยมีพื้นที่ศึกษาคือ ตลาดที่เป็นต้นแบบของจังหวัดพัทลุง ได้แก่ ตลาดสวนไผ่ขวัญใจและตลาดใต้โหนด ซึ่งตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ อ.ควนขนุน ได้ดำเนินการศึกษาระหว่างเดือนมีนาคม – เดือนกันยายน พ.ศ. 2563 โดยมีวิธีการวิจัยเชิงคุณภาพกำหนดเครื่องมือในการประเมินและผู้ทรงคุณวุฒิในการให้ข้อเสนอแนะร่วมกับการสัมภาษณ์เชิงลึกและวิเคราะห์เชิงเนื้อหา เพื่อนำมาจัดทำเกณฑ์ในการจัดทำต้นแบบตลาดชุมชนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม 7 ด้าน ได้แก่ ด้านนโยบายในการคัดเลือกผู้ประกอบการและผลิตภัณฑ์ที่ปลอดภัยเป็นมิตรต่อผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม ด้านผลิตภัณฑ์ที่จำหน่าย บรรจุภัณฑ์จากวัสดุธรรมชาติ การจัดการขยะ การจัดการน้ำ กิจกรรมที่ดำเนินการที่ส่งเสริมให้คนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมและการออกแบบที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

คำสำคัญ: ตลาดชุมชน ตลาดสีเขียว การท่องเที่ยวชุมชน พัทลุง

Abstract

The objectives of this research is to establish a criterion for creating a model of green community market management for community-based tourism enterprises in Phatthalung Province. The study areas were selected from the best practices which are Suan Phai Khwan Jai Market and Tai Node Market which are located in Khuan Khanun District, Phatthalung Province. The study was conducted during March - September 2020. Qualitative research method has been applied for this study by determining assessment tools, and expert opinion in providing recommendations, follow by in-depth interviews and content analysis. Criteria for creating a model of environmentally friendly community market for community-based tourism enterprise have been identified in 7 aspects. These include policies in selecting entrepreneurs and products which are friendly to consumers and the environment, packaging, waste management, water management, activities involving local people, and environmentally friendly design.

Keywords: Community Market, Green Market, Community-based Tourism, Phatthalung

องค์ประกอบการจัดรายการนำเที่ยวที่ส่งผลต่อการจัดทำเส้นทางท่องเที่ยวกลุ่มชาติพันธุ์
จังหวัดนครปฐม

Components of Touring Programs affecting the preparation of an ethnic tourism
route in Nakhon Pathom Province

ทิรนนท์ ประทุม

Tiranan Pratum

สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อศึกษาองค์ประกอบการจัดรายการนำเที่ยวที่ส่งผลต่อการจัดทำเส้นทางท่องเที่ยวกลุ่มชาติพันธุ์จังหวัดนครปฐม 2) เพื่อจัดทำแนวทางการพัฒนาองค์ประกอบทางการท่องเที่ยวสู่การจัดทำเส้นทางท่องเที่ยวกลุ่มชาติพันธุ์จังหวัดนครปฐม เป็นการวิจัยกลุ่มตัวอย่างนักท่องเที่ยวชาวไทยที่เดินทางมาท่องเที่ยวจังหวัดนครปฐม ใช้วิธีการสุ่มโดยบังเอิญ จนครบ 400 ตัวอย่าง เครื่องมือที่ใช้คือ การเก็บแบบสอบถาม ผลวิจัยพบว่า องค์ประกอบในการจัดทำรายการนำเที่ยวส่งผลต่อการจัดทำเส้นทางท่องเที่ยวกลุ่มชาติพันธุ์จังหวัดนครปฐม ด้านจำนวนป้ายบอกทางที่สื่อความหมายชัดเจนเข้าใจง่าย อย่างมีระดับนัยยะสำคัญทางสถิติน้อยกว่า 0.05

คำสำคัญ: การท่องเที่ยว, เส้นทางท่องเที่ยว, องค์ประกอบทางการท่องเที่ยว, ชาติพันธุ์

Abstract

This research aims to 1) to study the components of a tour guide that contributes to the preparation of an ethnic tourism route in Nakhon Pathom Province; 2) to guide the development of tourism elements to the preparation of an ethnic tourism route. Nakhon Pathom Province This study was a research sample of Thai tourists traveling to Nakhon Pathom Province. The random sampling method was used to complete 400 samples. Collection of research questionnaires found that the components of the tour guide preparation had an effect on the ethnic group tourism in Nakhon Pathom. The number of signposts that convey meaning clearly and easily understand With a statistically significant level of less than 0.05

Keywords: Tourism, tourist route, tourism elements, ethnic



ประชุมวิชาการการบริการการพัฒนาสังคม

และยุทธศาสตร์การบริการ ระดับชาติ

ครั้งที่ 5

“Citizen Engagement: พลเมืองร่วมพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน”

นิตินาสตร

ความรู้ ความเข้าใจในการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการคุ้มครองเด็กจากการแสวงหา
ประโยชน์ทางเพศจากการท่องเที่ยวในจังหวัดภูเก็ต

Knowledge and understanding of law enforcement regarding
child protection from sexual exploitation from tourism In Phuket

เพียงจิต ตันติจรัสโรดม¹/สุภวัช ศรีวิพัฒน์²/วรากร อังศุมาลี³/สมบุญ สุขดำรง⁴/
ปรีชาวุฒิ กี่สัน⁵/ธีรยุทธ นาวีการ⁶

Piangjit Tanticharatwarodom/ Suphatut Srivipatana/ Warakorn Angsumalee/
Somboon Suksamran/ Prechawut Keesin/ Theerayuth Naveekarn

¹สาขานิติศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

Bachelor of Laws, Faculty of Humanities and Social Sciences, Phuket Rajabhat University

²สาขานิติศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

Bachelor of Laws, Faculty of Humanities and Social Sciences, Buriram Rajabhat University

³สาขาวิชาภาษาจีนเพื่อการสื่อสาร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

Chinese for Communication Program, Faculty of Humanities and Social Sciences, Phuket Rajabhat University

⁴สำนักงานราชบัณฑิตสภา

Office of the Royal Society

⁵บริษัทในเครือ พิโซน่ากรุ๊ป

Pisona Group co.,ltd.

⁶สำนักงานสอนเทคนิคและอุปกรณ์การป้องกันตัว จังหวัดภูเก็ต

Phuket international detective (thailand) co.,ltd.

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาวิเคราะห์สภาพปัญหาเกี่ยวกับพฤติกรรมทางเพศของ
นักท่องเที่ยวในจังหวัดภูเก็ต 2) เพื่อศึกษาการรับรู้ ความเข้าใจในการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการ
แสวงหาประโยชน์ทางเพศจากเด็กจากครอบครัวเด็กในจังหวัดภูเก็ต 3) เพื่อศึกษารูปแบบการป้องกัน
การแสวงหาประโยชน์ทางเพศในกิจกรรมการท่องเที่ยวที่เหมาะสมให้กับเยาวชนและครอบครัวใน

จังหวัดภูเก็ต กลุ่มตัวอย่าง คือ ผู้ให้ข้อมูลหลักสำหรับการสัมภาษณ์เป็นการเลือกโดยเจาะจง จำนวน 20 คน ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่บ้านพักเด็กจังหวัดภูเก็ต จำนวน 4 คน เจ้าหน้าที่พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จำนวน 4 คน เจ้าหน้าที่กรมสอบสวนพิเศษ จำนวน 4 คน เจ้าหน้าที่ตำรวจปราบปรามก๊วนมนุษย์ จำนวน 4 คน เครื่องมือวิจัยคือ แบบสัมภาษณ์ สำหรับสัมภาษณ์ ในประเด็นที่เกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุ้มครองเด็กปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหา ในการแสวงหาประโยชน์จากเด็กจากการท่องเที่ยว โดยใช้การวิเคราะห์หาข้อสรุปเชิงอุปนัย ข้อมูลที่ได้ถูกนำไปวิเคราะห์โดยมีโปรแกรม QDA Miner ผลการวิจัยพบว่า ประเทศไทยยังไม่มีกฎหมายที่บังคับใช้โดยตรงและเพื่อเป็นการยับยั้งป้องกันมิให้มีการล่วงละเมิดทางเพศและการแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศจากเด็กเกิดขึ้นในการเดินทางท่องเที่ยว และมีกฎหมายหลายฉบับที่เกี่ยวข้อง พบว่ายังไม่มีกำหนดฐานความผิดในการเดินทางท่องเที่ยวเพื่อมีเพศสัมพันธ์กับเด็กโดยเฉพาะและการปรับใช้กฎหมายที่มีอยู่ในปัจจุบัน ยังมีข้อบกพร่องและข้อจำกัดในการลงโทษผู้กระทำความผิดที่เป็นผู้เดินทางหรือผู้จัดการเดินทางท่องเที่ยวเพื่อมีเพศสัมพันธ์กับเด็ก รวมถึงยังมีช่องว่างในการบังคับใช้กฎหมายในการกระทำความผิดนอกราชอาณาจักร อีกทั้งผู้ให้สัมภาษณ์ไม่มีความรู้ ความเข้าใจ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องยังไม่สามารถปรับใช้กฎหมายให้ตรงกับความคิดในการเดินทางท่องเที่ยวเพื่อมีเพศสัมพันธ์กับเด็กได้ ส่งผลให้เด็กไม่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายอย่างแท้จริง

คำสำคัญ: การแสวงหาประโยชน์ทางเพศ, การท่องเที่ยว, กฎหมายคุ้มครองเด็ก

Abstract

The objectives of this research are 1) to analyze problems related to sexual behavior among tourists in Phuket Province 2) to study perceptions Understanding the Enforcement of Sexual Exploitation of Children from Child Families in Phuket 3) to study sexual exploitation prevention patterns in tourism activities appropriate for youth and families in Phuket Province. The samples were 20 key informants for the interview Include Phuket Children's Shelter four people, Social Development and Human Security Officer four people, Special Investigation Officer four people, Police officers to suppress human trafficking four people. The research tool is an interview form for interview. On issues related to knowledge Understanding of child protection, contributing factors In the exploitation of children from tourism. Using inductive inference analysis The data was analyzed with the QDA Miner program. The research results were found that Thailand does not yet have any direct applicable laws and to prevent sexual harassment and sexual exploitation of children from occurring in tourism. And there are many laws involved It was found that no specific offenses against child sex tourism have been established and the current law is being applied. There are flaws and restrictions on penalizing travelers or travel organizers for sex with children. There are also gaps in law enforcement for offenses outside the Kingdom. In addition, the interviewee has no knowledge and understanding, and the relevant authorities have not been able to apply the law to the offenses of traveling to have sex with children. As a result, the child does not have real legal protection.

Keywords: Sexual Exploitation, Tourism, Child Protection Law

การพัฒนาศักยภาพทนายความอาสาศาลเยาวชนและครอบครัว จังหวัดสระบุรี

Capacity Development Of Volunteer Lawyers In Saraburi, Thailand

ดิเรก มากลั่น¹ อำนวย ปิ่นพิลา²

DIREK MAKLON, AMNUAY PINPHILA

¹⁻²สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์และวิทยาศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์

Master of Public Administration, Faculty of Arts and Sciences Southeast Asia University

อีเมล: dlawyer95@gmail.com

²⁻¹ Asst.Dr. Amnuay Pinphila

อีเมล: dr.amnuay_@hotmail.com

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1. เพื่อศึกษาระดับการพัฒนาศักยภาพทนายความอาสาของศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสระบุรี 2. เพื่อศึกษาการพัฒนาศักยภาพทนายความอาสาของศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสระบุรี โดยจำแนกเพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ เป็นประชาชนที่มาติดต่อราชการศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสระบุรี จำนวน 200 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางคอมพิวเตอร์ ค่าร้อยละ (%) ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D) และทดสอบสมมติฐาน ด้วย Independent Sample t-test และเปรียบเทียบความสัมพันธ์ของกลุ่มตัวอย่างที่มากกว่า 2 กลุ่มด้วย One-Way ANOVA

ผลการวิจัยพบว่า การพัฒนาศักยภาพทนายความอาสาของศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสระบุรี โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.22$) คือ ด้านคุณภาพของทนายความอาสา ($\bar{X} = 4.28$) ด้านความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ($\bar{X} = 4.25$) ด้านกฎหมาย ($\bar{X} = 4.24$) ด้านการบริการประชาชน ($\bar{X} = 4.22$) ด้านสวัสดิการของทนายความอาสา ($\bar{X} = 4.20$) และด้านนโยบายและการบริหารงาน ($\bar{X} = 4.15$)

ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่าปัจจัยส่วนบุคคลได้แก่เพศ อายุ การศึกษา อาชีพ รายได้ มีผลต่อการพัฒนาศักยภาพทนายความอาสาของศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสระบุรี ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

Abstract

The research on the Capacity Development of Volunteer Lawyers in Saraburi Province, Thailand has its main objectives to: 1) study the level of capacity development of volunteer lawyers at Juvenile and Family Court, Saraburi province, and 2) compare the capacity development of volunteer lawyers working at Juvenile and Family Court in Saraburi province with personal factors in terms of sex, age, education, occupation, and income. The sample size includes 200 people who come into official contact with Juvenile and Family Court in Saraburi province. The questionnaires are used to collect the data. The computer software package is utilized and the statistical descriptive information are composed of percentage, mean, and standard deviation. The data are also analyzed by using t-test and One-Way ANOVA.

The results revealed that the overall value of capacity development of volunteer lawyers working at Juvenile and Family Court in Saraburi province is at high level (4.22). When consider each dimension separately, it was found that the quality of volunteer lawyer dimension is at the highest level (4.28), and then following by cooperation with related units dimension (4.25), legal dimension (4.24), public service dimension (4.22), volunteer lawyer's welfare dimension (4.20), and policy and administrative dimension (4.15) respectively. For the hypothesis testing, it was discovered that personal factors regarding sex, age, education, occupation, and average monthly income have no relationship with the capacity development of volunteer lawyers working at Juvenile and Family Court in Saraburi province at the statistical significant level of 0.05.

Keywords: Volunteer lawyer, Juvenile and Family Court, capacity development

การลดทอนปัญหาการกลั่นแกล้งในสถานศึกษา

Reducing the problem of bullying in academy

สิทธิพร ภู่นริศ

Sittiporn Phunaris

อาจารย์ประจำคณะนิติศาสตร์ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล

Email: Sittiporn_phu@vu.ac.th

บทคัดย่อ

สถานศึกษาเปรียบเสมือนสังคมหนึ่งซึ่งประกอบไปด้วยบุคคลซึ่งมีที่มาที่หลากหลาย การเรียนรู้และทำความเข้าใจถึงความหลากหลายดังกล่าว รวมทั้งการปฏิบัติต่อบุคคลที่มีความหลากหลายอย่างเท่าเทียมและเสมอภาคกันโดยที่ไม่เลือกปฏิบัติย่อมเป็นหนทางที่ดีในการลดทอนปัญหาการกลั่นแกล้งในสถานศึกษา แต่อย่างไรก็ตาม หากมีการ กลั่นแกล้งเกิดขึ้นในสถานศึกษา การแสวงหาเครื่องมือหรือวิธีการในการช่วยเหลือผู้ที่ถูกกลั่นแกล้งให้สามารถเผชิญและรับมือกับการกลั่นแกล้งอย่างถูกต้องถือว่าเป็นหนทางที่ดีในการบรรเทาผลกระทบอันเกิดจากการกลั่นแกล้งได้เช่นเดียวกัน โดยเฉพาะผลกระทบเชิงลบที่ผู้ถูกกลั่นแกล้งได้รับ ดังนั้น แนวทางในการลดทอนปัญหาการกลั่นแกล้งในสถานศึกษาจึงควรประกอบไปด้วย 3 ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 การลดความเสี่ยงของการกลั่นแกล้ง

ขั้นตอนที่ 2 การเผชิญหน้าและการรับมือกับการกลั่นแกล้ง

ขั้นตอนที่ 3 การลดผลกระทบเชิงลบจากการถูกกลั่นแกล้ง

คำสำคัญ: กลั่นแกล้ง, สถานศึกษา, ความเสี่ยง, เผชิญหน้า

Abstract

Academy are like society. One which consists of person with various origins. Learning and understanding of such diversity Including equal and equal treatment of a diverse workforce without discrimination is a good way to reduce the problem of bullying in academy. However, if there is a bullying in an academy. Seeking tools or methods to help the victim to face and deal with it properly is also a good way to mitigate the effects of bullying. In particular, the negative impact that the persecuted has had, so the approach to mitigating the problem of bullying in academy should consist of 3 steps:

- Step 1 Reducing the risk of bullying
- Step 2 Confrontation and dealing with bullying
- Step 3 Minimizing the negative effects of bullying

Keywords: bullying, academy, risk, confront



ประชุมวิชาการการบริหารการพัฒนาสังคม

และยุทธศาสตร์การบริหาร ระดับชาติ

ครั้งที่ 5

“Citizen Engagement: พลังภาคประชาชนสู่การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน”

รัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์

ตำรวจกับหลักเศรษฐกิจพอเพียง

Police and Sufficiency Economy

วรรณมนัส ทรงเจริญ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

E-mail: wanmanat@gmail.com

บทคัดย่อ

งานวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาลักษณะของการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงของตำรวจ และเพื่อศึกษาความสำเร็จจากการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ ของตำรวจ เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพที่อาศัยวิธีการวิเคราะห์เชิงพรรณนาด้วยการวิเคราะห์เชิงเนื้อหา โดยวิธีเก็บข้อมูล การสัมภาษณ์เชิงลึก การสนทนากลุ่ม และการจัดเวที

ผลการวิจัยพบว่า ลักษณะการดำเนินชีวิตของตำรวจ มีการใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการวางแผน จัดตั้งกลุ่มย่อยเพื่อสร้างรายได้เสริมและการลดค่าใช้จ่าย มีการใช้วัสดุอุปกรณ์ที่ประยุกต์จากภูมิปัญญา มีการเรียนรู้ร่วมกัน มีการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นให้สามารถอยู่รอดได้ สำหรับในด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดี ได้แก่ การมีส่วนร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่จัดขึ้น ด้านคุณธรรมในส่วนของการช่วยเหลือเกื้อกูลกันในชุมชนตำรวจ การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมที่อยู่ การอนุรักษ์ขนบธรรมเนียม ประเพณีวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่อง และยังพบว่าตำรวจส่วนใหญ่ให้ความสำคัญของการใช้หลักความพอเพียงและการสร้างความรู้จากภูมิปัญญามาปรับใช้เพื่อสร้างรายได้เสริมและการลดค่าใช้จ่าย การคิดค้นสร้างผลิตภัณฑ์ที่สามารถทำรายได้และการลดค่าใช้จ่ายให้กับครอบครัว มีการวางแผนที่ดี

คำสำคัญ: ตำรวจ หลักเศรษฐกิจพอเพียง การดำเนินชีวิต

Abstract

The purpose of this research is to study the characteristics of living according to the police sufficiency economy principles and to study the success of the police application of the sufficiency economy philosophy. This was a qualitative research using a descriptive analysis method with content analysis. By data collection method In-depth interviews Group chat and setting the stage.

The study indicated that The lifestyle of Police sufficiency economy philosophy is applied planned established a subgroup to generate extra income and reduced costs. There is a use of materials applied from wisdom learning together there are solutions to problems that can survive. In terms of having good immunity, including participation in activities that are held. Moral aspects of helping each other in the police community. Caring for the living environment conservation of cultural traditions continued. And also found that the majority of police attach importance to the sufficiency principle and the creation of knowledge, the wisdom to apply them to generate additional revenue and reduce costs. The inventions create a product that can generate revenue and reduce costs to families well planned.

Keywords: Police, The philosophy of sufficiency economy, Living

ปัจจัยที่ส่งผลต่อการพัฒนาตนเองของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร
จังหวัดสมุทรสาคร

Factors Affecting Personal Development of Personnel in Samutsakhon Provincial
Administrative Organization, Samutsakhon Province

ณนวัณ ไชยชนะ¹ / อำนวย ปิ่นพิลา²

Nontawat Chaichana / Amnuay Pinphila

¹⁻²สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์

Master of Public Administration, Faculty of Arts and Sciences, Southeast Asia University

E-mail: numnim2000@hotmail.com, dr.amnuay_@hotmail.com

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีจุดประสงค์ 1) เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการพัฒนาตนเองของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร 2) เพื่อเปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อการพัฒนาตนเองของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร ซึ่งจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน ตำแหน่ง และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม โดยใช้สถิติเชิงพรรณนาวิเคราะห์เพื่อหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ใช้สถิติเชิงอนุมาน ซึ่งได้แก่ การทดสอบหาความแตกต่างค่าทีและความแตกต่างค่าเอฟหรือการทดสอบความแปรปรวนทางเดียว โดยมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพบความแตกต่างเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ด้วยวิธี Scheffé

ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยข้อมูลส่วนบุคคลในด้านเพศที่แตกต่างกัน มีผลต่อการพัฒนาตนเองของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาครไม่แตกต่างกัน ส่วนอายุ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน ตำแหน่ง และระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่แตกต่างกันมีผลต่อการพัฒนาตนเองของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาครจังหวัดสมุทรสาคร ที่แตกต่างกัน

คำสำคัญ: องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร, บุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร, การพัฒนาตนเอง

Abstract

The aims of this research 1) To study factors affecting Self-development personnel in Samutsakhon Provincial Administrative Organization, Samutsakhon Province.

2) To Compare the factors affecting the personal development of personnel in Samutsakhon Provincial Administrative Organization, Samutsakhon Province. Samples were classified by personal factors including gender, age, education level, average monthly income, position and working period. The samples were collected by questionnaires. The descriptive statistics used in this study with percentage, mean and standard deviation. Using inferential statistics, T-Test to determine the difference and F-Test for one-way test of variance. The significant level of hypothesis testing was set at 0.05 when the results were difference, using Scheffé's method to compare the pair averages.

The results of research found that the difference of personal factors in gender affecting no difference in the personal development of personnel in Samutsakhon Provincial Administrative Organization, Samutsakhon Province. The difference in age, education level, average monthly income, position and working period affecting the difference in the personal development of personnel in Samutsakhon Provincial Administrative Organization, Samutsakhon Province.

Keywords: Samutsakhon Provincial Administrative Organization, Personnel in Samutsakhon Provincial Administrative Organization, Self-development

ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของบุคลากร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

Factors Affecting the Participate in Performance of Personnel in Samut Sakhon

Provincial Administrative Organization, Samut Sakhon Province

พัชรนันท์ อัครพลชนธรัตน์¹ / อำนวย ปิ่นพิลา²

Phatcharanun Akropolthanatorn / Asst.Dr. Amnuay Pinphila

¹⁻²สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์

Master of Public Administration , Faculty of Arts and Sciences, Southeast Asia University

E-mail: phatcharanun.a@gmail.com, dr.amnuay_@hotmail.com

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีจุดประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน และระดับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร จำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งและระยะเวลาปฏิบัติงาน ใช้วิธีการวิจัยเชิงปริมาณ ดำเนินการโดยการตอบแบบสอบถาม และวิเคราะห์ผลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร จำนวน 175 คน

ผลการวิจัย พบว่า การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก โดยด้านการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติกรมีส่วนร่วมในระดับมากเป็นอันดับแรก รองลงมาด้านการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และการมีส่วนร่วมในการรับผลประโยชน์ มีส่วนร่วมในระดับมาก และสุดท้ายด้านการมีส่วนร่วมในการประเมินผลมีส่วนร่วมอยู่ในระดับมาก

คำสำคัญ : การมีส่วนร่วม, การปฏิบัติงาน, บุคลากร

Abstract

This research aims to study the factors affecting work participation, and the level of participation in performance of personnel in Samut Sakhon Provincial Administrative Organization, Samut Sakhon Province. The sample were classified by gender, age, education level, position and working period. This research was using quantitative research methods. Conducted the results by answering the questionnaire and analyzed the results by descriptive statistics. The questionnaires were distributed to collect data from Samut Sakhon Provincial Administrative Organization employees.

The results of the research found participation in the performance of personnel in the Samut Sakhon Provincial Administrative Organization, Samut Sakhon Province was conducted at high level in total aspect. When considering each aspect, it was found that operational participation was the first priority of the results. Followed by participation in decision making and participating in receiving benefits, that in high level. And finally, the participation in the evaluation was at a high level.

Keywords: Participation, Performance, Personnel

คุณภาพในการให้บริการของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี

Quality of Service Provided for Employees in Nong Bua Administrative

Organization, Mueang District, Chanthaburi Province

พระครูจิตรการโกวิท พัทธโกศล¹/ รวิวงศ์ ศรีทอง²/ แสงจันทร์ กันตะบุตร³

Phrakru Jittakarnkowitz Pitakkosol/ Raviwong Srithongrong

¹⁻²สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์³สาขาวิชาบริหารธุรกิจ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์

Master of Public Administration, Faculty of Arts and Sciences / Business Administration Graduate school Southeast Asia University

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณวัตถุประสงค์ 1. เพื่อศึกษาระดับคุณภาพการให้บริการของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี 2. เพื่อศึกษาความคิดเห็นต่อคุณภาพการให้บริการของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี โดยจำแนกเพศ อายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ทำงาน รายได้ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี จำนวน 350 คนและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี จำนวน 10 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม แบบสัมภาษณ์ ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางคอมพิวเตอร์ ค่าร้อยละ (%) ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D) และทดสอบสมมติฐาน ด้วย Independent Sample t-test และเปรียบเทียบความสัมพันธ์ของกลุ่มตัวอย่างที่มากกว่า 2 กลุ่มด้วย One-Way ANOVA ผลการวิจัยพบว่า คุณภาพการให้บริการของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี โดยรวมอยู่ในระดับมาก คือ ด้านช่องทางการให้บริการ ($\bar{X}$ = 4.31) ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ($\bar{X}$ = 4.24) ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ($\bar{X}$ = 4.22) ด้านขั้นตอนในการให้บริการ ($\bar{X}$ = 4.18) ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่าปัจจัยส่วนบุคคลได้แก่เพศ อายุ การศึกษา ประสบการณ์ทำงาน รายได้ มีผลต่อการให้บริการของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล

หนองบัว อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ผลจากการสัมภาษณ์ พบว่า คุณภาพการให้บริการของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี การให้บริการมีขั้นตอนการให้บริการที่ไม่ยุ่งยาก ชัดเจนและเข้าใจง่าย ช่องทางการให้บริการของพนักงาน ควรมีการลดรอบระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน ให้มีความรวดเร็วยิ่งขึ้น ทั้งในด้านเอกสาร เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี มีจำนวนเพียงพอ เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการแต่งกายสุภาพ สะอาด และเหมาะสมกับการให้บริการ ที่เจ้าหน้าที่ให้บริการและอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ สิ่งอำนวยความสะดวกขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี อาคารและสถานที่ให้บริการมีความสะอาด สะดวกสบาย และ สวยงาม มีที่จอดรถที่ปลอดภัย เพียงพอ และ สะดวกสบาย

คำสำคัญ คุณภาพ การให้บริการ พนักงาน

Abstract

This research is a quantitative research. Objective 1. to study the level of quality of service provided for employees in Nong Bua Subdistrict Administrative Organization, Mueang District, Chanthaburi Province. 2. To study opinions on the quality of service provided for employees in Nong Bua Subdistrict Administrative Organization, Mueang District, Chanthaburi Province by classifying sex, age, education level, work experience, income. The samples used in this study 350 people of Nong Bua Subdistrict Administrative Organization, Muang District, Chanthaburi Province and 10 employees of Nong Bua Subdistrict Administration Organization, Muang District, Chanthaburi Province. The research instrument were questionnaire and interview. The data were analyzed by using a computer software, percentage (%), mean ($\bar{X}$), standard deviation (S.D), and hypothesis testing with independent sample t-test. And comparing the relationships of more than 2 sample groups by One-Way ANOVA.

The research results were found that quality of service provided for employees in Nong Bua Subdistrict Administrative Organization, Mueang District, Chanthaburi Province. Overall at the high level was service channels ($\bar{X} = 4.31$), service employees side ($\bar{X} = 4.24$), facility side ($\bar{X} = 4.22$) and procedures for providing services ($\bar{X} = 4.18$). Hypothesis test results It was found that personal factors such as sex, age, education level, work experience, income were an effect on the quality of service provided for employees in Nong Bua Subdistrict Administrative Organization, Mueang District, Chanthaburi Province was no different. With statistical significance at the .05 level.

The results from the interview were found that quality of service provided for employees in Nong Bua Subdistrict Administrative Organization, Mueang District, Chanthaburi Province. The service has a simple service process, clear and easy to understand. On the employee service channels, There should be a reduction in the period of service to the public to be faster. In both documents, service personnel for employees in Nong Bua Subdistrict Administrative Organization, Mueang District, Chanthaburi Province were sufficient number. The service employees is dressed politely, clean and suitable for the service. At the service staff and facilitates Convenient for people with willingness. Facilities of the Nong Bua Subdistrict Administrative Organization, Muang District,

Chanthaburi Province, the buildings and the places are clean, comfortable and beautiful, with a secure parking lot, sufficient and comfortable.

Keywords: Quality, Service Provided, Employee

การบริหารงานตามหลักอิทธิบาท 4 ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกาดเจ้า

อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

The Administration According to the principle of Four Rddhippada in Ta Kad

Ngaow Subdistict Administrative Organization, Tha Mai District,

Chanthaburi Province

พระใบฎีกาณิวัฒน์ ประภาโส¹/ อำนวย ปิ่นพิลา²

Phrabaidika Niwat Prapaso/ Amnuay Pinphila

¹⁻²สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์ Master of Public Administration, Faculty of Arts and

Scines Southeast Asia University

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณวัตถุประสงค์ 1. เพื่อศึกษาระดับการบริหารงานตามหลักอิทธิบาท 4 ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกาดเจ้า อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี 2. เพื่อศึกษาความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักอิทธิบาท 4 ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกาดเจ้า อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี โดยจำแนก เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ โดยจำแนก เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบลตะกาดเจ้า อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี จำนวน 380 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางคอมพิวเตอร์ ค่าร้อยละ (%) ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D) และทดสอบสมมติฐาน ด้วย Independent Sample t-test และเปรียบเทียบความสัมพันธ์ของกลุ่มตัวอย่างที่มากกว่า 2 กลุ่มด้วย One-Way ANOVA

ผลการวิจัยพบว่า การบริหารงานตามหลักอิทธิบาท 4 ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกาดเจ้า อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}$ = 4.45) คือ ด้านจิตอาสา ($\bar{X}$ = 4.54) ด้านวิมังสาความไต่ตรง ($\bar{X}$ = 4.43) ด้านจิตตะความเอาใจใส่ ($\bar{X}$ = 4.41) ด้านวิริยะความพากเพียร ($\bar{X}$ = 4.40) ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่าปัจจัยส่วนบุคคลได้แก่เพศ อายุ การศึกษา อาชีพ

รายได้ มีผลต่อการบริหารงานตามหลักอิทธิบาท 4 ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกาดเจ้า อำเภอนาใหม่ จังหวัดฉะเชิงเทรา ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ การบริหารงาน อิทธิบาท 4 องค์การบริหารส่วนตำบล

Abstract

This research is a quantitative research. Objective 1, to study the level of the administration according to the principle of Four Rddhippada in Ta Kad Ngaow Subdistrict Administrative Organization, Tha Mai District, Chanthaburi Province. Objective 2, to study the opinions on the administration according to the principle of Four Rddhippada in Ta Kad Ngaow Subdistrict Administrative Organization, Tha Mai District, Chanthaburi Province by classifying sex, age, education level, occupation, income. The sample group used in this study, 380 people in Ta Kad Ngaow Subdistrict Administrative Organization, Tha Mai District, Chanthaburi Province. The research tool was a questionnaire. The data were analyzed by using a computer software, percentage (%), mean ($\bar{X}$), standard deviation (S.D), and hypothesis testing with independent sample t-test. And comparing the relationships of more than 2 sample groups by One-Way ANOVA.

The research results were found that the administration according to the principle of Four Rddhippada in Ta Kad Ngaow Subdistrict Administrative Organization, Tha Mai District, Chanthaburi Province. Overall at the high level ($\bar{X}$ = 4.45) is the Passion/satisfaction side ($\bar{X}$ = 4.54), the Investigation/Consideration ($\bar{X}$ = 4.43), the Mind or Consciousness/Attention ($\bar{X}$ = 4.41) and the Persistence/Diligence ($\bar{X}$ = 4.40). Hypothesis test results it was found that personal factors, such as sex, age, education, work experience, income were an effect on the administration according to the principle of Four Rddhippada in Ta Kad Ngaow Subdistrict Administrative Organization, Tha Mai District, Chanthaburi Province was no different. With statistically significant at the 0.05 level.

Keywords: Administration, Four Rddhippada, Subdistrict Administrative Organization

การพัฒนาภาวะผู้นำเชิงจริยธรรมของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางปิด

อำเภอแหลมฉบัง จังหวัดตราด

The Ethical Leadership Development of Administrators in Bangpit District

Administrative Organization, Laem Ngop District, Trat Province

พระอริการพรศักดิ์ สรประชุม¹/ อำนวย ปิ่นพิลา²

Phra Athikan Pornsak Sornprachum / Amnuay Pinphila

¹⁻²สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์ Master of Public Administration, Faculty of Arts and Sciences Southeast Asia University

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณวัตถุประสงค์ 1. เพื่อศึกษาระดับการพัฒนาภาวะผู้นำเชิงจริยธรรมของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางปิด อำเภอแหลมฉบัง จังหวัดตราด 2. เพื่อศึกษาการพัฒนาภาวะผู้นำเชิงจริยธรรมของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางปิด อำเภอแหลมฉบัง จังหวัดตราด โดยจำแนก เพศ อายุ ระดับการศึกษา ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน รายได้ต่อเดือน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ประชาชนชาย หญิงองค์การบริหารส่วนตำบลบางปิด อำเภอแหลมฉบัง จังหวัดตราด จำนวน 365 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางคอมพิวเตอร์ ค่าร้อยละ (%) ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D) และทดสอบสมมติฐาน ด้วย Independent Sample t-test และเปรียบเทียบความสัมพันธ์ของกลุ่มตัวอย่างที่มากกว่า 2 กลุ่มด้วย One-Way ANOVA

ผลการวิจัยพบว่า การพัฒนาภาวะผู้นำเชิงจริยธรรมของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางปิด อำเภอแหลมฉบัง จังหวัดตราด โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=4.36$) คือ ด้านการบริการ ($\bar{X}=4.40$) ด้านความซื่อสัตย์ ($\bar{X}=4.37$) ด้านความร่วมมือ $\bar{X}=4.36$ ด้านต่อสังคม ($\bar{X}=4.35$) จริยธรรมด้านการอุทิศเพื่อหน้าที่ ($\bar{X}=4.34$) ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่าปัจจัยส่วนบุคคลได้แก่เพศ อายุ การศึกษา ประสบการณ์ทำงาน รายได้ มีผลต่อการพัฒนาภาวะผู้นำเชิงจริยธรรมของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางปิด อำเภอแหลมฉบัง จังหวัดตราด ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

คำสำคัญ การพัฒนาภาวะผู้นำ ผู้บริหาร เชิงจริยธรรม

Abstract

This research is a quantitative research. Objective 1, to study the level of the ethical leadership development of administrators in Bangpit District Administrative Organization, Laem Ngop District, Trat Province. Objective 2, to study the ethical leadership development of administrators in Bangpit District Administrative Organization, Laem Ngop District, Trat Province by classification of sex, age, education level, length of work, monthly income. The sample group used in this study, 365 male and female people of Bangpit District Administrative Organization, Laem Ngop District, Trat Province. The research tool was questionnaire. The data were analyzed by using a computer software, percentage (%), mean ($\bar{X}$), standard deviation (S.D), and hypothesis testing with independent sample t-test. And comparing the relationships of more than 2 sample groups by One-Way ANOVA.

The research results were found that the ethical leadership development of administrators in Bangpit District Administrative Organization, Laem Ngop District, Trat Province. Overall at the high level ($\bar{X}$ = 4.36) is the services aspect ($\bar{X}$ = 4.40), honesty ($\bar{X}$ = 4.37), Cooperation ($\bar{X}$ = 4.36), social aspect ($\bar{X}$ = 4.35), Ethics/Dedication of duty ($\bar{X}$ = 4.34). Hypothesis test results It was found that personal factors, such as sex, age, education, work experience, income were an effect on the ethical leadership development of executive in Bangpit District Administrative Organization, Laem Ngop District, Trat Province. There was no different and statistically significant at the 0.05 level.

Keywords: Leadership Development, Administrator, Ethical

การพัฒนาภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลมาบไพ
อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี

The Leadership Development in Accordance with Bussshadhamma of personnel in
Mabphai Subdistrict Administrative Organization, Khlung District,
Chantaburi Province

พระสมศักดิ์ จำปา¹/ รวิวงศ์ ศรีทอง²

Prasomsak Jampa/Raviwong Srithongrong

¹⁻²สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์

Master of Public Administration, Faculty of Arts and Sciences Southeast Asia University

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณวัตถุประสงค์ 1. เพื่อศึกษาระดับการพัฒนาภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลมาบไพ อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี 2. เพื่อศึกษาการพัฒนาภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลมาบไพ อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี โดยจำแนกเพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาค้นนี้ ประชาชนชาย หญิงองค์การบริหารส่วนตำบลมาบไพ อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี จำนวน 340 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางคอมพิวเตอร์ ค่าร้อยละ (%) ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D) และทดสอบสมมติฐานด้วย Independent Sample t-test และเปรียบเทียบความสัมพันธ์ของกลุ่มตัวอย่างที่มากกว่า 2 กลุ่มด้วย One-Way ANOVA ผลการวิจัยพบว่า การพัฒนาภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลมาบไพ อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}$ =4.03.) คือ ด้านหลักการทำงาน ระดับมาก ($\bar{X}$ =4.21) ด้านหลักการครองคนระดับมาก ($\bar{X}$ =4.03) ด้านหลักการครองตน ระดับมาก ($\bar{X}$ =3.86) ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่าปัจจัยส่วนบุคคลได้แก่เพศ อายุ การศึกษา อาชีพ รายได้ มีผลต่อการพัฒนาภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลมาบไพ อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ หลักพุทธธรรม บุคลากร ภาวะผู้นำ

Abstract

This research is a quantitative research. Objective 1, to study the level of leadership development in accordance with busshadhamma of personnel in Mabphai Subdistrict Administrative Organization, Khlung District, Chantaburi Province. Objective 2, to study the leadership development in accordance with busshadhamma of personnel in Mabphai Subdistrict Administrative Organization, Khlung District, Chantaburi Province by classification of sex, age, education level, occupation, income. The sample group used in this study, 340 male and female people of Mabphai Subdistrict Administrative Organization, Khlung District, Chantaburi Province. The research tool was questionnaire. The data were analyzed by using a computer software, percentage (%), mean ($\bar{X}$), standard deviation (S.D), and hypothesis testing with independent sample t-test. And comparing the relationships of more than 2 sample groups by One-Way ANOVA.

The research results were found that the leadership development in accordance with busshadhamma of personnel in Mabphai Subdistrict Administrative Organization, Khlung District, Chantaburi Province. Overall at the high level ($\bar{X}$ =4.03) is the principles of work management at a high level ($\bar{X}$ =4.21). In the principle of man administration at a high level ($\bar{X}$ =4.03). In the principle of self-control at a high level ($\bar{X}$ =3.86). Hypothesis test results It was found that personal factors, such as sex, age, education level, occupation, income were an effect on the leadership development in accordance with busshadhamma of personnel in Mabphai Subdistrict Administrative Organization, Khlung District, Chantaburi Province. There was no different and statistically significant at the 0.05 level.

Keyword: Busshadhamma, Personnel, Leadership

แนวทางปฏิบัติที่ดีในการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพขององค์กร

บริหารส่วนตำบลสะตอน อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี

The Best Practices in Administration of Health Insurance Fund of Saton Subdistrict

Administrative Organization, Soi Dao District, Chanthaburi Province

พระมหาถาวร เสือเดช¹/ รวิวงศ์ ศรีทอง²

Phramaha Thavorn Sueadet/. Raviwong Srithongrong

¹⁻²สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์ Master of Public Administration, Faculty of Arts and Sciences Southeast Asia University

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณวัตถุประสงค์ 1. เพื่อศึกษาระดับแนวทางปฏิบัติที่ดีในการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพขององค์กรบริหารส่วนตำบล สะตอน อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี 2. เพื่อศึกษาแนวทางปฏิบัติที่ดีในการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพขององค์กรบริหารส่วนตำบลสะตอน อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรีโดยจำแนก เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ประชาชนในองค์กรบริหารส่วนตำบล สะตอน อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี จำนวน 398 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางคอมพิวเตอร์ ค่าร้อยละ (%) ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D) และทดสอบสมมติฐาน ด้วย Independent Sample t-test และเปรียบเทียบความสัมพันธ์ของกลุ่มตัวอย่างที่มากกว่า 2 กลุ่มด้วย One-Way ANOVA

ผลการวิจัยพบว่า แนวทางปฏิบัติที่ดีในการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพขององค์กรบริหารส่วนตำบล สะตอน อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี โดยรวมอยู่ในระดับมาก($\bar{X}$ = 4.37) คือ ด้านการดำเนินการ ระดับมาก($\bar{X}$ = 4.48) ด้านการวางแผนและตัดสินใจ($\bar{X}$ = 4.47) ด้านการรับประโยชน์ ระดับมาก($\bar{X}$ = 4.44) ด้านการติดตามผลระดับมาก($\bar{X}$ = 4.08) ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่าปัจจัยส่วนบุคคลได้แก่เพศ อายุ การศึกษา อาชีพ รายได้ มีผลต่อแนวทางปฏิบัติที่ดีในการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพขององค์กรบริหารส่วนตำบล สะตอน อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

คำสำคัญ แนวทางปฏิบัติที่ดี กองทุนหลักประกันสุขภาพ การบริหาร

Abstract

This research is a quantitative research. Objective 1, to study the level of the best practices in administration of health insurance fund of Saton Subdistrict Administrative Organization, Soi Dao District, Chanthaburi Province. Objective 2, to study the best practices in administration of health insurance fund of Saton Subdistrict Administrative Organization, Soi Dao District, Chanthaburi Province by classifying sex, age, education level, occupation, income. The sample groups used in this study 398 people in Saton Subdistrict Administrative Organization, Soi Dao District, Chanthaburi Province. The research tool was questionnaire. The data were analyzed by using a computer software, percentage (%), mean ($\bar{X}$), standard deviation (S.D), and hypothesis testing with independent sample t-test. And comparing the relationships of more than 2 sample groups by One-Way ANOVA.

The research results were found that the best practices in administration of health insurance fund of Saton Subdistrict Administrative Organization, Soi Dao District, Chanthaburi Province. Overall at the highest level ($\bar{X}$ =4.37) was the operation at the high level ($\bar{X}$ =4.48), planning and decision ($\bar{X}$ = 4.47), benefit receiving side at the high level ($\bar{X}$ = 4.44) and follow-up aspect side at the high level ($\bar{X}$ = 4.08). Hypothesis test results It was found that personal factors, such as sex, age, education, work experience, income were an effect on the best practices in administration of health insurance fund of Saton Subdistrict Administrative Organization, Soi Dao District, Chanthaburi Province was no different and statistically significant at the 0.05 level.

Keywords: Best Practices, Health Insurance Fund, Administration

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว

อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี

Transformational leadership of administrator in Sai Khao Subdistrict

Administrative Organization, Sai Dao District, Chanthaburi Province

พระใบฎีกาวิทยา แก้วเื่อง¹/วิเชียร วิทยอุดม²/อาภาภรณ์ จงวิริยะเจริญชัย³

Phrabaidika Wittaya Kaewyuean / Wichian Vitayaudom / Arphaporn Jongwiriya-jaroenchai

¹⁻²สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์³สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์

Master of Public Administration, Faculty of Arts and Sciences / Business Administration Graduate school

Southeast Asia University

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ วัตถุประสงค์ 1. เพื่อศึกษาระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี 2. เพื่อศึกษาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี โดยจำแนก เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ต่อเดือน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี จำนวน 380 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม แบบสัมภาษณ์ ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางคอมพิวเตอร์ ค่าร้อยละ (%) ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D) และทดสอบสมมติฐาน ด้วย Independent Sample t-test และเปรียบเทียบความสัมพันธ์ของกลุ่มตัวอย่างที่มากกว่า 2 กลุ่มด้วย One-Way ANOVA

ผลการวิจัยพบว่า ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี โดยรวมอยู่ในระดับมาก คือ ด้านสร้างแรงบันดาลใจ ($\bar{X}$ =4.41) ด้านปัญญาคบคล ($\bar{X}$ =4.40) ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ($\bar{X}$ =4.39) ด้านกระตุ้นทางปัญญา ($\bar{X}$ =4.37) ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่าปัจจัยส่วนบุคคลได้แก่เพศ อายุ การศึกษา ระยะเวลาในการ

ปฏิบัติงาน รายได้ มีผลต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการสัมภาษณ์ พบว่า ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง พัฒนาความสามารถของผู้ร่วมงานไปสู่ระดับที่สูงขึ้นและมีศักยภาพมากขึ้น ทำให้เกิดความตระหนักรู้ในการกิจและวิสัยทัศน์ของกลุ่ม จูงใจให้ผู้ร่วมงานมองไกลเกินกว่าความสนใจของพวกเขา ไปสู่ประโยชน์ของกลุ่มหรือสังคม ซึ่งกระบวนการที่ผู้นำมีอิทธิพลต่อผู้ร่วมงาน จะกระทำโดยผ่านองค์ประกอบพฤติกรรมเฉพาะ 4 ประการ คือ การมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ผู้นำต้องเป็นผู้ที่หลีกเลี่ยงที่จะใช้อำนาจเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว การสร้างแรงบันดาลใจเป็นผู้ที่มองโลกในแง่ดีโดยใช้คำพูดและการกระทำที่เป็นกำลังใจแก่ทุกคน การกระตุ้นทางปัญญาเป็นผู้ที่ส่งเสริมให้มีการจัดการความรู้ในหน่วยงาน เป็นผู้ส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ และการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคลเป็นผู้ที่ให้ข้อมูลข่าวสารและถ่ายทอดความรู้ให้ได้บังคับบัญชา

คำสำคัญ: ภาวะผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ผู้บริหาร

Abstract

This research is a quantitative research. Objective 1, to study the level of the transformational leadership of administrator in Sai Khao Subdistrict Administrative Organization, Sai Dao District, Chanthaburi Province. And 2, to study the transformational leadership of administrator in Sai Khao Subdistrict Administrative Organization, Sai Dao District, Chanthaburi Province by classifying sex, age, education level, occupation, monthly income. The sample group used in this study, 380 people in Sai Khao Subdistrict Administrative Organization, Sai Dao District, Chanthaburi Province. The research tool were questionnaire and interview. The data were analyzed by using a computer software, percentage (%), mean ($\bar{X}$), standard deviation (S.D) and hypothesis testing with independent sample t-test. And comparing the relationships of more than 2 sample groups by One-Way ANOVA.

The research results were found that the transformational leadership of administrator in Sai Khao Subdistrict Administrative Organization, Sai Dao District, Chanthaburi Province. Overall, at the high level was inspirational ($\bar{X}$ = 4.41), individual ($\bar{X}$ = 4.40), Ideological influence ($\bar{X}$ = 4.39),

Cognitive stimulation ($\bar{X} = 4.37$). Hypothesis test results it were found that personal factors, such as sex, age, education, duration of works, income had affects on the transformational leadership of administrator in Sai Khao Subdistrict Administrative Organization, Sai Dao District, Chanthaburi Province. There was no different and statistically significant at the 0.05 level.

The results from the interview were found that the transformational leadership by develop the capabilities of your colleagues to higher levels and greater potential. Raise awareness of the group's mission and vision, motivate associates to look beyond their interests. To the benefit of a group or society. Which process that the leader Influence your co-workers, it is done through Four I's, such as (1)idealized influence(II) leader must be one who avoids using power for personal gain. (2) Inspiration Stimulation(IM) is the mind an optimist, using words and actions that encourage everyone. (3) Intellectual Stimulation(IS) is who promote knowledge management in the organization, is a person who promotes and develops agencies into an organization of learning and taking into account the (4) individualized consideration(IC) is a person who provides information, news and transfers knowledge to subordinates

Keywords: Leadership, Transformational, Administrator

พุทธภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างการ
มีส่วนร่วมเชิงบูรณาการในองค์การบริหารส่วนตำบลประณีต
อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด

**Buddhist Leadership of the Local Administration Organization Administrators for
to create integrated participation in Pranit Subdistrict Administrative Organization,
Khao Saming District, Trat Province**

พระอธิการอุทัย อ้นน้อย¹/ อำนวย ปิ่นพิลา²/ อาภากรณ์ จงวิริยะเจริญชัย³

Phraathikan Utai Ohnnoi / Amnuay Pinphila / Arphaporn Jongwiriyaajaroenchai

¹⁻²สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

³สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์

Master of Public Administration, Faculty of Arts and Sciences / Business Administration Graduate school

Southeast Asia University

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาระดับพุทธภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมเชิงบูรณาการในองค์การบริหารส่วนตำบลประณีต อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด 2) เพื่อศึกษาพุทธภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมเชิงบูรณาการในองค์การบริหารส่วนตำบลประณีต อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด โดยจำแนกเพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ประชาชนชาย หญิงองค์การบริหารส่วนตำบลประณีต อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด จำนวน 380 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางคอมพิวเตอร์ ค่าร้อยละ (%) ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D) และทดสอบสมมติฐาน ด้วย Independent Sample t-test และเปรียบเทียบความสัมพันธ์ของกลุ่มตัวอย่างที่มากกว่า 2 กลุ่มด้วย One-Way ANOVA

ผลการวิจัยพบว่า พุทธภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมเชิงบูรณาการในองค์การบริหารส่วนตำบลประณีต อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด หลักธรรมสังคห

วัตถุ 4 ระดับมาก ($\bar{X}=4.25$) ด้านปัญหาจากระดับมาก ($\bar{X}=4.28$) ด้านสมานัตตตา ระดับมาก ($\bar{X}=4.27$) ด้านทานระดับมาก ($\bar{X}=4.23$) ด้านอัตถจริยา ระดับมาก ($\bar{X}=4.22$) และหลักการของการมีส่วนร่วม ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=4.29$) การวางแผน(ร่วมวางแผน) ระดับมาก ($\bar{X}=4.32$) การติดตาม ประเมินผล(ร่วมประเมินผล) ระดับมาก ($\bar{X}=4.31$) การลงมือทำ(ร่วมทำ) ระดับมาก ($\bar{X}=4.30$) การ ระดมความคิด(ร่วมคิด) ระดับมาก ($\bar{X}=4.21$) ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่าปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ การศึกษา อาชีพ รายได้ มีผลต่อภาวะผู้นำเชิงพุทธของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ประณีต อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ: พุทธภาวะผู้นำ การมีส่วนร่วม ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

Abstract

This research is a quantitative research. Objective (1) to study the level of buddhist leadership of the local administration organization administrators for to create integrated participation in Pranit Subdistrict Administrative Organization, Khao Saming District, Trat Province. Objective (2) to study the buddhist leadership of the local administration organization administrators for to create integrated participation in Pranit Subdistrict Administrative Organization, Khao Saming District, Trat Province by classification of sex, age, education level, occupation, income. The sample group used in this study, 380 male and female people of Pranit Subdistrict Administrative Organization, Khao Saming District, Trat Province. The research tool was questionnaire. The data were analyzed by using a computer software, percentage (%), mean ($\bar{X}$), standard deviation (S.D), and hypothesis testing with independent sample t-test. And comparing the relationships of more than 2 sample groups by One-Way ANOVA.

The research results were found that the buddhist leadership of the local administration organization administrators for to create integrated participation in Pranit Subdistrict Administrative Organization, Khao Saming District, Trat Province. Principle Sangkhawattthu 4 at high level ($\bar{X} = 4.25$), Piyavaca: kindly speech was at high level ($\bar{X} = 4.28$), Samanattata: even and equal treatment was at high level ($\bar{X} = 4.27$), Dana: giving was at high level ($\bar{X} = 4.23$), Atthacariya: useful conduct was at high level ($\bar{X} = 4.22$). And the principles of participation had overall picture was at high level ($\bar{X} = 4.29$), planning (joint-planning) was at high level ($\bar{X} = 4.32$), monitoring and evaluation (joint-evaluation) was at high level ($\bar{X} = 4.31$), doing (joint do) was at high level ($\bar{X} = 4.30$), brainstorming (joint thinking) was at high level ($\bar{X} = 4.21$). Hypothesis test results It was found that personal factors, such as sex, age, education, occupation, income were an effect on the buddhist leadership of the local administration organization administrators for to create integrated participation in Pranit Subdistrict Administrative Organization, Khao Saming District, Trat Province. There was no different and statistically significant at the 0.05 level.

Keywords: Buddhist Leadership, Participation, Local Administration Organization Administrators

การประเมินผลโครงการพัฒนาจิตให้เกิดปัญญาและสันติสุขตามแนวทาง
วิปัสสนากรรมฐาน 4 เทศบาลตำบลสนามไชย อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี
Project Evaluation of Mind Development for Wisdom and Peace of According to the
guidelines Four Vipassana Meditation in Sanam Chai Subdistrict Municipality,
Na Yai Am District, Chanthaburi Province

พระปลัดปรีชา (ชื่นบาน) วีรธมโม¹/ วิเชียร วิทยอุดม²

Phrapalad Preecha (Cheunban) Veeratammoh/ Wichian Vitayaudom

¹⁻²สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์

Master of Public Administration, Faculty of Arts and Sciences Southeast Asia University

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณวัตถุประสงค์ 1) เพื่อประเมินผลโครงการพัฒนาจิตให้เกิดปัญญาและสันติสุขตามแนวทางวิปัสสนากรรมฐาน 4 เทศบาลตำบลสนามไชย อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี โดยใช้รูปแบบการประเมินแบบซิป (CIPP Model) ด้านบริบท (Context) ด้านปัจจัยนำเข้า (Input) ด้านกระบวนการ (Process) ด้านผลผลิต (Output) 2) เพื่อศึกษาการประเมินผลโครงการพัฒนาจิตให้เกิดปัญญาและสันติสุข ตามแนวทางวิปัสสนากรรมฐาน 4 เทศบาลตำบลสนามไชย อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี โดยจำแนก เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ต่อเดือน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ ประชาชนชาย หญิงเทศบาลตำบลสนามไชย อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี จำนวน 340 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม แบบสัมภาษณ์ ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางคอมพิวเตอร์ ค่าร้อยละ (%) ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D) และทดสอบสมมติฐาน ด้วย Independent Sample t-test และเปรียบเทียบความสัมพันธ์ของกลุ่มตัวอย่างที่มากกว่า 2 กลุ่มด้วย One-Way ANOVA ผลการวิจัย พบว่า โครงการพัฒนาจิตให้เกิดปัญญาและสันติสุขตามแนวทางวิปัสสนากรรมฐาน 4 เทศบาลตำบลสนามไชย อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}$ = 4.35) คือ ด้านบริบทหรือสภาพแวดล้อม ระดับมาก $\bar{X}$ = 4.36) ด้านปัจจัยระดับมาก ($\bar{X}$ = 4.33) ด้านกระบวนการ ระดับมาก ($\bar{X}$ = 4.35) ด้านผลผลิต ($\bar{X}$ = 4.37) ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่าปัจจัยส่วนบุคคลได้แก่เพศ อายุ การศึกษา อาชีพ รายได้ มีผลต่อ

โครงการพัฒนาจิตให้เกิดปัญญาและสันติสุขตามแนวทางวิปัสสนากรรมฐาน 4 เทศบาลตำบลสนามไชย อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ผลการสัมภาษณ์ พบว่าประชาชนผู้ปฏิบัติธรรมมีความคิดเห็นว่าโครงการพัฒนาจิตให้เกิดปัญญาและสันติสุขตามแนวทางวิปัสสนากรรมฐาน 4 เทศบาลตำบลสนามไชย อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรีเป็นโครงการที่ดี ด้านบริบทหรือสภาพแวดล้อมอาคารที่พัก ห้องพักและอุปกรณ์เครื่องนอน มีความเพียงพอและเหมาะสม ด้านกระบวนการการปฏิบัติธรรมนั้นมีตารางการอบรมเป็นปัจจัยสำคัญเพราะถ้ามีการวางตารางไว้อย่างดีก็จะทำให้การปฏิบัติธรรมเป็นระเบียบ และมีการปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามเวลา ไม่ทำให้เสียเวลาในการสอนปฏิบัติธรรมด้านปัจจัย ด้านงบประมาณสอดคล้องกับการใช้จ่ายและใช้สื่อประกอบการเผยแพร่ธรรมะมีเนื้อหาที่น่าสนใจเข้าใจง่าย

คำสำคัญ: การประเมินผล โครงการการพัฒนาจิต วิปัสสนากรรมฐาน 4

Abstract

This research is a quantitative research. Objectives 1) for project evaluation of mind development for wisdom and peace of according to the guidelines four vipassana meditation in Sanam Chai Subdistrict Municipality, Na Yai Am District, Chanthaburi Province. By using evaluation are CIPP model, context, input, process, output. Objectives 2) to study of the project evaluation of mind development for wisdom and peace of according to the guidelines four vipassana meditation in Sanam Chai Subdistrict Municipality, Na Yai Am District, Chanthaburi Province by classifying sex, age, educational level, occupation and monthly income.

The samples used in this study, 340 male and female of Sanam Chai Subdistrict Municipality, Na Yai Am District, Chanthaburi Province. The research tool were questionnaire and interview. The data were analyzed by using a computer software, percentage (%), mean ($\bar{X}$), standard deviation (S.D), and hypothesis testing with independent sample t-test. And comparing the relationships of more than 2 sample groups by One-Way ANOVA.

The research results were found that project evaluation of mind development for wisdom and peace of according to the guidelines four vipassana meditation in Sanam Chai Subdistrict Municipality, Na Yai Am District, Chanthaburi Province. Overall at the high level ($\bar{X}=4.35$) is the

context or environment at high level ($\bar{X} = 4.36$), factors of input at high level ($\bar{X} = 4.33$), process at high level ($\bar{X} = 4.35$), output ($\bar{X} = 4.37$). Hypothesis test results It was found that personal factors such as sex, age, education, occupation, income were an effect on the project evaluation of mind development for wisdom and peace of according to the guidelines four vipassana meditation in Sanam Chai Subdistrict Municipality, Na Yai Am District, Chanthaburi Province. There was no different and statistically significant at the 0.05 level.

The results from the interview were found that the people who practice Dharma had opinions that project of mind development for wisdom and peace of according to the guidelines four vipassana meditation in Sanam Chai Subdistrict Municipality, Na Yai Am District, Chanthaburi Province. It is a good project. Context or environment: building, accommodation, room and bedding equipment had adequate and appropriate. In terms of process: the dharma practice had training schedule. It is an important factor because if the schedule is well, it will make the practice of Dharma in order. And is being practiced correctly in time. Do not waste time in teaching dharma practice. The factors of Input: the budget was consistent with the spending and the use of media for dissemination of dharma, with interesting content and easy to understand.

Keywords: Evaluation, Project of Mind Development, Four Vipassana Meditation

ภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่ประชาชนต้องการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน อำเภотаใหม่ จังหวัดจันทบุรี

Leadership of the Administrative Organization Administrators that people want of
the Ramphan Subdistrict Administrative Organization, Tha Mai District,
Chanthaburi Province

พระปลัดวุฒิ สากล¹/ อำนวย ปิ่นพิลา²/ อาภาภรณ์ จงวิริยะเจริญชัย³

Phrapalad Wuti Sakon / Amnuay Pinphila/ Arphaporn Jongwiriya-jaroenchai

¹⁻²สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

³สาขาวิชาบริหารธุรกิจ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์

Master of Public Administration, Faculty of Arts and Sciences / Business Administration Graduate school Southeast Asia University

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณวัตถุประสงค์1.เพื่อศึกษาระดับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่ประชาชนต้องการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน อำเภотаใหม่ จังหวัดจันทบุรี 2. เพื่อศึกษาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่ประชาชนต้องการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน อำเภотаใหม่ จังหวัดจันทบุรี โดยจำแนก เพศ อายุ ระดับการศึกษา ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน รายได้ต่อเดือน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ประชาชนชาย หญิง องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน อำเภотаใหม่ จังหวัดจันทบุรี จำนวน 350 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางคอมพิวเตอร์ ค่าร้อยละ (%) ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D) และทดสอบสมมติฐาน ด้วย Independent Sample t-test และเปรียบเทียบความสัมพันธ์ของกลุ่มตัวอย่างที่มากกว่า 2 กลุ่มด้วย One-Way ANOVA

ผลการวิจัยพบว่า ภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่ประชาชนต้องการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน อำเภотаใหม่ จังหวัดจันทบุรีโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด($\bar{X}$ = 4.52) คือ ภาวะผู้นำแบบเน้นความสำเร็จ ระดับมากที่สุด ($\bar{X}$ = 4.57) ภาวะผู้นำแบบมีส่วนร่วมระดับมากที่สุด ($\bar{X}$ = 4.54) ภาวะผู้นำแบบสนับสนุนระดับมาก ($\bar{X}$ = 4.48) ภาวะผู้นำแบบบงการ ระดับมาก ($\bar{X}$ = 4.47)



ประชุมวิชาการการบริหารการพัฒนาสังคม

และยุทธศาสตร์การบริหารระดับชาติ ครั้งที่ 5

“Citizen Engagement: พลิกโฉมประเทศไทยด้วยพลังคนท้องถิ่น”

ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่าปัจจัยส่วนบุคคลได้แก่เพศ อายุ การศึกษา ประสบการณ์ทำงาน รายได้ มีผลต่อภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่ประชาชนต้องการขององค์การบริหารส่วนตำบลราชนัน อำเภอนาโพธิ์ จังหวัดจันทบุรีไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

คำสำคัญ ภาวะผู้นำ ผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบล

Abstract

This research is a quantitative research. Objective 1, to study the level of the leadership of the administrative organization administrators that people want of the Ramphan Subdistrict Administrative Organization, Tha Mai District, Chanthaburi Province. And 2, to study the leadership of the administrative organization administrators that people want of the Ramphan Subdistrict Administrative Organization, Tha Mai District, Chanthaburi Province by classifying sex, age, education level, duration of work, monthly income. The sample group used in this study, 380 people in Ramphan Subdistrict Administrative Organization, Tha Mai District, Chanthaburi Province. The research tool was a questionnaire. The data were analyzed by using a computer software, percentage (%), mean ($\bar{X}$), standard deviation (S.D) and hypothesis testing with independent sample t-test. And comparing the relationships of more than 2 sample groups by One-Way ANOVA.

The research results were found that leadership of the administrative organization administrators that people want of the Ramphan Subdistrict Administrative Organization, Tha Mai District, Chanthaburi Province. Overall, at the highest level ($\bar{X} = 4.52$) is the leadership focus on success was highest level ($\bar{X} = 4.57$), participatory leadership was highest level ($\bar{X} = 4.54$), supportive leadership was high level ($\bar{X} = 4.48$) and mastermind leadership was high level ($\bar{X} = 4.47$). Hypothesis test results it were found that personal factors, such as sex, age, education, work experience, income were an affects on the leadership of the administrative organization administrators that people want of the Ramphan Subdistrict Administrative Organization, Tha Mai District, Chanthaburi Province was no different. With statistically significant at the 0.05 level.

Keyword: Leadership, administrators, Subdistrict Administrative Organization

ประมาณ รู้จักพอดี พอเหมาะ พอควร เป็นสิ่งสำคัญในการบริหารวิสาหกิจชุมชน การพัฒนาชุมชนให้มีคุณภาพทางจิตใจ พฤติกรรม และปัญญาด้วยพุทธธรรม คือหลักธรรมที่มีประสิทธิภาพ และทรงประสิทธิภาพ หากประยุกต์เข้ากันอย่างลงตัว พุทธธรรมจึงจะสามารถทำให้การพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งทางโลกและทางธรรมคู่ขนานกันไป เพื่อพัฒนาชุมชนในสังคมไทยให้เข้มแข็ง เน้นการพึ่งพาตัวเองและการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนนั้น เพราะว่าหากการพัฒนาชุมชน มีความเข้มแข็งเกิดขึ้นในสังคมไทย แล้วสิ่งสำคัญที่จะทำให้การพัฒนาชุมชนเข้มแข็งเกิดขึ้นในสังคมไทยได้นั้นต้องอาศัยการปรับเปลี่ยนแนวคิดของชุมชน

คำสำคัญ หลักพุทธศาสนา วิสาหกิจชุมชน พึ่งพาตนเอง

Abstract

This research is a quantitative research. Objectives 1, to study the level of the use of buddhist principle to promote the fifth self-reliant community enterprise in Town Municipality, Chanthaburi Province. Objectives 2, to study of the use of buddhist principle to promote the fifth self-reliant community enterprise in Town Municipality, Chanthaburi Province by classifying sex, age, educational level, occupation and monthly income. The samples used in this study, 393 male and female of Town Municipality, Chanthaburi Province. The research tool were questionnaire and interview. The data were analyzed by using a computer software, percentage (%), mean ($\bar{X}$), standard deviation (S.D), and hypothesis testing with independent sample t-test. And comparing the relationships of more than 2 sample groups by One-Way ANOVA.

The research results were found that the use of buddhist principle to promote the fifth self-reliant community enterprise in Town Municipality, Chanthaburi Province. Overall at high level ($\bar{X}$ =4.20) is a Mattannuta at high level ($\bar{X}$ =4.39), Puggalannuta at high level ($\bar{X}$ =4.32), Attannuta ($\bar{X}$ =4.18), Dharmannutta($\bar{X}$ =4.17), Kalannuta ($\bar{X}$ =4.08) and Parisannuta ($\bar{X}$ =4.00). Hypothesis test results It was found that personal factors such as sex, age, education, occupation, income were an effect on the use of buddhist principle to promote the fifth self-reliant community enterprise in Town Municipality, Chanthaburi Province. There was no different and statistically significant at the 0.05 level.

The results from the interview were found that people who had opinions that the use of buddhist principle to promote the fifth self-reliant community enterprise in Town Municipality, Chanthaburi Province and were most important. In term of Mattannuta from moderation, know enough were most important in community enterprise management. Developing communities to have mental, behavioral and intellectual through Buddhism was an effective and powerful principle. If applied together perfectly, buddhism will therefore be able to make sustainable development. Both secular and moral are parallel to each other. To develop a strong community in Thai society. Emphasize the self-reliance and participation of the people in that community. Because if the community development, there is strength going on Thai society, it is important to strengthen community development in Thai society that requires change the community concept.

Keywords: Buddhist Principles, Community Enterprise, Self-Reliant

ภาวะผู้นำเชิงพุทธของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลประณีต

อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด

Leadership in Accordance with Buddhist of Administrators in Pranit Subdistrict

administrative organization, Khao Saming District, Trat Province

พระศิวิตณนกร วรณรังสี^{1/} / อำนวย ปิ่นพิลา²

Phra Siwattanakorn Wannarungsri / Amnuay Pinphila

¹⁻²สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์

Master of Public Administration, Faculty of Arts and Sciences Southeast Asia University

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณวัตถุประสงค์ 1. เพื่อศึกษาระดับภาวะผู้นำเชิงพุทธของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลประณีต อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด 2. เพื่อศึกษาภาวะผู้นำเชิงพุทธของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลประณีต อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด โดยจำแนกเพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ประชาชนชาย หญิงองค์การบริหารส่วนตำบลประณีต อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด จำนวน 380 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางคอมพิวเตอร์ ค่าร้อยละ (%) ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D) และทดสอบสมมติฐาน ด้วย Independent Sample t-test และเปรียบเทียบความสัมพันธ์ของกลุ่มตัวอย่างที่มากกว่า 2 กลุ่มด้วย One-Way ANOVA

ผลการวิจัยพบว่า ภาวะผู้นำเชิงพุทธของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลประณีต อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=4.48$) คือ ด้านจักษุมาระดับมาก $\bar{X}=4.48$ ด้านวิรุโรระดับมาก ($\bar{X}=4.45$) ด้านนิสยสัมปโนระดับมาก ($\bar{X}=4.43$) ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่าปัจจัยส่วนบุคคลได้แก่เพศ อายุ การศึกษา อาชีพ รายได้ มีผลต่อภาวะผู้นำเชิงพุทธของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลประณีต อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

คำสำคัญ เชิงพุทธ ภาวะผู้นำ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

Abstract

This research is a quantitative research. Objective 1, to study the level of leadership in accordance with buddhist of administrators in Pranit Subdistrict administrative organization, Khao Saming District, Trat Province. Objective 2, to study the leadership in accordance with buddhist of administrators in Pranit Subdistrict administrative organization, Khao Saming District, Trat Province by classification of sex, age, education level, occupation, income. The sample group used in this study 380 male and female people of Pranit Subdistrict administrative organization, Khao Saming District, Trat Province. The research tool was questionnaire. The data were analyzed by using a computer software, percentage (%), mean ($\bar{X}$), standard deviation (S.D), and hypothesis testing with independent sample t-test. And comparing the relationships of more than 2 sample groups by One-Way ANOVA.

The research results were found that the leadership in accordance with buddhist of administrators in Pranit Subdistrict administrative organization, Khao Saming District, Trat Province. Overall at the high level ($\bar{X}$ = 4.48) is the conceptual skill at the high level ($\bar{X}$ = 4.48), in the technical skill at the high level ($\bar{X}$ = 4.45), human relation skill at the high level ($\bar{X}$ = 4.43). Hypothesis test results It was found that personal factors, such as sex, age, education, work experience, income were an effect on the leadership in accordance with buddhist of administrators in Pranit Subdistrict administrative organization, Khao Saming District, Trat Province. There was no different and statistically significant at the 0.05 level.

Keyword: Buddhist, Leadership, Administrators of Subdistrict Administrative Organization

**รูปแบบการบริหารงานตามหลักพระพุทธศาสนาของเทศบาลตำบลทับช้าง
อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี**

**The Buddhism's principle of Administration Model in Thapchang Subdistrict
Municipality, Soi Dao District, Chanthaburi Province**

พระครูพิศาลธรรมานุศาสน์ ศรีสุวรรณ¹/ อำนวย ปิ่นพิลา²

Phrakhu Pisan Thammanusat (Anan Srisuwan)/ Amnuay Pinphila

¹⁻²สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์

Master of Public Administration, Faculty of Arts and Sciences Southeast Asia University

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณวัตถุประสงค์ 1. เพื่อศึกษาระดับรูปแบบการบริหารงานตามหลักพระพุทธศาสนาของเทศบาลตำบลทับช้าง อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี 2. เพื่อศึกษารูปแบบการบริหารงานตามหลักพระพุทธศาสนาของเทศบาลตำบลทับช้าง อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี โดยจำแนกเพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ต่อเดือน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ ประชาชนชาย หญิงเทศบาลตำบลทับช้าง อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี จำนวน 390 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางคอมพิวเตอร์ ค่าร้อยละ (%) ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D) และทดสอบสมมติฐาน ด้วย Independent Sample t-test และเปรียบเทียบความสัมพันธ์ของกลุ่มตัวอย่างที่มากกว่า 2 กลุ่มด้วย One-Way ANOVA ผลการวิจัยพบว่า รูปแบบการบริหารงานตามหลักพระพุทธศาสนาของเทศบาลตำบลทับช้าง อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X}$ = 4.53) คือ ธรรมาธิปไตย ระดับมากที่สุด ($\bar{X}$ = 4.55) อัตตาธิปไตย ระดับมากที่สุด ($\bar{X}$ = 4.54) โลกาธิปไตยระดับมากที่สุด ($\bar{X}$ = 4.49) ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่าปัจจัยส่วนบุคคลได้แก่เพศ อายุ การศึกษา ประสบการณ์ทำงาน รายได้ มีผลต่อกลยุทธ์ในการพัฒนาภาวะผู้นำเชิงจริยธรรมของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางปิด อำเภอแหลมงอบ จังหวัดตราด ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

คำสำคัญ หลักพระพุทธศาสนา รูปแบบ การบริหารงาน

Abstract

This research is a quantitative research. Objective 1, to study the level of the Buddhism's principle of administration model in Thapchang Subdistrict Municipality, Soi Dao District, Chanthaburi Province. Objective 2, to study the Buddhism's principle of administration model in Thapchang Subdistrict Municipality, Soi Dao District, Chanthaburi Province by classifying sex, age, education level, occupation, monthly income. The sample group used in this study, 390 male and female people of Thap chang Subdistrict Municipality, Soi Dao District, Chanthaburi Province. The research tool was questionnaire. The data were analyzed by using a computer software, percentage (%), mean ($\bar{X}$), standard deviation (S.D), and hypothesis testing with independent sample t-test. And comparing the relationships of more than 2 sample groups by One-Way ANOVA.

The research results were found that the Buddhism's principle of administration model in Thapchang Subdistrict Municipality, Soi Dao District, Chanthaburi Province. Overall at the highest level ($\bar{X}$ =4.53) was the highest level of Dhammadhipateyya ($\bar{X}$ =4.55), the highest level of Attadhipateyya ($\bar{X}$ =4.54) and the high level of Lokadhipateyya ($\bar{X}$ =4.49). Hypothesis test results It was found that personal factors, such as sex, age, education, work experience, income were an effect on the ethical leadership development strategy of Bang Pid Subdistrict Administrative Organization, Laem Ngop District, Trat Province was no different and statistically significant at the 0.05 level.

Keywords: Buddhism, Model, Administration

ภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่ประชาชนต้องการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน อำเภอกำแพง จังหวัดจันทบุรี

Leadership of the Administrative Organization Administrators that people want of
the Ramphan Subdistrict Administrative Organization, Tha Mai District,
Chanthaburi Province.

พระปลัดวุฒิ สากล¹/ อำนวย ปิ่นพิลา²/อาภาภรณ์ จงวิริยะเจริญชัย³

Phrapalad Wuti Sakon / Amnuay Pinphila/ Arphaporn Jongwiriya-jaroenchai

¹⁻²สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

³สาขาวิชาบริหารธุรกิจ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์

Master of Public Administration, Faculty of Arts and Sciences / Business Administration Graduate school Southeast Asia University.

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณวัตถุประสงค์ 1. เพื่อศึกษาระดับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่ประชาชนต้องการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน อำเภอกำแพง จังหวัดจันทบุรี 2. เพื่อศึกษาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่ประชาชนต้องการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน อำเภอกำแพง จังหวัดจันทบุรี โดยจำแนก เพศ อายุ ระดับการศึกษา ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน รายได้ต่อเดือน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ประชาชนชาย หญิง องค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน อำเภอกำแพง จังหวัดจันทบุรี จำนวน 350 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางคอมพิวเตอร์ ค่าร้อยละ (%) ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D) และทดสอบสมมติฐาน ด้วย Independent Sample t-test และเปรียบเทียบความสัมพันธ์ของกลุ่มตัวอย่างที่มากกว่า 2 กลุ่มด้วย One-Way ANOVA

ผลการวิจัยพบว่า ภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่ประชาชนต้องการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพัน อำเภอกำแพง จังหวัดจันทบุรีโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X}$ = 4.52) คือ ภาวะผู้นำแบบเน้นความสำเร็จ ระดับมากที่สุด ($\bar{X}$ = 4.57) ภาวะผู้นำแบบมีส่วนร่วมระดับมากที่สุด ($\bar{X}$ = 4.54) ภาวะผู้นำแบบสนับสนุนระดับมาก ($\bar{X}$ = 4.48) ภาวะผู้นำแบบบงการ ระดับมาก ($\bar{X}$ = 4.47)

ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่าปัจจัยส่วนบุคคลได้แก่เพศ อายุ การศึกษา ประสบการณ์ทำงาน รายได้ มีผลต่อภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่ประชาชนต้องการขององค์การบริหารส่วนตำบลดำพัน อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐมไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

คำสำคัญ ภาวะผู้นำ ผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบล

Abstract

This research is a quantitative research. Objective 1, to study the level of the leadership of the administrative organization administrators that people want of the Ramphan Subdistrict Administrative Organization, Tha Mai District, Chanthaburi Province. And 2, to study the leadership of the administrative organization administrators that people want of the Ramphan Subdistrict Administrative Organization, Tha Mai District, Chanthaburi Province by classifying sex, age, education level, duration of work, monthly income. The sample group used in this study, 380 people in Ramphan Subdistrict Administrative Organization, Tha Mai District, Chanthaburi Province. The research tool was a questionnaire. The data were analyzed by using a computer software, percentage (%), mean ($\bar{X}$), standard deviation (S.D) and hypothesis testing with independent sample t-test. And comparing the relationships of more than 2 sample groups by One-Way ANOVA.

The research results were found that leadership of the administrative organization administrators that people want of the Ramphan Subdistrict Administrative Organization, Tha Mai District, Chanthaburi Province. Overall, at the highest level ($\bar{X} = 4.52$) is the leadership focus on success was highest level ($\bar{X} = 4.57$), participatory leadership was highest level ($\bar{X} = 4.54$), supportive leadership was high level ($\bar{X} = 4.48$) and mastermind leadership was high level ($\bar{X} = 4.47$). Hypothesis test results it were found that personal factors, such as sex, age, education, work experience, income were an affects on the leadership of the administrative organization administrators that people want of the Ramphan Subdistrict Administrative Organization, Tha Mai District, Chanthaburi Province was no different. With statistically significant at the 0.05 level.

Keywords: Leadership, administrators, Subdistrict Administrative Organization

ภาวะผู้นำเชิงจริยธรรมของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเทพนิมิต

อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด

Ethical Leadership of Administrators in Thepnimit Subdistrict Administrative

Organization, Khao Saming, Trat Province

พระมหาเมธีวัฒน์ นพเกตุ¹/ อำนวย ปิ่นพิลา²

Phramaha Metheewat Nopagate / Amnuay Pinphila

¹⁻²สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์

Master of Public Administration, Faculty of Arts and Sciences Southeast Asia University.

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณวัตถุประสงค์ 1. เพื่อศึกษาระดับภาวะผู้นำเชิงจริยธรรมของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเทพนิมิต อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด 2. เพื่อศึกษาภาวะผู้นำเชิงจริยธรรมของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเทพนิมิต อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด โดยจำแนกเพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ต่อเดือน โดยจำแนกเพศ อายุ ระดับการศึกษา ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน รายได้ต่อเดือน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ ประชาชนชาย หญิงองค์การบริหารส่วนตำบลเทพนิมิต อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด จำนวน 340 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม แบบสัมภาษณ์ ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางคอมพิวเตอร์ ค่าร้อยละ (%) ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D) และทดสอบสมมติฐาน ด้วย Independent Sample t-test และเปรียบเทียบความสัมพันธ์ของกลุ่มตัวอย่างที่มากกว่า 2 กลุ่มด้วย One-Way ANOVA

ผลการวิจัยพบว่า ภาวะผู้นำเชิงจริยธรรมของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเทพนิมิต อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=4.10$) หลักธรรมาภิบาล ระดับมาก ($\bar{X}=4.20$) หลักพระพุทธศาสนา ระดับมาก ($\bar{X}=4.06$) ทิศ 6 หลักมนุษยสัมพันธ์ ระดับมาก ($\bar{X}=4.03$) ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่าปัจจัยส่วนบุคคลได้แก่เพศ อายุ การศึกษา ประสบการณ์ทำงาน รายได้ มีผลต่อภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่ประชาชนต้องการขององค์การบริหารส่วนตำบลเทพนิมิต อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ผลการสัมภาษณ์ พบว่าประชาชนมีความคิดเห็นว่าภาวะผู้นำเชิงจริยธรรมของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเทพนิมิต อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราดประชาชนผู้ถูกสัมภาษณ์ มีความคิดเห็นว่าหลักธรรมาภิบาลผู้บังคับบัญชาปฏิบัติงานโดยสุจริตคำนึงถึงผลประโยชน์ของทุกฝ่ายที่มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านหลักพระพุทธศาสนา : ทิศ 6 ได้ค่าจ้างสมควรแก่ตำแหน่งงานของท่าน หลักมนุษยสัมพันธ์พบว่า แสดงน้ำใจให้รางวัลตามสมควร เมื่อพนักงานทำงานสำเร็จ สรุปในภาพรวมในประเด็นภาวะผู้นำเชิงจริยธรรม ได้ว่า ภาวะผู้นำเชิงจริยธรรม ซึ่งประมวลลงในด้านบริหาร ด้านธรรมาภิบาล ด้านทิศ 6 และด้านมนุษยสัมพันธ์ คือ หลักปฏิบัติในองค์กรที่ผู้บังคับบัญชาใช้นำพ้องการมุ่งสู่เป้าหมายได้อย่างถูกต้อง ดีงาม เป็นที่ยอมรับของบุคคลากรด้วยใจเป็นผู้ใช้อิทธิพลด้านดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา

คำสำคัญ ภาวะผู้นำ ผู้บริหาร เชิงจริยธรรม

Abstract

This research is a quantitative research. Objective 1. To study the level of ethical leadership of administrators in Thepnimit Subdistrict Administrative Organization, Khao Saming, Trat Province. 2. To study ethical leadership of administrators in Thepnimit Subdistrict Administrative Organization, Khao Saming, Trat Province by classifying sex, age, education level, length of work, monthly income. The sample group used in this study, 340 men and women people of Thepnimit Subdistrict Administrative Organization, Khao Saming, Trat Province. The research tool were questionnaire and interview. The data were analyzed by using a computer software, percentage (%), mean ($\bar{X}$), standard deviation (S.D), and hypothesis testing with independent sample t-test. And comparing the relationships of more than 2 sample groups by One-Way ANOVA.

The research results were found that ethical leadership of administrators in Thepnimit Subdistrict Administrative Organization, Khao Saming, Trat Province. Overall at the high level ($\bar{X} = 4.10$), good governance was high level ($\bar{X} = 4.20$), buddhist principles was high level ($\bar{X} = 4.06$), the 6 directions/human relations was high level ($\bar{X} = 4.03$). Hypothesis test It was found that personal factors were sex, age, education, work experience, income were an effect on the ethical leadership of executive in Thepnimit Subdistrict Administrative Organization, Khao Saming, Trat Province. There was no different and statistically significant at the 0.05 level.

The results from the interview were found that the people had opinions that the ethical leadership of administrators in Thepnimit Subdistrict Administrative Organization, Khao Saming, Trat Province. People's interviewed have the opinion that the principle good governance: supervisors perform their duties in good faith, the taking into account the interests of stakeholders. Principles of Buddhism: the sixth direction had got wages appropriate for your position. Human relations was found to show kindness and reward as appropriate when employees complete the work. Summarize in an overview on issues ethical leadership found that ethical leadership which is compiled into management, good governance, sixth direction, and human relations were the organizational practices used by the supervisors to lead the organization to its goals accurately and well, being recognized by the people with heart, as a user of good influence on the subordinate.

Keywords: Leadership, Administrators, Ethical

ภาวะผู้นำกำนัน ผู้ใหญ่บ้านตามความคาดหวังของประชาชนในเขต
องค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า อำเภอแหลมสิงห์จังหวัดจันทบุรี
Leadership of Subdistrict Headman and Village Headman according to expectations
of the people in Bangsrakao Subdistrict Administrative Organization,
Laem Sing District, Chanthaburi Province

พระครูโสภณสาสนานุรักษ์ ทองอยู่¹/ รวิวงศ์ ศรีทองรุ่ง² / แสงจันทร์ กันตะบุตร³

Phrakhu Sophon sasnanuraks Thongyu / Raviwong Srithongrong

¹⁻²สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

³สาขาวิชาบริหารธุรกิจ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์

Master of Public Administration, Faculty of Arts and Sciences / Business Administration Graduate school Southeast Asia University

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณวัตถุประสงค์1).ภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านตามความคาดหวังประชาชน ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี .ภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านอยู่ในระดับใด 2) .ภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านตามความคาดหวังประชาชน ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี ปัจจัยส่วนบุคคล เพศ อายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ทำงาน รายได้ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาค้นนี้ ประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี จำนวน 355 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางคอมพิวเตอร์ ค่าร้อยละ (%) ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D) และทดสอบสมมติฐาน ด้วย Independent Sample t-test และเปรียบเทียบความสัมพันธ์ของกลุ่มตัวอย่างที่มากกว่า 2 กลุ่มด้วย One-Way ANOVA

ผลการวิจัยพบว่า ภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านตามความคาดหวังประชาชน ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี โดยรวมอยู่ในระดับมาก($\bar{X}$ = 4.38) คือ ด้านรูปแบบการใช้อำนาจ ($\bar{X}$ = 4.41) ด้านคุณลักษณะความเป็นผู้นำ ($\bar{X}$ = 4.37) ด้านอำนาจ

ตามกฎหมาย ($\bar{X}=4.37$)ด้านอำนาจประเพณีนิยม ($\bar{X}= 4.35$) ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่าปัจจัยส่วนบุคคลได้แก่เพศ อายุ การศึกษา ประสบการณ์ทำงาน รายได้ มีผลต่อความคาดหวังภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านตามความคาดหวังประชาชน ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ผลการสัมภาษณ์ พบว่าประชาชนมีความคาดหวังว่าภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านตามความคาดหวังประชาชน ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางสระเก้า อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี ได้เข้ามามีบทบาทหน้าที่สำคัญในชุมชนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการพัฒนาท้องถิ่น พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในตำบลซึ่งเคยเป็นภารกิจสำคัญของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านอย่างไรก็ตาม กำนัน ผู้ใหญ่บ้านยังมีบทบาทและปฏิบัติงานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในด้านการส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานท้องถิ่น การประสานนโยบายของหน่วยงานท้องถิ่นให้เป็นไปตามกฎหมายและเจตนารมณ์ของราษฎรในท้องถิ่นและท้องถิ่น ด้านรูปแบบการใช้อำนาจ เป็นผู้มีบุคลิกลักษณะเข้มแข็งน่าเกรงกลัว ด้านอำนาจประเพณีนิยม การใช้อำนาจอยู่ในกรอบของจารีตประเพณีของชุมชน ด้านอำนาจตามกฎหมาย เป็นผู้ที่เข้ามารับตำแหน่งอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ด้านคุณลักษณะความเป็นผู้นำ มีความกล้าในการตัดสินใจ และสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้

คำสำคัญ ภาวะผู้นำ กำนันผู้ใหญ่บ้าน ความคาดหวังของประชาชน

Abstract

This research is a quantitative research. Objectives 1. leadership of subdistrict headman and village headman according to expectations of the people in Bangsrakao Subdistrict Administrative Organization, Laem Sing District, Chanthaburi Province. What level is the leadership of the headman, village headman? And 2. leadership of subdistrict headman and village headman according to expectations of the people in Bangsrakao Subdistrict Administrative Organization, Laem Sing District, Chanthaburi Province by classifying personal factors, sex, age, educational level, work experience, income. The samples used in this study 355 people of Bangsrakao Subdistrict Administrative Organization, Laem Sing District, Chanthaburi Province. The research tool were questionnaire and interview. The data were analyzed by using a computer software, percentage (%), mean ($\bar{X}$), standard deviation (S.D), and hypothesis testing with independent sample t-test. And comparing the relationships of more than 2 sample groups by One-Way ANOVA.

The research results were found that leadership of subdistrict headman and village headman according to expectations of the people in Bangsrakao Subdistrict Administrative Organization, Laem Sing District, Chanthaburi Province. Overall at the high level ($\bar{X}=4.38$) is the form of use of power ($\bar{X}=4.41$), leadership traits ($\bar{X} = 4.37$), legal authority ($\bar{X} = 4.37$), power/conventionality ($\bar{X}= 4.35$). Hypothesis test results It was found that personal factors such as sex, age, education level, work experience, income were an effect on the expects that leadership of subdistrict headman and village headman according to expectations of the people in Bangsrakao Subdistrict Administrative Organization, Laem Sing District, Chanthaburi Province was no different. With statistical significance at the .05 level.

The results from the interview were found that the people had expectations that leadership of subdistrict headman and village headman according to expectations of the people in Bangsrakao Subdistrict Administrative Organization, Laem Sing District, Chanthaburi Province had came into played an important role in the local community. Especially in local development, developing the economy and society in the subdistrict which used to be an important mission of the subdistrict headman and village headman. However, subdistrict headman and village headman were a role and works with the local government organization. In promotion support the work of local, authorities

coordination of local authority policies with needs of the people. To follow up, supervise and coordinate the work of local. According with the laws and intentions of local and local people. The form of use of power was who a strong personality, formidable. In legal authority was a person who takes office legally. In Leadership traits had the courage to make decisions and able to resolve various problems.

Keywords: Leadership, Subdistrict Headman and Village Headman, Expectations of the people

ความคาดหวังของประชาชนต่อคุณภาพการให้บริการของเทศบาลตำบล

มะขามเมืองใหม่ อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

Expectations of People on the Service Quality in Makhammueangmai Municipality,

Makham District, Chanthaburi Province

พระมนินทร์ เดชขจร^{1/} อำนวย ปิ่นพิลา^{2/} แสงจันทร์ กันตะบุตร³

Phra Munin Detkajorn / Amnuay Pinphila

¹⁻²สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์³สาขาวิชาบริหารธุรกิจ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์

Master of Public Administration, Faculty of Arts and Sciences / Business Administration Graduate school Southeast Asia University

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณวัตถุประสงค์ 1. เพื่อศึกษาระดับความคาดหวังของประชาชนต่อคุณภาพการให้บริการของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี 2. เพื่อศึกษาความคาดหวังของประชาชนต่อคุณภาพการให้บริการของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี โดยจำแนก เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ประชาชนในเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรีจำนวน 300 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางคอมพิวเตอร์ ค่าร้อยละ (%) ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D) และทดสอบสมมติฐาน ด้วย Independent Sample t-test และเปรียบเทียบความสัมพันธ์ของกลุ่มตัวอย่างที่มากกว่า 2 กลุ่มด้วย One-Way ANOVA

ผลการวิจัยพบว่า ความคาดหวังของประชาชนต่อคุณภาพการให้บริการของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรีโดยรวมอยู่ในระดับมาก($\bar{X}$ =4.39) คือ ด้านช่องทางการให้บริการ($\bar{X}$ =4.46) ด้านเจ้าหน้าที่/บุคลากรผู้ให้บริการ($\bar{X}$ = 4.38) ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก($\bar{X}$ =4.37) ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ ($\bar{X}$ =4.35) ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่าปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ การศึกษา อาชีพ รายได้ มีผลต่อความคาดหวังของประชาชนต่อคุณภาพการให้บริการ

ของเทศบาลตำบลมะขามเมืองใหม่ อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

คำสำคัญ ความคาดหวัง คุณภาพบริการ ประชาชน

Abstract

This research is a quantitative research. Objective 1, to study the level of the expectations of people on the service quality in Makhammueangmai Municipality, Makham District, Chanthaburi Province. Objective 2, to study the expectations of people on the service quality in Makhammueangmai Municipality, Makham District, Chanthaburi Province by classification of sex, age, education level, occupation, income. The sample group used in this study, 300 people of people Makhammueangmai Municipality, Makham District, Chanthaburi Province. The research tool was questionnaire. The data were analyzed by using a computer software, percentage (%), mean ($\bar{X}$), standard deviation (S.D), and hypothesis testing with independent sample t-test. And comparing the relationships of more than 2 sample groups by One-Way ANOVA.

The research results were found that the expectations of people on the service quality in Makhammueangmai Municipality, Makham District, Chanthaburi Province. Overall at the high level ($\bar{X}$ = 4.39) is a Service channel ($\bar{X}$ = 4.46), staff/service personnel ($\bar{X}$ = 4.38), facilities ($\bar{X}$ = 4.37), process/service procedures ($\bar{X}$ = 4.35). Hypothesis test results It was found that personal factors, such as sex, age, education level, occupation, income were an effect on the expectations of people on the service quality in Makhammueangmai Municipality, Makham District, Chanthaburi Province. There was no different and statistically significant at the 0.05 level.

Keywords: Expectations, Service Quality, People

การบูรณาการหลักการทางพุทธศาสนาเพื่อการบริหารท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองไถ่เถื่อน อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว

An Integration of Buddhism Principle for Local Administration of the Participatory

in Khlong Kai Thuean Subdistrict Administrative Organization,

Khlong Hat District, Sakaeo Province

พระมหาลิขิต อินทะนาม¹/ อำนวย ปิ่นพิลา²

Phramaha Litkhit Intaman / Amnuay Pinphila

¹⁻²สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์

Master of Public Administration, Faculty of Arts and Sciences Southeast Asia University

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณวัตถุประสงค์ 1. เพื่อศึกษาระดับการบูรณาการหลักการทางพุทธศาสนาเพื่อการบริหารท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองไถ่เถื่อน อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว 2. เพื่อศึกษาการบูรณาการหลักการทางพุทธศาสนาเพื่อการบริหารท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองไถ่เถื่อน อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว โดยจำแนกเพศอายุ ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ต่อเดือน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ ประชาชนชาย หญิงองค์การบริหารส่วนตำบลคลองไถ่เถื่อน อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว จำนวน 340 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางคอมพิวเตอร์ ค่าร้อยละ (%) ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D) และทดสอบสมมติฐาน ด้วย Independent Sample t-test และเปรียบเทียบความสัมพันธ์ของกลุ่มตัวอย่างที่มากกว่า 2 กลุ่มด้วย One-Way ANOVA

ผลการวิจัยพบว่า การบูรณาการหลักการทางพุทธศาสนาเพื่อการบริหารท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองไถ่เถื่อน อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว โดยรวมอยู่ในระดับมาก($\bar{X}$ = 4.41) คือ การมีส่วนร่วมด้านการรับผลประโยชน์ระดับมาก($\bar{X}$ = 4.47) สังเกตวัด ระดับมาก($\bar{X}$ = 4.42) ฆราวาสธรรม ระดับมาก ($\bar{X}$ = 4.41)การมีส่วนร่วมด้านการปฏิบัติการ($\bar{X}$ = 4.39) การมีส่วนร่วมด้านการตัดสินใจ ($\bar{X}$ = 4.38) การมีส่วนร่วมด้านการประเมินผล($\bar{X}$ = 4.37) ผลการทดสอบ



ประชุมวิชาการการบริการการพัฒนาสังคม

และยุทธศาสตร์การบริการ ระดับชาติ

ครั้งที่ 5

“Citizen Engagement: พลัสภาคประชาชนสู่การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน”

สมมติฐาน พบว่าปัจจัยส่วนบุคคลได้แก่เพศ อายุ การศึกษา อาชีพ รายได้ มีผลต่อการบูรณาการ
หลักการทางพุทธศาสนาเพื่อการบริหารท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองไถ่
เถื่อน อำเภอกลองหาด จังหวัดสระแก้วไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

คำสำคัญ หลักทางพุทธศาสนา การบูรณาการ แบบมีส่วนร่วม

Abstract

This research is a quantitative research. Objective 1, to study the level of an integration of Buddhism principle for local administration of the participatory in Khlong Kai Thuean Subdistrict Administrative Organization, Khlong Hat District, Sakaeo Province. Objective 2, to study of an integration of Buddhism principle for local administration of the participatory in Khlong Kai Thuean Subdistrict Administrative Organization, Khlong Hat District, Sakaeo Province by classifying sex, age, education level, occupation, monthly income. The sample group used in this study, 340 male and female people of Khlong Kai Thuean Subdistrict Administrative Organization, Khlong Hat District, Sakaeo Province. The research tool was a questionnaire. The data were analyzed by using a computer software, percentage (%), mean ($\bar{X}$), standard deviation (S.D), and hypothesis testing with independent sample

t-test. And comparing the relationships of more than 2 sample groups by One-Way ANOVA.

The research results were found that an integration of Buddhism principle for local administration of the participatory in Khlong Kai Thuean Subdistrict Administrative Organization, Khlong Hat District, Sakaeo Province. Overall at the high level ($\bar{X} = 4.41$) is get benefit of participation at the high level ($\bar{X} = 4.47$), Sangahavatthu at the high level ($\bar{X} = 4.42$), Gharvasa at the high level ($\bar{X} = 4.41$), operational participation ($\bar{X} = 4.39$), decision-making participation ($\bar{X} = 4.38$), Assessment participation ($\bar{X} = 4.37$). Hypothesis test results It was found that personal factors, such as sex, age, education, occupation, income were an effect on the Integration of Buddhism Principle for Local Administration of the Participatory in Khlong Kai Thuean Subdistrict Administrative Organization, Khlong Hat District, Sakaeo Province. There was no different and statistically significant at the 0.05 level.

Keywords: Buddhism Principle, Integration, Participatory

กลยุทธ์การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนแบบมีส่วนร่วม
ตามวิถีประชาธิปไตย ตำบลบ้านยาง อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

Strategies for strengthening participatory communities Democratic Banyang Sub-District
Lamplamat District Buriram Province

ธนพัฒน์ จงมีสุข¹ / รชต อุบลเลิศ² / ธัญญรัตน์ พุทธิพงษ์ชัยชาญ³

Thanapat Jongmeesuk / Rachata Ubollert / Thanyarat Putthiphongchaicharn

^{1,2,3}สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

Public Administration Program, Faculty of Humanities and Social Sciences Buriram Rajabhat University

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีจุดประสงค์ 1) เพื่อศึกษากลยุทธ์การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนแบบมีส่วนร่วมตามวิถีประชาธิปไตย และ 2) เพื่อเป็นข้อเสนอแนะแนวทางการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนตามวิถีประชาธิปไตย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบฟอร์มที่กำหนดขึ้นจากแนวคิดการวิเคราะห์แบบ SWOT (SWOT Analysis) เพื่อประเมินปัจจัยภายใน ได้แก่ จุดแข็ง (Strengths) จุดอ่อน (Weaknesses) และปัจจัยภายนอก ได้แก่ โอกาส (Opportunities) และอุปสรรค (Threats) แบ่งเนื้อหา 3 ด้าน คือ ด้านสังคม ด้านการเมือง และด้านสิ่งแวดล้อมซึ่งรวมกลุ่มเป้าหมายทั้ง 30 คน มีวิทยากร 3 คน ผลการวิจัยพบว่า 1) การเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนด้านสังคม เป็นกระบวนการสร้างการพัฒนาประชาธิปไตยโดยยึดหลักการมีส่วนร่วมของประชาชนภาคสังคมในกระบวนการตั้งเขาสันและประชาสังคมในหมู่บ้านในการแจ้งการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆในชุมชน 2) การเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนด้านการเมือง โดยการสร้างวิถีพลเมืองภายในชุมชนให้เกิดความมีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจในกิจกรรมต่างๆของภาครัฐ 3) การเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนด้านสิ่งแวดล้อม การนำหลักการดูแลรักษาซึ่งกันและกันในชุมชนทำให้เกิดสภาวะการช่วยเหลือซึ่งกันและกันระหว่างประชาชนในชุมชนเกิดความรักสามัคคีช่วยเหลือซึ่งกันและกันอย่างพี่น้อง มีกระบวนการถ่ายทอดการเรียนรู้ตั้งแต่ระดับประถมศึกษา จนถึงมัธยมศึกษาผ่านกระบวนการเรียนรู้ในห้องเรียนและชุมชนในทุกระดับ เริ่มจากชุมชนในประเด็นข้อปริศนาหรือต่างๆนำเข้าสู่กระบวนการชุมชนแบบเปิดเผย ตรวจสอบได้มีการบันทึกและลงมติที่ประชุมผ่านกระบวนการตามวิถีประชาธิปไตย

คำสำคัญ: กลยุทธ์, การเสริมสร้าง, ชุมชนแบบมีส่วนร่วม, ประชาธิปไตย

Abstract

The purposes of this research were 1) to study the strategies for strengthening the participatory community in the democratic way and 2) to be a suggestion for strengthening the community in the democratic way. Tools used for data collection are forms that are based on the concept of SWOT analysis to assess internal factors such as Strengths, Weaknesses and External factors such as Opportunities. The content is divided into 3 parts, namely social, political and environmental, which consist of 30 target groups. The results of the research 1) Social community strengthening is a process of creating democratic development by adhering to the principles of public participation in the process of youth and civil society in the village in notifying participation in various community activities. 2) Strengthening the political community by creating a way of citizenship within the community to create participation, thinking, making decisions in various activities of the government. 3) Strengthening the environmental community The principle of caring for each other in the community creates a condition for helping each other among people in the community to love and unite and help each other like brothers and sisters. There is a process of transferring learning from elementary to elementary school. Through secondary education through the learning process in classrooms and communities at all levels Beginning with the community on various issues and discussions, leading to the process of the community openly, inspected, recorded and voted at the meeting through democratic procedures.

Keywords: strategy, strengthening, participatory community, democracy

การประเมินผลคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

Service Quality Evalution of Hinleklai Subdistrict Administrative Organization

Huahin District, Prachuap Khiri Khan Province

เทวิษ พฤกษ์ปิติ¹ / ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ระวิวงศ์ ศรีทองรุ่ง²

Tewit Pruekpiti / Assistant Professor Rawiwong Srithongrung Ph.D.

^{1,2}สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์

Master of Public Administration for Human Resource Management and Organization,

Faculty of Arts and Sciences, Southeast Asia University

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อประเมินผลการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 2) เพื่อเปรียบเทียบผลการประเมินผลคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามปัจจัยพื้นฐานส่วนบุคคลของประชาชน ด้านเพศ อายุ ระดับการศึกษา และการประกอบอาชีพ 3) เพื่อศึกษาปัญหาอุปสรรคที่ส่งผลในการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ทั้งหมด 390 คน ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลได้ 381 คน คิดเป็นร้อยละ 97.69 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่า t-test และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ผลการวิจัยพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุระหว่าง 35-50 ปี มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา และประกอบอาชีพรับจ้าง/เกษตรกร การประเมินผลคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ลำดับแรก ด้านอาคาร/สถานที่ รองลงมาคือ ด้านกระบวนการให้บริการ ด้านพนักงานผู้ให้บริการ ด้านขั้นตอนการให้บริการ และด้านสิ่งอำนวยความสะดวกตามลำดับ ประชาชนที่มีเพศต่างกัน มีการประเมินผลคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลหิน



ประชุมวิชาการการบริการการพัฒนาสังคม

และยุทธศาสตร์การบริการ ระดับชาติ

ครั้งที่ 5

“Citizen Engagement: พลังภาคประชาสังคมพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน”

เหล็กไฟ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน ส่วนประชาชนที่มีอายุ
ระดับการศึกษา และการประกอบอาชีพ มีการประเมินผลคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลเหล็กไฟ อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยภาพรวมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญ
ทางสถิติที่ระดับ 0.05

คำสำคัญ: การประเมินผล, คุณภาพการให้บริการ

Abstract

This research aimed to study of 1) evaluate the Service Quality of Hinlekhai Subdistrict Administrative Organization Huahin District, Prachuap Khiri Khan Province and 2) compare the result of Service Quality of Hinlekhai subdistrict Administrative Organization, classified by the individual factors of the people regarding gender ,age, education level, and occupation. The sample group used for this research was 390 people who live in Hinlekhai Subdistrict Administrative Organization Huahin District, Prachuap Khiri Khan Province area, data collected was 381 people equal 97.69% The statistical data used were frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test and one-way Anova. The results of the research were:

- 1) Most of respondent were female, aged between 35-50 years old, education at the high school level, with the occupation of being laboures/farmers.
- 2) The revealed that the overall Evaluation of Service Quality of Hinlekhai Subdistrict Administrative Organization Huahin District, Prachuap Khiri Khan Province were in high level. When considering of each aspect the building/location were the highest, and then the service process givers, service procedure and thirdly, the side of the facilities respectively.
- 3) The people with different gender evaluate of service Quality of Hinlekhai Subdistrict Administrative Organization Huahin District, Prachuap Khiri Khan Province the overall no significant difference. As for the people’s with different age, education level, occupation evaluate of Service Quality of Hinlekhai Subdistrict Administrative Organization Huahin District, Prachuap Khiri Khan Province the overall with statistical significance 0.05 level.

Keywords: Evaluation, Service Quality

การประยุกต์ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนใน

เทศบาลตำบลอ้อมใหญ่ อำเภอสามพราณ จังหวัดนครปฐม

The Application of Good Governance in Management based on the Participation of

People in Om-Yai Sub-District Municipality, Sampran District,

Nakhon Pathom Province

กฤษณะ จันทรเรือง¹ / ราชนทร์ นพณัฐวงศ์² / สถาพร วิชัยรัมย์³

Krissana Janrueang / Rachen Noppanatwongsakorn / Sataporn Wichairam

¹นักศึกษาลัทธิรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์

Graduate Student in Master of Public Administration, Public Administration Program, Southeast Asia University

²ลัทธิรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์

Master of Public Administration, Public Administration Program, Southeast Asia University

³ลัทธิรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

Master of Public Administration, Faculty of Humanities and Social Sciences, Buriram Rajabhat University

E-mail: Krissanaj@sau.ac.th

บทคัดย่อ

การวิจัยในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับการประยุกต์ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนในเทศบาลตำบลอ้อมใหญ่ อำเภอสามพราณ จังหวัดนครปฐม และเพื่อเปรียบเทียบการประยุกต์ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนในเทศบาลตำบลอ้อมใหญ่ อำเภอสามพราณ จังหวัดนครปฐม โดยจำแนกตามคุณลักษณะของประชาชน กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ประชาชนที่มีอายุ 18 ปี ขึ้นไป ที่มีสิทธิ์เลือกตั้งในเขตเทศบาลตำบลอ้อมใหญ่ จำนวน 390 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าที (t-test) และใช้ค่าเอฟ (F-test) ด้วยวิธีการวิเคราะห์ความแปรปรวน (ANOVA) ผลการศึกษาพบว่า

1. การประยุกต์ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนในเทศบาลตำบลอ้อมใหญ่ อำเภอสามพราณ จังหวัดนครปฐม ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีระดับของการมีส่วนร่วมสูงที่สุด ได้แก่ หลักคุณธรรม รองลงมา หลักความรับผิดชอบ หลักนิติธรรม หลักความโปร่งใส หลักความคุ้มค่า และหลักการมีส่วนร่วม ตามลำดับ

2. การเปรียบเทียบการประยุกต์ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนในเทศบาลตำบลอ้อมใหญ่ อำเภอสามพราณ จังหวัดนครปฐม จำแนกตามคุณลักษณะของประชาชน พบว่า การมีส่วนร่วมของประชาชนในเทศบาลตำบลอ้อมใหญ่ อำเภอสามพราณ จังหวัดนครปฐม มีความแตกต่างกัน เมื่อจำแนกตามเพศ อายุ อาชีพ และ การมีส่วนร่วมของประชาชนในเทศบาลตำบลอ้อมใหญ่ อำเภอสามพราณ จังหวัดนครปฐม ไม่มีความแตกต่างกัน เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา

คำสำคัญ : การประยุกต์, การบริหารงาน, หลักธรรมาภิบาล, การมีส่วนร่วม

Abstract

This research is intended to: (1) study the level of The Application of Good Governance in Management based on the Participation of People in Om-Yai Sub-District Municipality, Sampran District, Nakhon Pathom Province, and (2) compare the level of The Application of Good Governance in Management based on the Participation of People in Om-Yai Sub-District Municipality, Sampran District, Nakhon Pathom Province with the personal factors. The sample size includes 390 individuals with 18 years old and above and have voting rights. The questionnaires are used to collect data. The statistical descriptive data include percentage, frequency, mean, and standard deviation. The data are analyzed by using t-test and 1-Way ANOVA.

The results showed that 1) the overall value of The Application of Good Governance in Management based on the Participation of People in Om-Yai Sub-District Municipality, Sampran District, Nakhon Pathom Province is at the moderate level. When consider each item separately, it was found that the moral principle is at the highest level, and following by responsibility, rule of law, transparency, value, and participation principle respectively. 2) For the hypothesis testing, it was found that sex, age, and occupation have a relationship with the The Application of Good Governance in Management based on the Participation of People in Om-Yai Sub-District Municipality, Sampran District, Nakhon Pathom Province while the education has no relationship with the said management.

Keywords: The Application, Management, Good Governance, Participation

**การบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์
อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี**

**Organization Management towards Excellence of Wat Bot Subdistrict
Administrative Organization, Bang Plama District, Suphanburi**

กชกร สุขทรัพย์¹

Kotchakorn Suksap¹

¹สาขารัฐประศาสนศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์

Public Administration, Faculty of Arts and Sciences Southeast Asia University

E-mail : kotchakorns@sau.ac.th

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) การบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี 2) เสนอแนะแนวทางการบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ ได้แก่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน 51 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสัมภาษณ์เชิงลึก และการสนทนากลุ่ม

ผลการวิจัย พบว่า 1) จากการสัมภาษณ์เชิงลึกและการสนทนากลุ่ม ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่มีความเห็นสอดคล้องกัน คือ การบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี มีการบริหารจัดการอยู่ในระดับดี ซึ่งในด้านการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม พบว่า ทุกหน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนกลยุทธ์ขององค์การ ซึ่งบุคลากรให้ความร่วมมือดำเนินการตามแผนที่วางไว้ ส่วนด้านการพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่ชัดเจน ซึ่งมีการพัฒนาท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านสาธารณสุข ด้านการศึกษา และด้านสิ่งแวดล้อม อีกทั้งยังมีการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร โดยองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ เปิดโอกาสให้ข้าราชการได้พัฒนาตนเองอย่างเต็มศักยภาพ มีเพียงด้านภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์เท่านั้น ที่ยังต้องมีการช่วยกันผลักดัน

ให้ประสบความสำเร็จอย่างต่อเนื่อง 2) แนวทางการบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ ควรกำหนดทิศทางการส่งเสริม และสร้างแรงบันดาลใจให้กับบุคลากรในองค์การ โดยเฉพาะด้านภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ให้มีภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ให้มากยิ่งขึ้น

คำสำคัญ: การบริหารจัดการ, องค์การสู่ความเป็นเลิศ, องค์การบริหารส่วนตำบล

Abstract

This research aims to study organization management towards excellence of Wat Bot Subdistrict Administrative Organization, Bang Plama District, Suphanburi. This was a qualitative research. The key contributors were personnel of Wat Bot Subdistrict Administrative Organization, Bang Plama District Suphanburi, 51 people. The research tool was in-depth interviews and group discussion.

The results of the research were as follows: 1) From in-depth interviews and discussion, most of the interviewees agreed that the organization management towards excellence of the Tambon Administration Organization of Wat Bot, Bang Plama District, Suphanburi Province. There is a good level of management. In terms of participatory management, it was found that all departments were allowed to allow personnel to participate in the formulation of the organization's strategic plan, in which the personnel cooperated to perform as planned as for local development, the Wat Bot Subdistrict Administrative Organization has formulated a clear strategic plan with continuous local development, whether in the area of infrastructure, Public health, education and environment in addition, there is also the development of personnel competencies by the Wat Bot Subdistrict Administrative Organization, providing opportunities for government officials to develop themselves to their full potential, only one area of strategic leadership must continue to be driven to be successful, 2) The approach to organizational management towards excellence of Wat Bot Subdistrict Administrative Organization should set a direction to promote and inspire personnel in the organization, especially in strategic leadership, to have more strong strategic leadership.

Keywords: Management, Organization for Excellence, Subdistrict Administrative Organization

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง

Transformational leadership of Ang Thong Provincial Administrative Organization of president

เตือนใจ ทรงไทร¹ / ราเชนทร์ นพณัฐวงศ์²

Tuanjai Songtrai¹ / Rachen Noppanatwongsakorn²

¹⁻²สาขารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์

Master of Public Administration, Faculty of Arts and Sciences Southeast Asia University

E-mail : tujanaisongtrait@gmail.com

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ โดยกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ บุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง จำนวน 150 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลของการวิจัยพบว่า ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.76$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านการคำนึงถึงลักษณะเฉพาะของบุคคล มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X}=4.02$) รองลงมา คือ ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ($\bar{X}=3.93$) ด้านการมีอิทธิพลต่ออุดมการณ์ ($\bar{X}=3.79$) และด้านการกระตุ้นชาวปัญญา ($\bar{X}=3.31$) ตามลำดับ

คำสำคัญ: ภาวะผู้นำ, การเปลี่ยนแปลง, นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

Abstract

This research aims to study transformational leadership of Ang Thong Provincial Administrative Organization of president. This research is quantitative research. The samples of this study were personnel of sub district Ang Thong Provincial Administrative Organization, a total of 150 samples. The instrument used in the research was a questionnaire. The data were collected by questionnaire and the statistical methods used in this research were percentage, mean and standard deviation.

The research results were found that transformational leadership of Ang Thong Provincial Administrative Organization of president overall, it was at the high level ($\bar{X}=3.76$). When considering in each aspect, it was found that the aspect of taking into account the individual characteristics had the highest mean ($\bar{X}=4.02$), followed by inspirational ($\bar{X}=3.93$), influence on ideology ($\bar{X}=3.79$), and intellectual stimulation ($\bar{X}=3.31$), respectively.

Keywords: Leadership, Transformational, Provincial Administrative Organization

พฤติกรรมสุขภาพของผู้สูงอายุในตำบลท่าอิฐ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี
The Health Behavior of Elderly in Tha it Sub-district, Pak Kret District,
Nonthaburi Province

ลดาวัลย์ คุ่มภิญโญบุญ¹/ ราเชนทร์ นพณัฐวงศ์²

Ladawan Kumpinyoboon / Rachen Noppanatwongsakorn

¹⁻²สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์

Master of Public Administration, Faculty of Arts and Sciences Southeast Asia University.

Email: Laddawan.kom@mahidol.ac.th

²⁻¹ Asst. Prof. Dr. Rachen Noppanatwongsakorn

Email: dr. rachenn@sau.ac.th

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้วัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาพฤติกรรมสุขภาพของผู้สูงอายุใน ตำบลท่าอิฐ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี (2) ศึกษาปัญหาพฤติกรรมสุขภาพของผู้สูงอายุใน ตำบลท่าอิฐ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ประชากรที่ใช้ในการตอบแบบสอบถาม ได้แก่ ผู้สูงอายุในตำบลท่าอิฐ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี จำนวน 343 คน และผู้วิจัยนำข้อมูลที่ได้จากการตอบแบบสอบถามไปทำการประเมินผลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ สำหรับสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) หาค่าเฉลี่ย (Mean) และหาค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-Way ANOVA)

ผลการวิจัยพบว่า

1. ข้อมูลทั่วไป พบว่า ประชากรส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง นับถือศาสนาพุทธ ระดับการศึกษา ระดับประถมศึกษา/เทียบเท่า สถานภาพสมรส อาศัยอยู่กับคู่สมรส รายได้เฉลี่ยต่อเดือนอยู่ในช่วง 600 – 5,000 บาท มีรายได้น้อยกว่ารายจ่าย ช่องทางของรายได้พื้นฐานมาจากสวัสดิการของรัฐบาล รายได้เพิ่มเติมได้รับจากบุคคลในครอบครัว ใช้สิทธิการรักษาที่มีสิทธิประกันสุขภาพถ้วนหน้า ภาวะสุขภาพปานกลาง มีโรคประจำตัวและการได้รับข้อมูลสุขภาพมากที่สุดจากบุคลากรสาธารณสุข

2. ระดับการปฏิบัติพฤติกรรมสุขภาพเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้ ลำดับที่หนึ่งคือ ด้านการปฏิบัติตนในภาวะเจ็บป่วยปฏิบัติประจำ ลำดับที่สองด้านการรับประทานอาหารปฏิบัติประจำ ลำดับที่สามด้านการจัดการความเครียดปฏิบัติบ่อยครั้ง และลำดับสุดท้ายด้านการออกกำลังกายปฏิบัติบ่อยครั้ง

3. ด้านพฤติกรรมสุขภาพของผู้สูงอายุในตำบลท่าอิฐ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี พบว่า อายุ ระดับการศึกษารายได้เฉลี่ยต่อเดือน และภาวะการมีโรคประจำตัวที่แตกต่างกันมีผลต่อพฤติกรรมสุขภาพแตกต่างกัน ส่วนปัจจัยส่วนบุคคลด้าน เพศ ความพอเพียงของรายได้ที่แตกต่างกันมีผลต่อพฤติกรรมสุขภาพไม่แตกต่างกัน

คำสำคัญ: พฤติกรรมสุขภาพ ผู้สูงอายุ ตำบลท่าอิฐ

Abstract

This research had aims to (1) study the health behavior of the elderly in Tha It Sub-district, Pak Kret District, Nonthaburi Province. (2) study the health behavior problems of the elderly in Tha It Sub-district, Pak Kret District Nonthaburi Province by classified by personal factors. The population used answering the questionnaire was the elderly in Tha It Sub-district, Pak Kret District, Nonthaburi Province total 343 person. And the researcher used the data obtained from answering the questionnaire to evaluation by computer and using a statistical software. The statistics used in data analysis are Frequency, Percentage, Mean and Standard Deviation and One-Way ANOVA.

The research results were found that

1. General information found that most of the population are female, buddhism, elementary education level or equivalent, marital status, living with spouse, average monthly income is in the range of 600 - 5,000 baht, earning less than expenses. The basic income comes from government welfare. Additional income received from the person in family. Use the right of treatment, have the right to Universal Health Care Coverage. Moderate health conditions, have congenital diseases and getting the most health information from public health personnel.

2. The level of health behavior practice in sort from descending order as follows: The first is practice of them in the state of illness, had routine practice. The second is the eating routine practice. The third is stress management often practice. And the lastly is the exercise often practice.

3. The health behavior of elderly in Tha it Sub-district, Pak Kret District, Nonthaburi Province found that age, education level, average monthly income and the situation has different congenital diseases that affect health behavior differently. As for the personal factors of sex, income sufficiency differently had no different effect on health behavior.

Keywords: The health behavior, Elderly, Tha it Sub-district

คุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุในพื้นที่ชุมชนวัดครุฑ แขวงบ้านช่างหล่อ

เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร

Quality of life of the elderly in Wat Khrut community area, Ban Chang Lo Sub-area,

Bangkok Noi Area, Bangkok

พรรณทิพย์ แบริ่งเวนิสต์¹/ ราเชนทร์ นพณัฐวงศ์สร²Phantip Benveniste¹ / Rachen Noppanatwongsakorn²¹⁻²สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์

Master of Public Administration, Faculty of Arts and Sciences Southeast Asia University

Email : chainat_17000@hotmail.com

²⁻¹ Asst. Prof. Dr. Rachen Noppanatwongsakorn

Email: dr. rachenn@sau.ac.th

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาระดับคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุในพื้นที่ชุมชนวัดครุฑ แขวงบ้านช่างหล่อ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร (2) วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุในพื้นที่ชุมชนวัดครุฑ จำแนกตามสถานภาพส่วนบุคคล ประชากรที่ใช้ในการศึกษาได้แก่ ผู้สูงอายุในชุมชนวัดครุฑ แขวงบ้านช่างหล่อ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร จำนวน 127 คน ผู้วิจัยนำข้อมูลที่ได้จากการตอบแบบสอบถามไปทำการประเมินผลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ สำหรับสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และสถิติไคสแควร์ (Chi-Square Tests)

ผลการวิจัยพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ร้อยละ 59.8 และร้อยละ 40.2 เป็นเพศชาย ส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 60-69 ปี คิดเป็นร้อยละ 51.2 มีสถานภาพสมรสอยู่ ร้อยละ 52.8 มีระดับการศึกษาประถมศึกษา ร้อยละ 47.2 ไม่ได้ประกอบอาชีพ ร้อยละ 44.1 และลักษณะที่อยู่อาศัยเป็นบ้านเดี่ยว ร้อยละ 73.23 1) ระดับคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุโดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาผลของแต่ละด้านพบว่าทุกด้านอยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยคือ ด้านจิตใจ ด้านร่างกาย ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านความสัมพันธ์ทางสังคม 2) ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัย

ส่วนบุคคลกับคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุพบว่า ผู้สูงอายุในพื้นที่ชุมชนวัดครุฑ แขวงบ้านช่างหล่อ เขต บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ที่มี เพศ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา อาชีพ ลักษณะที่อยู่อาศัยต่างกัน มี คุณภาพชีวิตไม่แตกต่างกัน ส่วนผู้สูงอายุที่มี อายุต่างกัน มีคุณภาพชีวิตแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .05

คำสำคัญ: คุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุ ชุมชนวัดครุฑ

Abstract

This research had aims to (1) to study the quality of life level of the elderly in Wat Khrut community area, Ban Chang Lo Sub-area, Bangkok Noi Area, Bangkok. (2) to analyze the relationship between personal factors and quality of life of the elderly in Wat Khrut community area, classified by personal status. The study population was elderly in Wat Khrut community area, Ban Chang Lo Sub-area, Bangkok Noi Area, Bangkok total 127 people. The researcher used the data answering the questionnaire to evaluation by computer and using a statistical software. The statistics used for data analysis were Frequency, Percentage, Mean, Standard Deviation, and Chi-Square Tests.

The research results were found that the most of the answering the questionnaire were female 59.8% and 40.2% were male. The most of them aged between 60-69 years 51.2%. They had marital status 52.8%, had primary education level 47.2%, no occupations of 44.1% and characteristics of residence as a single house of 73.23%. 1) level quality of life of the elderly that overall was the moderate level. When considering the results of each side, it was found that all aspects were at a moderate level. Sorted from descending average was psychological, physical, environmental and social relations. 2) The analysis of the relationship between personal factors and the quality of life of the elderly was found the elderly in Wat Khrut community area, Ban Chang Lo Sub-area, Bangkok Noi Area, Bangkok with sex, marital status, education level, occupation, and place of residence were different, but their were no different quality of life. The elderly with different age, different quality of life with statistical significance at the level .05.

Keywords: Quality of life, Elderly, Wat Khrut community

ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากรสำนักงานที่ดินจังหวัดและสาขาใน
พื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี

Factors affecting the happiness of work of Provincial Land Office personnel and
branches in Kanchanaburi Province

เฉลิม อินทชาติ¹/ ราเชนทร์ นพณัฐวงศ์²

Mr.Chalerm Intachart / Rachen Noppanatwongsakorn

¹⁻²สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์

Master of Public Administration, Faculty of Arts and Sciences Southeast Asia University

Email: chalerminta2509@gmail.com

²⁻¹ Asst. Prof. Dr. Rachen Noppanatwongsakorn

Email: dr. rachenn@sau.ac.th

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) เพื่อศึกษาระดับความสุขในการทำงานของบุคลากรสำนักงานที่ดินจังหวัดและสาขาในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี และ (2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากรสำนักงานที่ดินจังหวัดและสาขาในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี

ประชากรที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานจ้างเหมา ที่ปฏิบัติงานประจำสำนักงานที่ดินจังหวัดและสาขาในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรีจำนวน 123 คน วิธีการเก็บข้อมูลใช้แบบสอบถาม ทำการประเมินผลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปทางคอมพิวเตอร์ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ 1. สถิติเบื้องต้น (Descriptive Statistics) ได้แก่ ความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 2. สถิติเชิงอนุมาน (Inferential Statistics) เพื่อวิเคราะห์ความสัมพันธ์ ได้แก่ การทดสอบความสัมพันธ์ของตัวแปร 2 ตัว (Independent - Sample t-test) การทดสอบความสัมพันธ์ของตัวแปรมากกว่า 2 ตัว (ค่าเอฟ F-Test) โดยการวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (One-Way ANOVA) เพื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ของระดับความคิดเห็น กรณีพบค่าความแตกต่างเป็นรายกลุ่มจะวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างรายกลุ่มเป็นรายคู่ โดยใช้ LSD การหาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรเชิงปริมาณ 2 ตัวใช้การวิเคราะห์สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน (Pearson Correlation Coefficient)

ผลการศึกษาพบว่า บุคลากรที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุมากกว่า 20-30 ปี และอายุมากกว่า 50 ปีขึ้นไป มีสถานภาพสมรส มีระดับการศึกษาปริญญาตรี เป็นบุคลากรประเภทข้าราชการ มีระยะเวลาการทำงานมากกว่า 10 ปีขึ้นไป มีรายได้ต่อเดือนต่ำกว่าหรือเท่ากับ 15,000 บาท และมีภาระความรับผิดชอบต่อครอบครัว และพบว่า ปัจจัยพื้นฐานส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา ประเภทบุคลากร ระยะเวลาการทำงาน รายได้ต่อเดือน ภาระความรับผิดชอบต่อครอบครัวแตกต่างกันส่งผลต่อความสุขในการทำงานไม่แตกต่างกัน บุคลากรมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยเชิงใจในการทำงานส่งผลต่อความสุขในการทำงานโดยรวม อยู่ในระดับสูง เรียงลำดับคือ ความรักในงาน การติดต่อสัมพันธ์ ลักษณะงาน ความก้าวหน้าในงาน ความรับผิดชอบ ความสำเร็จในงาน ความยอมรับนับถือ และบุคลากรมีความคิดเห็นเกี่ยวกับ ปัจจัยจำวนที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานโดยรวม อยู่ในระดับสูง เรียงลำดับคือสัมพันธ์ภาพระหว่างผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน นโยบายและการบริหาร สภาพการทำงาน วิธีการบังคับบัญชา เงินเดือนและค่าตอบแทน และพบว่า ปัจจัยเชิงใจและปัจจัยจำวนในการทำงานส่งผลในทิศทางเดียวกันกับความสุขในการทำงานของบุคลากร กล่าวคือ เมื่อปัจจัยเชิงใจ และปัจจัยจำวนในการทำงานเพิ่มขึ้น จะส่งผลให้ความสุขในการทำงานของบุคลากรเพิ่มขึ้น ตามไปด้วย

คำสำคัญ: ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงาน

Abstract

This research had aims to (1) to study the level of happiness in work of Provincial Land Office personnel and branches in Kanchanaburi Province and (2) to study the factors affecting the happiness of work of Provincial Land Office personnel and branches in Kanchanaburi Province.

The study population used was government officials, government employees, temporary worker and contractors. They are working at the Provincial Land Office and branches in Kanchanaburi Province of 123 people. Data collection method used questionnaires. Do an evaluation with a computer by software. The statistics used in data analysis are 1) Descriptive Statistics, including frequency, percentage, mean and standard deviation. 2) Inferential statistics for relationship analysis, including independent - Sample t-test, F-Test by analyzing one-way ANOVA to compare the mean of the comment level. In the case of founded that differences individual group were analyzed by LSD, and the finding for relationship between two quantitative variables was used to analyze the Pearson Correlation Coefficient.

The study found that the most personnel answering the questionnaire were female, over 20-30 years and more than 50 years, marital status, education of bachelor's degree, government officials, a period of work for more than 10 years, monthly income less than or equal to 15,000 baht, and were family responsibilities. And found that the basic personal factors were sex, age, status, education level, personnel type, period of work, monthly income. The duty of family responsibility is different, affecting the happiness in work no different. Personnel have opinions about the motivation factor of work to affect happiness of work on the overall is high. Sort of: love in work, communication, job description, job progress, responsibility, success in work, respect and personnel have opinions about supporting factors for affecting overall happiness in work is high. Sort of: relationship between supervisors and colleagues, policy and administration, working conditions, methods of command, salary and compensation. And found that incentives factor and supporting factor of work had a similar way effect on the happiness in work of personnel. That is when incentives factor and supporting factor of increase work will be result in increased happiness in work of personnel as well.

Keywords: happiness in work, factors affecting the happiness in work

ปัจจัยที่มีผลต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการโรงงาน

อุตสาหกรรมในเขตอำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

Factors affecting employment of foreign workers at industrial factory establishment
in Krathum Baen District, Samut Sakhon Provinceนายไพศาล เกตุเหลือ¹ / รachen นพณัฐวงศ์²

Paisan Ketluea / Rachen Noppanatwongsakorn

¹⁻²สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์

Master of Public Administration, Faculty of Arts and Sciences Southeast Asia University

Email : golfgobjr@gmail.com

²⁻¹Asst. Prof. Dr. Rachen Noppanatwongsakorn

Email: dr. rachenn@sau.ac.th

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณวัตถุประสงค์1) เพื่อศึกษาระดับปัจจัยที่มีผลต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการโรงงานอุตสาหกรรมในเขตอำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร 2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวของสถานประกอบการโรงงานอุตสาหกรรม ในเขตอำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร โดยจำแนกตามข้อมูลทั่วไปของสถานประกอบการ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้านี้ ผู้ประกอบการโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการจ้างแรงงาน ต่างด้าว ตั้งแต่ 10 คนขึ้นไปในสถานประกอบการในเขตอำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร จำนวน 225 แห่ง ได้จากการกำหนดขนาดของกลุ่มโดยวิธีการสุ่มตัวอย่าง ใช้สูตร การคำนวณของ Yamane (1970) เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางคอมพิวเตอร์ ค่าร้อยละ (%) ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และทดสอบสมมติฐาน ด้วย Independent Sample t-test และเปรียบเทียบความสัมพันธ์ของกลุ่มตัวอย่างที่มากกว่า 2 กลุ่มด้วย One-Way ANOVA

ผลการวิจัยพบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.23$) เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการโรงงานอุตสาหกรรมในเขตอำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาครเรียงลำดับความสำคัญ ปัจจัยด้านแรงงาน ($\bar{X}=4.31$) ปัจจัยด้านกฎหมาย ($\bar{X}=4.25$)

และ ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ ($\bar{X}=4.14$) สำหรับความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในตำแหน่งต่าง ๆ ในสถานประกอบการโรงงานอุตสาหกรรม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=4.23$) เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการโรงงานอุตสาหกรรมในเขตอำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาครเรียงลำดับความสำคัญ .แผนกฝ่ายผลิต ($\bar{X}=4.25$) .แผนกคลังสินค้า ($\bar{X}=4.20$)และ.แผนกจัดส่ง($\bar{X}=4.16$) ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการโรงงานอุตสาหกรรมในเขตอำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ ปัจจัยด้านแรงงาน ปัจจัยด้านกฎหมายและนโยบายมีความเห็นต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวแตกต่างกัน มีค่า Sig น้อยกว่า 0.05 ซึ่งเป็นการยอมรับสมมติฐาน

คำสำคัญ แรงงานต่างด้าว โรงงานอุตสาหกรรม ปัจจัย

Abstract

This research was quantitative research. Objective 1) to study the level of factors affecting employment of foreign workers at industrial factory establishment in Krathum Baen District, Samut Sakhon Province. 2) To study the factors affecting employment of foreign workers at industrial factory establishment in Krathum Baen District, Samut Sakhon Province. Classified by general information of the establishment. The sample groups used in this study, industrial factory entrepreneurs who employment of foreign workers since 10 people or more at establishments in Krathum Baen District, Samut Sakhon Province total 225 establishments. By obtained from the determination of group size by sampling using the calculation formula of Yamane (1970). The research tool was questionnaire. The data were analyzed by using a computer software, percentage (%), mean ($\bar{X}$), standard deviation (S.D), and hypothesis testing with independent sample t-test. And comparing the relationships of more than 2 sample groups by One-Way ANOVA.

The research results were found that overall, it was at a high level ($\bar{X} = 4.23$). When considering each aspect, it was found that factors affecting employment of foreign workers at industrial factory establishment in Krathum Baen District, Samut Sakhon Province. In order of importance Labor factor ($\bar{X} = 4.31$), legal factors ($\bar{X} = 4.25$) and economic factors ($\bar{X} = 4.14$) for the need to hire foreign workers to work in various positions in industrial factory establishments. Overall, it was at a high level ($\bar{X} = 4.23$) when considering each aspect found that, factors affecting employment of foreign workers at industrial factory establishment in Krathum Baen District, Samut Sakhon Province. In order of importance, production department ($\bar{X} = 4.25$), warehouse department ($\bar{X} = 4.20$) and delivery department ($\bar{X} = 4.16$) results of hypothesis testing it was found that the factors affecting employment of foreign workers at industrial factory establishment in Krathum Baen District, Samut Sakhon Province. Economic factor, labor factor, legal and policy factors had the opinion of employment foreign workers were different, with a Sig value of less than 0.05, which is an acceptance of the hypothesis.

Keyword: Foreign workers, Industrial factory, Factor

**การตัดสินใจใช้บริการชำระค่าไฟฟ้าของประชาชนผ่านเคาน์เตอร์การไฟฟ้านครหลวง
เขตวัดเลียบ เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร**

**People decision to use electricity payment service through metropolitan electricity
authority counter wat liap district phra Nakhon district Bangkok**

สิริวิศ มุ่งดี¹ / อำนวย ปิ่นพิลา²

Siravit Mungdee / Amnuay Pinphila

¹⁻²สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์

Master of Public Administration, Faculty of Arts and Sciences Southeast Asia University

อีเมล gods9@gmail.com

²⁻¹ Asst Dr. Amnuay Pinphila อีเมล dr.amnuay_@hotmail.com

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณวัตถุประสงค์ (1) เพื่อศึกษาระดับการตัดสินใจใช้บริการชำระค่าไฟฟ้าของประชาชนผ่านเคาน์เตอร์การไฟฟ้านครหลวง เขตวัดเลียบ เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร (2) เพื่อศึกษาการตัดสินใจใช้บริการชำระค่าไฟฟ้าของประชาชนผ่านเคาน์เตอร์การไฟฟ้านครหลวง เขตวัดเลียบ เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร โดยจำแนกเพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ประชาชนที่ตัดสินใจใช้บริการชำระค่าไฟฟ้าที่ การไฟฟ้านครหลวงเขตวัดเลียบ จำนวน 390 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางคอมพิวเตอร์ ค่าร้อยละ (%) ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และทดสอบสมมติฐาน ด้วย Independent Sample t-test และเปรียบเทียบความสัมพันธ์ของกลุ่มตัวอย่างที่มากกว่า 2 กลุ่มด้วย One-Way ANOVA

ผลการวิจัยพบว่า การตัดสินใจใช้บริการชำระค่าไฟฟ้าของประชาชนผ่านเคาน์เตอร์การไฟฟ้านครหลวง เขตวัดเลียบ เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร โดยรวมอยู่ในระดับมาก คือ ด้านการตัดสินใจ ด้านการให้บริการ ด้านภาพลักษณ์ พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลได้แก่ เพศ อายุ การศึกษา อาชีพ รายได้ นั้นพบว่า มีเฉพาะเพศที่ต่างกันจะมีการตัดสินใจใช้บริการชำระค่าไฟฟ้าของประชาชนผ่านเคาน์เตอร์ การไฟฟ้านครหลวง เขตวัดเลียบ ในด้านด้านการตัดสินใจ และด้านการให้บริการ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.05 สถิติ แต่ผลที่เกิดขึ้นว่าไม่ว่าผู้ใช้บริการที่มีอายุ ระดับการศึกษา อาชีพและรายได้



ประชุมวิชาการการบริการการพัฒนาสังคม

และยุทธศาสตร์การบริการ ส-ต้นชาติ ครั้งที่ 5

“Citizen Engagement: มุ่งสังคมประชานิยมสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน”

เป็นอย่างไร ก็มีการตัดสินใจใช้บริการชำระค่าไฟฟ้าของประชาชนผ่านเคาน์เตอร์ การไฟฟ้านครหลวง เขตวัดเลียบ เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ไม่แตกต่างกัน เพราะประชาชนกลุ่มตัวอย่าง มีมุมมองที่มีความหลากหลาย และแสดงให้เห็นถึงว่า การไฟฟ้านครหลวง เขตวัดเลียบ มีกลุ่ม ลูกค้าที่มีความหลากหลายทางด้าน อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ ที่ตัดสินใจใช้บริการชำระค่าไฟฟ้า ณ ที่ทำการไฟฟ้า เขตวัดเลียบ

คำสำคัญ: การตัดสินใจ, การชำระค่าไฟฟ้า, ประชาชน

Abstract

This research is a quantitative research Objective (1) to study the level of decision-making to use the electric bill payment service of the people through the counter of Metropolitan Electricity Authority, Wat Liap District, Phra Nakhon District, Bangkok (2) to study the decision to use the electricity payment service of the people through The counter of the Metropolitan Electricity Authority, Wat Liap District, Phra Nakhon District, Bangkok by classifying gender, age, education level, occupation, income, sample groups used in this study. People who decide to use the service to pay for electricity at The Metropolitan Electricity Authority, Wat Liep District, 390 people. The research tool was a questionnaire. The data were analyzed by using a computer software package, percentage (%), mean , standard deviation (SD), and hypothesis testing using independent sample t-test, and comparing the relationships of more than 2 sample groups with One. -Way ANOVA

The research results were found that People Decision to Use Electricity Payment Service through Metropolitan Electricity Authority Counter, Wat Liap District, Phra Nakhon District, Bangkok Overall at a high level is decision-making Service In terms of image, it was found that personal factors, such as gender, age, education, occupation, income were found to have different sexes. Metropolitan Electricity Authority, Wat Liab District, in decision making And service The difference was statistically significant at the level of 0.05, but the results showed that regardless of the age of service users. Education level What is the career and income? Then decided to use the service to pay the electricity bills of the people over the counter Metropolitan Electricity Authority, Wat Liap District, Phra Nakhon District, Bangkok No different Because of the sample population Has a diverse perspective And shows that Metropolitan Electricity Authority, Wat Liap District has a diverse group of customers in terms of age, education level, occupation, income who decide to use the service to pay electricity at Wat Liap District Electricity Office

Keywords: Decision, Electricity Payment, People

การพัฒนาการวางแผนชุมชนเพื่อบูรณาการสู่แผนพัฒนาสามปี
ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พื้นที่ตำบลทับน้ำ อำเภอบางปะหัน
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

The Development community planning for support to integrate to plan 3 years
of local government area Tumbon Tubnam, Bangpahun district in
Ayutthaya Province

ศิริศักดิ์ บัวชุม / ชารวีร์ คล่องแคล่ว / เบญจพร เชื้อผึ้ง

Sirisak Buachum / Chavee Clongcleaw / Benjaporn Chuapung

คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

Faculty of Liberal Arts, Rajamangala University of Technology Suvarnabhumi

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาข้อมูลศักยภาพชุมชนและจัดทำฐานข้อมูลใช้ในการวิเคราะห์ตัดสินใจในการจัดทำแผนชุมชนและเพื่อพัฒนาการมีส่วนร่วมของชุมชนในการวางแผนชุมชนที่นำไปสู่การบูรณาการเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาระดับตำบล ใช้วิธีการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม (Participatory Action Research-PAR) โดยใช้การสัมภาษณ์การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับกลุ่มเป้าหมายในชุมชน (Focus group) กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษา ประกอบด้วยผู้นำชุมชน 9 หมู่บ้าน ประชาชนในพื้นที่ 9 หมู่บ้าน และบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลทับน้ำ จำนวน 50 คน วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าความถี่ (frequency) ค่าร้อยละ (percentage) ค่าเฉลี่ย (mean) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation) โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ

ผลการวิจัยพบว่า ผู้นำชุมชนส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุประมาณ 45 ปีขึ้นไป ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา/ปวช. มีประสบการณ์การทำงานด้านพัฒนาชุมชนในพื้นที่มากกว่า 5 ปีขึ้นไป ชุมชนทับน้ำมีวิถีชีวิตแบบสังคมชนบทถึงเมือง ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมควบคู่ไปกับอาชีพอื่นๆ เช่น อาชีพผลิตเครื่องหนัง อาชีพจักรสาน อาชีพค้าขาย อาชีพรับจ้างทั่วไป เป็นต้น ประชากรที่อยู่อาศัยในชุมชนส่วนใหญ่เป็นวัยทำงาน ปัญหาโดยภาพรวมของชุมชนทับน้ำสามารถแยกออกเป็น 3 ระดับ ได้แก่ 1) ปัญหาที่เกิดจากความต้องการที่แท้จริงเป็นสิ่งที่ประชาชนรู้สึกว่ามี

เดือดร้อนมากที่สุด ต้องจัดให้หมดไป เช่น ปัญหาแหล่งน้ำไม่เพียงพอสำหรับการประกอบอาชีพ การเกษตร ปัญหาน้ำเพื่อการเกษตรยังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่ ปัญหาเสียดิน 2) ปัญหาที่เกิดจากความ ต้องการที่มีความรุนแรงน้อยลงมาเป็นปัญหาที่ชาวบ้านรู้สึกเดือดร้อนบ้างแต่ยังไม่เห็นความจำเป็นที่ จะแก้ไขในทันทีทันใด เช่น ปัญหาเงินทุนหมุนเวียนไม่เพียงพอสำหรับผู้ประกอบอาชีพ ปัญหาขาด ความรู้ด้านการป้องกันและกำจัดโรคที่เกิดจากต้นข้าว ใบมันเทศและหัวมันเทศ ปัญหาถนนภายใน หมู่บ้านชำรุดทรุดโทรมและไฟฟ้าส่องสว่างยังไม่ทั่วถึง ปัญหาการทิ้งขยะและปล่อยน้ำเสียลงคลองทับ น้ำ ปัญหาการจัดการขยะ 3) ปัญหาที่เกิดจากความต้องการที่ประชาชนไม่รู้สึกเดือดร้อนเป็นปัญหาที่ ประสบอยู่แต่ไม่รู้ว่าเป็นปัญหาและควรแก้ไข เช่น ปัญหาการรวมกลุ่มอาชีพ ปัญหาขาดทักษะสำหรับการ ออกแบบผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ปัญหาการว่างงานของผู้ประกอบอาชีพเกษตรนอกฤดูการผลิต ปัญหา ขาดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องเกี่ยวกับเรื่องการเกษตร ปัญหาผู้สูงอายุอยู่บ้านเพียงลำพังขาดคนคอยดูแล แนวทางแก้ไขร่วมกันเกี่ยวกับสภาพปัญหาในชุมชน อันจะนำมากำหนดเป็นแผนชุมชนเพื่อบูรณาการสู่ แผนพัฒนาสามปีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการทางสังคม การ ส่งเสริมการรวมกลุ่มประกอบอาชีพเพื่อสร้างผลิตภัณฑ์ในชุมชน การส่งเสริมให้มีอาชีพทางเลือก การ พัฒนาตลาดนัดชุมชน การส่งเสริมการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น การแก้ไขปัญหายาเสพติด การส่งเสริม กิจกรรมสำหรับกลุ่มผู้สูงอายุ

ข้อเสนอแนะ

ควรมีการส่งเสริมการเรียนรู้และการศึกษาภาพผู้นำชุมชนเพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะพื้นฐานที่ จำเป็นให้กับผู้นำชุมชนทุกคน และการประสานงานกับหน่วยงานรัฐส่วนกลางและในระดับท้องถิ่น เพื่อสนับสนุนงบประมาณการดำเนินงาน แผนงาน โครงการ กิจกรรมด้านการพัฒนาชุมชนอันจะ ส่งผลให้ชุมชนตำบลทับน้ำ เกิดความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้และมีการพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป ในอนาคต

คำสำคัญ: การวางแผนชุมชน

Abstract

This research aims to study the community's potential; to create a database for analyzing the decision to conduct the community's plan; and to develop the involvement of the community in community's planning to contribute to the integration associated with the plan of sub-district level development. The research applied a participatory action research (PAR) by using interviews to share their learning with community target groups (Focus group) to be studied were the 9 community leaders, the residents from 9 villages and 50 staffs from Tub-Nam Sub-district Administration Organization. The obtained information were analyzed by using frequency, percentage, mean, standard deviation though statistical software.

The study found that most of the community leaders are male, aged about 45 years or above, most graduating high school / vocational, has more than 5 years' experience of working in community development in the area. Tub-Nam community has semi-urban lifestyle that most residents do agricultural occupation in conjunction with other professional occupations such as manufacturing leather, basketry weaving, trading or general employment. Most of the populations living in the community are at the age of profession.

The overall problems of the community in Tub-Nam community can divided into three levels as follows: 1) the problem of the actual need is something that people feel they have suffered the most and need to be eliminated such as the inadequateness of water for agriculture careers, the uncovering water supply for agriculture for all areas and drug problems; 2) problems caused by the need of less serious are the problem that people feel distressed but did not see the need to be resolved immediately such as the insufficient of working capital, lack of knowledge on the prevention and elimination of diseases caused by the rice, sweet potato and sweet potato leaves, dilapidated roads and insufficient lightings within the village and, the problem of waste and sewage discharge into the canal in Tub-Nam community including the problem of waste management; 3) problems caused by the requirement that citizens do not feel that having suffered a problem but as a problem and should resolve problems such as the integration career, lacking of skills for the design of new products, unemployment of agricultural workers during the off-season production, lacking of continuous

learning about agriculture, and the elderly people at home alone without care. The solutions for common problems in the community that will be defined as a plan to integrate into the three-years community development plan of local government including the establishment of a social welfare fund, the promotion of the integration work in the community to build a product, the promotion a career choice, the development of community's flea market, the promotion of traditional knowledge conservation , the troubleshooting drugs problem and the promotion of activities for the optimum aged group.

Suggestion

There should be a promotion of learning and improving community leaders' potential to enhance their knowledge and skills necessary to lead every community and the coordination with the central government and the local level to support the project development activities that will result in parish communities over water together with strong self-reliant and sustainable development in the future.

Keywords: Community Planning



ประชุมวิชาการการบริการการพัฒนาสังคม

และยุทธศาสตร์การบริการ ระดับชาติ

ครั้งที่ 5

“Citizen Engagement: พลังภาคประชาชนสู่การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน”

การพัฒนาชุมชน การพัฒนาสังคมและสังคมศึกษา

การบริหารงานของวิสาหกิจชุมชนตำบลไผ่ขวาง อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี

The Administration of Pai Kwang Sub-District Community Enterprise,

Baan Mor District, Saraburi Province

พัชรมัย สินธประเสริฐสุข¹ / อำนวย ปิ่นพิลา²

Patcharamai Sinthaprasroethsuk / Amnuay Pinphila

¹⁻²สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์และวิทยาศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์

Master of Public Administration, Faculty of Arts and Sciences Southeast Asia University

อีเมล: pat.sin.25071964@gmail.com

²⁻¹ Asst.Dr. Amnuay Pinphila

อีเมล: dr.amnuay_@hotmail.com

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ 1) ศึกษาการบริหารงานของวิสาหกิจชุมชนตำบลไผ่ขวาง อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี และ 2) เปรียบเทียบระดับปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารงานของวิสาหกิจชุมชนตำบลไผ่ขวาง อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี จำแนกตาม เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา อาชีพของสมาชิก รายได้เฉลี่ยต่อเดือนและระยะเวลา การเป็นสมาชิก จำนวน 150 คน ได้มาจากการกำหนดขนาดตัวอย่าง โดยใช้สูตรยามานะ (Yamane) และการสุ่มตัวอย่างโดยอาศัยความน่าจะเป็น ใช้วิธีการสุ่มแบบแบ่งชั้นภูมิโดยใช้สัดส่วน และอาศัยแบบสอบถามที่ผ่านผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความเที่ยงตรง และมีค่าความเชื่อมั่น 0.8483 และทำการวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป เพื่อหาค่าสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ค่าร้อยละ (percentage) ค่าเฉลี่ย (mean) ค่าสถิติทดสอบที (t-test) ค่าทดสอบเอฟ (F-test) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบจำแนกทางเดียว (one-way ANOVA) และทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's Method)

ผลการวิจัยพบว่า 1)การบริหารงานของวิสาหกิจชุมชนตำบลไผ่ขวาง อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี ภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยรายด้านเรียงลำดับค่าเฉลี่ยได้ดังนี้ ด้านการเงิน ด้านการผลิต ด้านการบริหารจัดการ และด้านการตลาด 2)เปรียบเทียบระดับปัจจัย

ที่มีผลต่อการบริหารงานของวิสาหกิจชุมชนตำบลไผ่ขวาง อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี เมื่อจำแนกตามเพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และระยะเวลาการเป็นสมาชิก ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 อาชีพของสมาชิก แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ระดับ .01

คำสำคัญ : การบริหารงาน, วิสาหกิจชุมชน

Abstract

The purposes of this study were to study and compare the administration of Pai Kwang Sub-District Community Enterprise (PKSDCE), Baan Mor District, Saraburi Province, classified by sex, age, status, education level, career, income per month and period of member. The stratified random samplings were 150 members of Pai Kwang sub-district community enterprise, Baan Mor District, Saraburi Province. The check list form and the five rating scale questionnaire were used to collect data, which was examined by 3 specialists. The validity and reliability were 0.8483. The collected data were analyzed by means of percentage, mean, standard deviation (S.D.), t-test, F-test, One-way ANOVA and Scheffe's Method.

The results of this study were as follows:

1. The overall image of the administration of Pai Kwang sub-district community enterprise, Baan Mor District, Saraburi Province was at a fair level. The financial aspect, the product aspect, the management aspect and the marketing aspect were at fair level respectively.
2. The sex, age, status, education level, income per month and period of member did not indicate difference of the administration of PKSDCE, Saraburi Province at the level of .05. But the members' career indicated difference of the administration of PKSDCE, Baan Mor District, Saraburi Province at the level of .01.

Keywords: Administration , Community Enterprise

การจัดการความรู้สู่การเผยแพร่วัฒนธรรมการจักสานผ่านเว็บไซต์
ของชุมชนบางเจ้าฉ่า อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

Knowledge Management for the Dissemination of Basketry Culture Through the
Website of Bang Chao Cha Community, Pho Thong District, Ang Thong Province

ภูมิรัตน์ มีลักษณะ¹ / ภัทรวรรณ จีรพัฒน์ธนธร² / ชัยรัตน์ วงศ์กิจรุ่งเรือง³

Poomrat Meelaksana / Pattarawat Jeerapattanatorn / Chairat Wongkitrungruang

^{1,3} สาขาการบริหารและพัฒนาสังคม คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

Social Development and Administration Faculty of Social Sciences, Kasetsart University

² สาขาการศึกษาเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

Entrepreneurship Education Program, Faculty of Education, Kasetsart University

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาวัฒนธรรมการจักสานของชุมชนบางเจ้าฉ่า อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง ศึกษากระบวนการจัดการความรู้วัฒนธรรมการจักสานของชุมชน และเพื่อพัฒนาเว็บไซต์สำหรับเผยแพร่ข้อมูลวัฒนธรรมการจักสานของชุมชนบางเจ้าฉ่า ประชากรได้แก่ผู้ให้ข้อมูลสำคัญในชุมชนจักสานผลิตภัณฑ์ไม้ไผ่บางเจ้าฉ่า จำนวน 15 คน ประกอบด้วย ผู้นำชุมชนและผู้เชี่ยวชาญด้านการจักสานที่มีประสบการณ์ที่สมัครใจให้ข้อมูลกับผู้วิจัย เครื่องมือในการวิจัย ได้แก่ แบบสัมภาษณ์เชิงลึกและแบบสอบถามความพึงพอใจในการใช้งานเว็บไซต์ ตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือวิจัยโดยผู้เชี่ยวชาญ วิเคราะห์ข้อมูลโดยการวิเคราะห์เนื้อหาและสถิติพรรณนา ผลการวิจัยพบว่า วัฒนธรรมจักสานของชุมชนบางเจ้าฉ่ามีประวัติความเป็นมายาวนานตั้งแต่สมัยปลายกรุงศรีอยุธยา มีวิถีชีวิตชุมชนสอดคล้องกับทรัพยากรและวัสดุในพื้นที่ รูปแบบงานจักสานมี 2 รูปแบบ คืองานจักสานแบบดั้งเดิมและงานจักสานร่วมสมัย ด้านการจัดการความรู้นั้นพบว่าชุมชนมีกระบวนการครบทั้ง 7 ขั้นตอน ทั้งการค้นหาความรู้ การสร้างและการแสวงหาความรู้ การจัดความรู้ให้เป็นระบบ การประมวลและการกลั่นกรองความรู้ การเข้าถึงความรู้ การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ และการเรียนรู้ โดยมีจุดเด่นคือการถ่ายทอดความรู้อย่างแพร่หลายทั้งภายในและภายนอกชุมชน แต่จุดที่ควรพัฒนาคือการรวบรวมความรู้อย่างเป็นระบบ ความรู้ส่วนใหญ่จึงมีลักษณะเป็นความรู้แฝงอยู่ในตัวบุคคล ชุมชนมีความต้องการเผยแพร่วัฒนธรรมในสื่อหลากหลายรูปแบบที่เข้าถึงและเข้าใจง่าย ผลการพัฒนาเว็บไซต์

ทำให้ได้เว็บไซต์ที่ตรงกับความต้องการของชุมชน สามารถนำไปเผยแพร่ได้ โดยเป็นหนึ่งในสื่อที่ใช้ร่วมกันกับการเผยแพร่ผ่านแฟนเพจของเฟสบุ๊ก ผลการประเมินความพึงพอใจในการใช้งานเว็บไซต์อยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด

คำสำคัญ: การจัดการความรู้, จักสาน, วัฒนธรรม, การพัฒนาเว็บไซต์

Abstract

This research aimed to study basketry culture of Bang Chao Cha community in Pho Thong district, Ang Thong province; to explore the community's knowledge management (KM) process; and to develop a website aiming at the disseminate basketry culture knowledge to public. Population include 15 key informants in Bang Chao Cha district who are community leaders and experienced basketry workers voluntarily joined the research process. Research instruments were in-depth interview forms and satisfactory evaluation form toward using developed website. The research instruments were verified by three experts before real implementation. Data were analyzed by mean of content analysis and descriptive statistics. Results show that Bang Chao Cha's basketry culture has a long history since Ayutthaya Period. Community people's way of life is related to community resources and materials. The community's basketry divided into two patterns; traditional and contemporary. Results on KM process show all seven process of KM; knowledge identification, knowledge creation and acquisition, knowledge organization, knowledge codification and refinement, knowledge access, knowledge sharing, and learning. Their identity indicated they have no boundaries toward sharing their knowledge to both inside and outside community. Most of the knowledge were tacit knowledge which situated in persons. They have need for disseminate their culture through media. Website is one of an effective media that brought about useful information to public and can be connected with Facebook fan page. Result toward website evaluation shows that users ranked their satisfaction at 'high' and 'very high' level.

Keywords: Knowledge management, Basketry, Culture, Website development

การพัฒนาอาชีพกลุ่มผู้นำชุมชนและกลุ่มเกษตรกรผู้ปลูกข้าวอินทรีย์

ชุมชนบ้านโนนสวัสดิ์-โนนสวรรค์ ตำบลโนนสะอาด

อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

Career development of Community's Leader and Organic Rice grower Group in

Nonsawatdee-Nonsawon Community Tumbon sa-ad, Humek District,

Kalasin Province

เครือวัลย์ มาลาศรี¹ / กรรณิกา บุตรอุดม²¹อาจารย์ประจำสาขาสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น

อีเมลล์ : Kruawan98@hotmail.com

²อาจารย์ประจำสาขาสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น

อีเมลล์ : Butudom@gmail.com

บทคัดย่อ

งานวิจัยนี้เป็นการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนากลุ่มอาชีพผู้นำชุมชน และเพื่อจัดตั้งและดำเนินงานกลุ่มอาชีพผู้นำชุมชน ตำบลโนนสะอาด อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้นำชุมชนและกลุ่มเกษตรกรผู้ปลูกข้าวอินทรีย์ บ้านโนนสวัสดิ์-โนนสวรรค์ ตำบลโนนสะอาด อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 30 คน รวบรวมข้อมูลด้วยแบบสอบถาม การสัมภาษณ์เชิงลึก การสนทนากลุ่ม การระดมสมอง วิเคราะห์ข้อมูลด้วยการอุปนัยและสถิติเชิงพรรณนา

ผลการวิจัย สรุปได้ว่า 1) ระยะก่อนปฏิบัติการ ผลจากการสำรวจความคิดเห็น พบว่า มีความต้องการได้รับการส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มอาชีพเสริมให้กับผู้นำชุมชนและกลุ่มเกษตรกรผู้ปลูกข้าวอินทรีย์ และช่วยเหลือด้านการบริหารจัดการกลุ่ม โดยความต้องการ 2 อันดับแรกคือ การแปรรูปข้าวกล้องบรรจุถุง และการทำสบู่จากข้าว ซึ่งต้องการให้มีการอบรมความรู้ในการผลิต 2) ระยะปฏิบัติการ ดำเนินการประชุมระดมสมองร่วมกัน และฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับสมาชิกที่สนใจ โดยมีคณานักวิจัยวิทยากรช่วยถ่ายทอดองค์ความรู้ จนสามารถนำไปดำเนินการได้เอง และร่วมจัดทำตราสัญลักษณ์ ฉลาก บรรจุภัณฑ์ รวมถึงการวางแผนการดำเนินงานเชิงธุรกิจและการจัดจำหน่ายของกลุ่ม

3) ระยะติดตามและประเมินผล พบว่า การผลิตและการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ในเชิงธุรกิจประสบความสำเร็จ ทำให้เกิดการผลิตรายต่อเนื่อง สมาชิกในกลุ่มมีความพึงพอใจในผลการดำเนินงาน เกิดการเรียนรู้ในการดำเนินกิจกรรมทางการผลิต การตลาด การเงิน การบัญชี และการบริหารจัดการกลุ่มได้เอง

คำสำคัญ การพัฒนาอาชีพ, ผู้นำชุมชน, เกษตรกรผู้ปลูกข้าวอินทรีย์

Abstract

The research was a participatory action research. The purposes of this research was to study the needs in career development of community's leader and organic rice grower group and to establish a concrete action plan for community's leader and organic rice grower group in Nonsawatdee-Nonsawon community Tumbon sa-ad, Humek District, Kalasin Province. The sample space were 30 person. Data collection methods were questionnaire. In-depth interview, focus group and brainstorm. The data was analyzed by inductive reasoning and descriptive statistics.

Research conclusion can be demonstrated into 3 phases including, Phase1: the pre-practice phase. The survey result found the needs in career promoting and establishment of occupational group for community's leader and organic rice grower group. As well as group managerial assistance, the two most needed assistance were the promotion of Processing of brown rice bag and making soap from rice. This also required training course on production of. Phase2: the trial phase, a collaborative brainstorm as well as laboratory training were undertaken under supervision of researchers and trainers. Consequently, community's leader and organic rice grower group and those interested members were able to process on their own. They also collaborated with each other on the design of brand, logo, package and planning for business management and sale accordingly. Phase 3: monitoring and evaluation phase, the success in production and sale led to steady need of production. Apart from satisfactory in performance, the sample space were mange to learn how to conduct business on their own including production, marketing , financing, accounting and management.

Keywords: Career development, Community's leader, Organic rice grower group



ประชุมวิชาการการบริการการพัฒนาสังคม

และยุทธศาสตร์การบริการ ระดับชาติ

ครั้งที่ 5

“Citizen Engagement: พลังภาคประชาชนสู่การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน”

การศึกษา เทคโนโลยีและนวัตกรรมการเรียนรู้

การประเมินความสุขในนิสิตกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพมหาวิทยาลัยนเรศวร

Assessment of the happiness of students in the health sciences Naresuan University

กรรณิการ์ ใจเที่ยง¹ / ฐิติชญา อินชู² / วิวัฒน์ เจริญอิง³ / บุญบง จันทม⁴ / ภูฤทธิ เจริญจิตร⁵ /
จิรากร แสันทวีสุข⁶ / นรินทร์ เงินแย้ม⁷ / กันตพัฒน์ อนุศักดิ์เสถียร⁸

Thitichaya Inchoo / Wiwat jaroen-ueng / Kannika Jaiteng / Butsabong Jantamol /

Poohrit Charoenjit / Jiraporn Seantaweek / Niran Nyernyam / Kantabhat Anusaksathien

¹⁻⁸ภาควิชาจิตวิทยา คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

Department of Psychology, Faculty of Social Sciences, Naresuan University

บทคัดย่อ

วิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ 1. เพื่อศึกษาระดับความสุขของนิสิตในกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยนเรศวร 2. เพื่อเปรียบเทียบความสุขของนิสิตในกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพมหาวิทยาลัยนเรศวร ศึกษาในกลุ่มตัวอย่างที่เป็นนิสิตกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพระดับปริญญาตรีของมหาวิทยาลัยนเรศวร มี 7 คณะ ประกอบด้วย คณะเกษตรศาสตร์, คณะแพทยศาสตร์, คณะสาธารณสุขศาสตร์, คณะพยาบาลศาสตร์, คณะทันตแพทยศาสตร์, คณะสหเวชศาสตร์ และ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ รวม นิสิตจำนวน 5,083 คน โดยการศึกษาในครั้งนี้ใช้กลุ่มตัวอย่างเป็นนิสิตปริญญาตรี จำนวน 374 คน และใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย จากการศึกษาพบว่า ระดับความสุขของนิสิตในกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ อยู่ในระดับ มีความสุขระดับทั่วไป และเมื่อเปรียบเทียบความสุขของนิสิตในกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำแนกตามคณะที่ศึกษา ด้วยสถิติการวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (One-way ANOVA) การทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ด้วย Brown-Forsythe เพื่อวิเคราะห์ความแตกต่างเป็นรายกลุ่มพบว่า ทั้ง 7 คณะ มีค่าเฉลี่ยของคะแนนความสุขไม่แตกต่างกัน เท่ากับ .074 ซึ่งมากกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 สรุปได้ว่า นิสิตกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพมหาวิทยาลัยนเรศวร มีความสุขในระดับทั่วไป และในแต่ละคณะ มีระดับความสุขที่ไม่แตกต่างกัน

คำสำคัญ: ความสุข นิสิต วิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยนเรศวร

Abstract

The purposes of this research were: 1) To study the happiness level of students in the Health Sciences Naresuan University. 2) To compare the happiness levels of students in Health Sciences classified by faculty. The sample was 374 students studying at Naresuan University, academic year 2560, in the health sciences group of the 7 faculties of Pharmaceutical Sciences, Medicine, Public Health, Nursing, Dentistry, Allied Health Sciences and Medical Sciences. Using simple random sampling, the study found that the happiness levels of students in the 7 health science faculties is equal to the general population. Using the One-way ANOVA Brown-Forsythe Mean Difference Test showed that in comparing the 7 faculties the mean score of student happiness scores was not significantly different at .074. Conclusions: Naresuan University Health Sciences students have a level of happiness similar to the general population and students within the Health Sciences faculties have similar levels of happiness.

Keywords: Happiness, students, Health Sciences, Naresuan University

การวิจัยและพัฒนาแบบวัดคุณลักษณะความเป็นครูในศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษา

คณะศึกษาศาสตร์ สถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตมหาสารคาม

The Research and Development of the Teacher Characteristics in the 21st Century

Scale for the student of Education Faculty Institute of Education in

Mahasarakham Campus

สุชีลา สวัสดิ์

Sushila Sawassdee

คณะศึกษาศาสตร์ สถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตมหาสารคาม

บทคัดย่อ

การวิจัยและพัฒนาแบบวัดคุณลักษณะความเป็นครูในศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ สถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตมหาสารคาม มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) พัฒนารูปแบบการสร้างแบบวัดคุณลักษณะความเป็นครูในศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษาคณะศึกษาศาสตร์ สถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตมหาสารคาม 2) ศึกษาคุณภาพด้านความตรงตามเนื้อหา ความตรงตามโครงสร้าง ค่าอำนาจจำแนกและความเที่ยงของแบบวัดคุณลักษณะความเป็นครูในศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษาคณะศึกษาศาสตร์ สถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตมหาสารคาม กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 213 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบวัดคุณลักษณะความเป็นครูในศตวรรษที่ 21 วิเคราะห์หาคุณภาพของเครื่องมือ ได้แก่ ความตรงเชิงเนื้อหาพิจารณาจากดัชนีความสอดคล้องของข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ ค่าอำนาจจำแนก ความเที่ยง การทำหน้าที่ย่างกันของข้อคำถามและวิเคราะห์หองค์ประกอบเชิงยืนยันอันดับสอง ผลการวิจัยพบว่า

1) องค์ประกอบโมเดลคุณลักษณะความเป็นครูในศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ สถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตมหาสารคาม มีจำนวน 6 องค์ประกอบ 18 ตัวชี้วัด แบบวัดที่พัฒนาขึ้นเป็นแบบวัดประเภทลิเคิร์ตสเกล 5 ระดับ จำนวนข้อคำถาม 70 ข้อ หลังจากตัดข้อคำถามที่ต้องการทำหน้าที่ย่างกัน เหลือจำนวนข้อคำถาม 50 ข้อ

2) ผลการตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหาได้ค่าดัชนีความสอดคล้องของข้อคำถามกับวัตถุประสงค์อยู่ระหว่าง 0.67 – 1.00 ค่าอำนาจจำแนก อยู่ระหว่าง 0.26 ถึง 0.72 ค่าความเที่ยง เท่ากับ

0.97 หลังจากตัดข้อคำถามที่เกิดการทำหน้าที่ต่างกัน จำนวน 26 ข้อ พบว่ามีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.96 ผลการวิเคราะห์หองศ์ประกอบเชิงยืนยันอันดับที่สอง พบว่า โมเดลสอดคล้องกับข้อมูลเชิงประจักษ์ มีค่าดัชนีวัดความกลมกลืน ดังนี้ และ SRMR=0.027 ภายหลังจากตัดข้อคำถามที่เกิดการทำหน้าที่ต่างกัน ออก พบว่า โมเดลสอดคล้องกับข้อมูลเชิงประจักษ์มีค่าดัชนีวัดความกลมกลืน ดังนี้

$$\chi^2 = 187.108, df = 170, p - value = 0.175 ,$$

$$\chi^2/df = 1.10, TLI = 0.999, CFI = 0.997, RMSEA = 0.010 \text{ และ } SRMR=0.028$$

คำสำคัญ: “แบบวัด”, “คุณลักษณะในศตวรรษที่ 21”

Abstract

The research were to study 1) To develop a model for constructing the teacher characteristics test in the 21st century of students in the Faculty of Education, Institute of Physical Education Mahasarakham Campus 2) Studying the quality of content validity. Structural straightness Classification, Power and Reliability of the 21st Century Teacher Characteristics Test of Students in the Faculty of Education Institute of Physical Education Mahasarakham campus were 213 students. The research instrument consisted the teacher characteristics in the 21st . The data were analyzed a quality of the test, Content validity is determined by index of Item-Objective Congruence (IOC), discrimination index, reliability, differential item function (DIF), and second order confirmatory factor analysis (SCFA), The research results were as follow:

1) Teacher characteristics in the 21st century scale were 3 factors, and 18 indicators. The TCCs was 5-pointed Likert scale. There were 70 Items. After remove DIF were 50 items.

2) Content validity was index of item objectives congruence range of 0.66 to 1.00. The discrimination index of the items range of 0.67 to 1.00. The reliability (α) of TCCs was if 0.97, and after remove DIF was of 0.96. The DIF were 26 items. The construct validity of TCCs was confirmed by using the SCFA: the results of teacher characteristics in the 21st century model was fit to the empirical data. The model provided the Chi-Square test = 204.522, the degree of freedom= 178, Chi-Square divided by degree of freedom = 1.14, the probability=0.084, CFI=0.998, TLI=0.998, RMSEA=0.012, and SRMR=0.027, and after remove DIF found that : the results of teacher characteristics in the 21st century model was fit ti empirical data. The model provided the Chi-Square test= 187.108, the degree of freedom= 170, Chi-Square divided by degree of freedom =1.10, the probability=0.175, CFI=0.999, TLI=0.997, RMSEA=0.012, and SRMR=0.027.

พัฒนาระบบการเปิดใช้งานซอฟต์แวร์อย่างง่าย

ภายใต้โครงการ Microsoft Campus Agreement กรณีศึกษามหาวิทยาลัยนเรศวร

The Development of Simple Software Activation System under a Project of

Microsoft Campus Agreement the Case of Naresuan University

สรพงศ์ สุขเกษม¹

¹นักวิชาการคอมพิวเตอร์ กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยนเรศวร

อีเมล : sorapongs@nu.ac.th

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อพัฒนาระบบการเปิดใช้งานซอฟต์แวร์อย่างง่าย ภายใต้โครงการ Microsoft Campus Agreement กรณีศึกษามหาวิทยาลัยนเรศวร โดยมีวัตถุประสงค์เฉพาะดังนี้ (1) เพื่อศึกษาองค์ประกอบของพัฒนาระบบการเปิดใช้งานซอฟต์แวร์อย่างง่าย ภายใต้โครงการ Microsoft Campus Agreement กรณีศึกษามหาวิทยาลัยนเรศวร (2) เพื่อสร้างและตรวจสอบคุณภาพของพัฒนาระบบการเปิดใช้งานซอฟต์แวร์อย่างง่าย ภายใต้โครงการ Microsoft Campus Agreement กรณีศึกษามหาวิทยาลัยนเรศวร (3) เพื่อทดลองใช้พัฒนาระบบการเปิดใช้งานซอฟต์แวร์อย่างง่าย ภายใต้โครงการ Microsoft Campus Agreement กรณีศึกษามหาวิทยาลัยนเรศวร (4) เพื่อประเมินพัฒนาระบบการเปิดใช้งานซอฟต์แวร์อย่างง่าย ภายใต้โครงการ Microsoft Campus Agreement กรณีศึกษามหาวิทยาลัยนเรศวร มีขั้นตอนดำเนินการวิจัย 5 ขั้นตอน ได้แก่ (1) ทบทวนเอกสารและวิเคราะห์ความต้องการ (2) ออกแบบและพัฒนาระบบ (3) ทดสอบการใช้งานระบบพร้อมปรับปรุงแก้ไข (4) เผยแพร่เพื่อใช้งานจริง (5) ประเมินความพึงพอใจ มีกลุ่มตัวอย่างเป็นเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบติดตั้งซอฟต์แวร์ประจำหน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยนเรศวรทุกคนที่ดาวน์โหลดระบบการเปิดใช้งานซอฟต์แวร์อย่างง่าย ภายใต้โครงการ Microsoft Campus Agreement กรณีศึกษามหาวิทยาลัยนเรศวร เพื่อใช้งาน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ระบบการเปิดใช้งานซอฟต์แวร์อย่างง่าย ภายใต้โครงการ Microsoft Campus Agreement กรณีศึกษามหาวิทยาลัยนเรศวร แบบบันทึกปัญหาและแนวทางแก้ไข ปัญหาการเปิดใช้งานซอฟต์แวร์อย่างง่าย ภายใต้โครงการ Microsoft Campus Agreement แบบประเมินความพึงพอใจ และได้วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ ความถี่ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน



ประชุมวิชาการการบริการการพัฒนาลังคม

และยุทธศาสตร์การบริการ ระดับชาติ

ครั้งที่ 5

“Citizen Engagement: พลังภาคประชาสังคมพัฒนาลังคมอย่างยั่งยืน”

ผลการวิจัยพบว่า กลุ่มตัวอย่างมีความพึงพอใจต่อระบบการเปิดใช้งานซอฟต์แวร์อย่าง
ง่าย ภายใต้โครงการ Microsoft Campus Agreement กรณีศึกษามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในระดับมาก ($\bar{x}$ =
4.39 SD = 0.65)

คำสำคัญ: การบริหารจัดการลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์, Microsoft Campus Agreement

Abstract

This dissertation aims to develop the Blended Learning model in Basic Computer Information Science course for undergraduate students. There are four specific objectives: (1) To Study the Body of Content the Blended Learning model in Basic Computer Information Science course for undergraduate students. (2) To develop and evaluate the efficiency of the Blended Learning model in Basic Computer Information Science course for undergraduate students. (3) To conduct the experiment using the Blended Learning model in Basic Computer Information Science course for undergraduate students. (4) To investigate students' satisfaction towards the The the Blended Learning model in Basic Computer Information Science course for undergraduate students. The research procedure comprised in 7 steps (Brahmawong, 2008) (1) Study the Body of Content (2) Assess needs for the innovative prototypes (3) Develop Conceptual Framework (4) Seek Experts' Opinions (5) Draft the Innovative Prototype (6) Test the Prototype (7) Finalize the Prototype and Write Final Reports. The sample group consisted of 100 undergraduate students of Naresuan University, in the 2/2016 Semester, who enrolled in Basic Computer Information Science. Research instruments included the Blended Learning model in Basic Computer Information Science course for undergraduate students, pretest-posttest evaluation form of academic achievement, and satisfaction evaluation form. Frequency, percentage, mean, standard deviation, and t-test were statistical devices used for the data analysis. The results were as follows:

1. The developed model consists of four components: Component 1 : Input, consists of Instructor, Learner, Curriculum, Learning media and Instructional Methods. Component 2 : Process, consisted of 2 stages. Stage 1 : preparation. Teacher introduce to the blended learning activities and demonstrations. Stage 2 : Teaching and learning, consisted of 4 steps. Step 1 : Self student outside the classroom. Step 2 : Inside the classroom activities. 2.1) formative assessment. 2.2) Lecture. 2.3) Problem identification for small group activities. 2.4) Small group activities. 2.5) Conclusion and Evaluation. Component 3 : Output. And Component 4 : Feedback. The research-based approach and development together with the experiment of learning and studying were applied in each stage. The experts agreed that the consisted of had the quality at a high level. The results of the pilot study indicated that the developed model had feasibility for the implementation and it could be used for developing the students' learning achievements.

2. The Efficiency of the developed model was 81.50/83. That was relevant with the 80/80 setting criteria.
3. Learning achievement of the students after learning using the developed model was high than before using statistical significant difference at .01 level.
4. The students' satisfaction of the learning using the developed model was at the high level. ($\bar{x} = 3.76$, $SD = 0.95$)

Keywords: Key Management Server, Volume Licenses Management, Microsoft Campus Agreement

**Soft Skills กับความเป็นนวัตกรรมทางการศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ**
**Soft Skills and The Educational Innovator of School Administration
under the Office of Secondary Educational in the Northeast**

รุ่งนรินทร์ โพธิ์เพชรเลียบ¹ / นวัตกรรม หอมสิน²

Rungnirun Phopphetleb / Nawattakorn Homsin

¹สาขาการบริหารการศึกษา คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

Educational Administration, Faculty of Education, Udon Thani Rajabhat University

²สาขาการบริหารและพัฒนาการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

Educational Administration and Development, Faculty of Education, Mahasarakham University

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อ 1) ศึกษาระดับ Soft Skills ของผู้บริหารสถานศึกษา 2) ศึกษา
ระดับการเป็นนวัตกรรมทางการศึกษาผู้บริหารสถานศึกษา และ 3) เปรียบเทียบ Soft Skills กับการเป็น
นวัตกรรมทางการศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาในภาค
ตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามเพศ วุฒิการศึกษา วิชยฐานะ และขนาดของโรงเรียน เป็นการวิจัยเชิง
ปริมาณ กลุ่มตัวอย่างเป็นผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาในภาค
ตะวันออกเฉียงเหนือ ได้มาจากการสุ่มแบบหลายขั้นตอน จำนวน 310 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็น
แบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า ระดับ 5 โดยแบบสอบถาม Soft Skills ของผู้บริหาร
สถานศึกษา มีค่าความเชื่อมั่น เท่ากับ 0.91 และแบบสอบถามการเป็นนวัตกรรมทางการศึกษาของผู้บริหาร
สถานศึกษา มีค่าความเชื่อมั่น เท่ากับ 0.89 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสถิติสำเร็จรูปทาง
สังคมศาสตร์ หาค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทดสอบความแปรปรวนหลาย
ตัวแปร (MANOVA)

ผลการวิจัยพบว่า

1. ผลการศึกษาระดับ Soft Skills ของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยรวมและรายด้าน อยู่ในระดับมาก

2. ผลการศึกษาระดับการเป็นนวัตกรรมทางการศึกษาผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยรวมและรายด้าน อยู่ในระดับมาก

3. ผลการเปรียบเทียบ Soft Skills กับการเป็นนวัตกรรมทางการศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พบว่า จำแนกตามเพศ และขนาดโรงเรียน ไม่แตกต่างกัน จำแนกตามวุฒิการศึกษา และวิทยฐานะ มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ: Soft Skills, นวัตกรรมทางการศึกษา, ผู้บริหารสถานศึกษา, สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

Abstract

The purposes of this research were to 1) study Soft Skills of school administration 2) study the educational Innovator of school administration and 3) compare Soft Skills and the educational innovator of school administration under the office of secondary educational in the northeast classified by gender, educational background, academic standing and school size. This research was the quantitative research. The samples consisted of 310 school administration under the office of secondary educational in the northeast using the multi-stage sampling method. The research instrument was a 5 level-rating-scale questionnaire. Soft Skills questionnaire for school administrators with the reliability of 0.91 and educational innovator questionnaire for school administrators with the reliability of 0.89. The statistical techniques employed in this analysis were frequency, percentage, mean, standard deviation and Multivariate Analysis of Variance: MANOVA.

The result was as follows:

1. The Soft skills study results of school administration under the office of secondary educational in the northeast were at the high level in overall and in each aspect.
2. The educational innovator study results of school administration under the office of secondary educational in the northeast were at the high level in overall and in each aspect.
3. The comparative results in the overall and individual aspects of Soft Skills and the educational innovator of school administration under the office of secondary educational in the northeast, classified by gender and school size, were no different and classified by educational background and academic standing, were significantly different at .05 statistical level.

Keywords: Soft Skills, Educational Innovator, School Administration,
The Office of Secondary Educational in the Northeast

ผลการจัดกิจกรรมการเรียนรู้จากการปฏิบัติเพื่อเสริมสร้างทักษะการคิดเชิงนวัตกรรม
ของนักศึกษาระดับปริญญาตรี

Effects of Organizing Action Learning Activities Enhance Unergraduate Students’
Innovatine Thinking Skills

พิมพ์ชนก โพธิ์ปัสสา¹ / อัญชลี วิมลศิลป์² / นิสรณ์ บำเพ็ญ³

¹⁻² สาขาวิชาเทคโนโลยีการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

Educational Technology Program, Faculty of Education, Ramkhamhaeng University

³ สาขาวิชาพื้นฐานการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

Foundations of Education Program, Faculty of Education, Ramkhamhaeng University

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาผลการจัดกิจกรรมการเรียนรู้จากการปฏิบัติเพื่อเสริมสร้างทักษะการคิดเชิงนวัตกรรมของนักศึกษาระดับปริญญาตรี และ 2) นำเสนอแนวทางการจัดกิจกรรมการเรียนรู้จากการปฏิบัติเพื่อเสริมสร้างทักษะการคิดเชิงนวัตกรรมของนักศึกษาระดับปริญญาตรี กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ นักศึกษาระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยรามคำแหง จำนวน 35 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบวัดทักษะการคิดเชิงนวัตกรรม และแบบบันทึกสะท้อนการเรียนรู้ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการวิจัยพบว่า 1) นักศึกษามีพัฒนาการของทักษะการคิดเชิงนวัตกรรมทั้งทั้งโดยรวมและรายด้านสูงขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 2) การนำเสนอแนวทางการจัดกิจกรรมการเรียนรู้จากการปฏิบัติเพื่อเสริมสร้างทักษะการคิดเชิงนวัตกรรมของนักศึกษาระดับปริญญาตรีแบ่งเป็น 6 ประเด็น คือ การตัดสินใจ การค้นคว้าหาข้อมูล การใช้ข้อมูล การบันทึกข้อมูล การนำเสนอข้อมูล การประเมินผล

คำสำคัญ : การเรียนรู้จากการปฏิบัติ การคิดเชิงนวัตกรรม นวัตกรรมทางการศึกษา

Abstract

The purposes of this research were: 1) to study effects of organizing action learning activities to enhance undergraduate students' innovative thinking skills, and 2) to propose an approach to represent an organization of action learning activities to enhance undergraduate students' innovative thinking skills. The samples were 35 Ramkhamhaeng University undergraduate students. The tools used in the research were an evaluation form of the innovative thinking skills, and a form of reflective learning. The data were statistically analyzed by using mean, and standard deviation.

The results of study were as follows: 1) The students' development of innovative thinking skills, in overall and in each aspect, was statistically significant at .05 level. 2) The propose an approach to represent an organization of action learning activities to enhance undergraduate students' innovative thinking skills. The approach was divided into 6 issues as follows: Deciding, Finding, Using data, Recording, Presenting, Evaluation.

Keywords: Action Learning Activities / Innovative Thinking Skills / Innovation Technology

ความเชื่อในการสอนออกเสียงภาษาอังกฤษของครูระดับประถมศึกษา:

กรณีศึกษาตำบลบ้านซ่อง อำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา

Beliefs Regarding English Pronunciation Teaching of Primary School Teachers: A

Case Study of Bansong Sub-district, Phanomsarakham District,

Chachoengsao Province

เทพนคร ทาคง¹ / นันทิพร เรืองสวัสดิ์² / สุวิชา แสงรุ่งเพชร³

¹⁻³อาจารย์ประจำสาขาวิชาภาษาอังกฤษ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

อีเมล: thepnakhornt@gmail.com

²อาจารย์ประจำสาขาวิชาภาษาอังกฤษ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

อีเมล: nun.raung@gmail.com

³อาจารย์ประจำสาขาวิชาภาษาอังกฤษ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

อีเมล: zoesuwicha@hotmail.com

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความเชื่อในการสอนออกเสียงภาษาอังกฤษของครูระดับประถมศึกษาในตำบลบ้านซ่อง อำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา กลุ่มประชากรคือ ครูสอนภาษาอังกฤษระดับประถมศึกษา จำนวน 15 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยคือ แบบสอบถาม และแบบสัมภาษณ์ สถิติที่ใช้ในการวิจัยคือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการวิจัยพบว่า 1) ผู้ตอบแบบสอบถามให้คะแนนระดับความคิดเห็นมากที่สุดเท่ากัน คือ 4.13 ใน 3 หัวข้อ ดังนี้ หัวข้อ “การฝึกการออกเสียงภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารเป็นวิธีที่ดีที่สุดในการสอนออกเสียงภาษาอังกฤษ” หัวข้อ “การอบรมการสอนออกเสียงภาษาอังกฤษมีความสำคัญต่อการสอนออกเสียง” และหัวข้อ “เป้าหมายหนึ่งของการสอนออกเสียงภาษาอังกฤษคือ การทำให้ผู้เรียนรู้สึกที่สามารถทำให้ผู้ฟังเข้าใจสิ่งที่ตนต้องการสื่อได้” 2) ผลการสัมภาษณ์ พบว่า ครูสอนภาษาอังกฤษมีเป้าหมายการสอนให้นักเรียนออกเสียงได้ถูกต้องและมีทัศนคติที่ดีต่อภาษาอังกฤษ ครูส่วนใหญ่ใช้ YouTube เป็นสื่อการสอนการออกเสียง และต้องการการสนับสนุนงบประมาณด้านการฝึกอบรม การจ้างครูชาวต่างประเทศ การจัดหาสื่อการสอน และการสนับสนุนด้านอัตราค่าจ้าง

คำสำคัญ: ความเชื่อ การปฏิบัติการสอน การสอนออกเสียง

Abstract

The purpose of this study was to investigate the beliefs regarding English pronunciation teaching of primary school teachers in Bansong Sub-district, Phanomsarakham District, Chachoengsao Province. Fifteen primary English teachers were the population. A questionnaire and interview questions were employed to collect the data. Descriptive statistics used in the study were percentage, mean and standard deviation. The findings from the questionnaire revealed that three aspects had the highest and equal mean scores (4.13). They were “Pronunciation practice for communication is the best way to teach pronunciation.”, “Training in teaching pronunciation is important for pronunciation teaching.” and “The one of pronunciation teaching goal is to make students comfortably intelligible to their listeners.” The results from the interviews showed that the teacher’s purposes in pronunciation teaching were to encourage students to correctly pronounce English language and to have positive attitude in English. Most of the teachers applied YouTube as a supplemented instructional material in their English pronunciation classes. Furthermore, they require additional budget for English pronunciation trainings, foreign teacher hiring, teaching material providing, and additional human resources in schools.

Keywords: beliefs, teaching practices, pronunciation teaching

การพัฒนาทักษะการใช้ไวยากรณ์ภาษาอังกฤษขั้นพื้นฐานด้วยเรื่องสั้น

สำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 1 มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

The Development of Using Basic English Grammar Skills in Short Story

for The 1st year Students, Loei Rajabhat University

ชมพูนุท ชีราวิทย์

Chompoonut Theeravit

สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

Business English Program, Faculty of Humanities and Social Science, Loei Rajabhat University

บทคัดย่อ

การวิจัยเชิงปฏิบัติการฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาผลการพัฒนาทักษะการใช้ไวยากรณ์ภาษาอังกฤษขั้นพื้นฐานด้วยเรื่องสั้น 2) ศึกษาความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อชุดการสอนทักษะการใช้ไวยากรณ์ภาษาอังกฤษขั้นพื้นฐานด้วยเรื่องสั้น กลุ่มเป้าหมายคือ นักศึกษาชั้นปีที่ 1 สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ ปีการศึกษา 2562 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเลยที่ได้คะแนนผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนรายวิชาไวยากรณ์ภาษาอังกฤษ 1 (English Grammar 1) ระหว่าง 50-59 คะแนน ในภาคเรียนที่ 1/2562 จำนวน 30 คน และใช้เรื่องสั้นชื่อ Who Moved My Cheese ของ Spencer Johnson (2481-2560) เป็นสื่อการสอนเอกสารจริง งานวิจัยฉบับนี้เป็นการผสมผสานระหว่างการวิจัยเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนั้นเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วย ข้อสอบวัดผลก่อนและหลังการทดลอง แบบทดสอบวัดผลก่อนและหลังการเรียนรู้ ชุดการสอนทักษะการใช้ไวยากรณ์ขั้นพื้นฐาน 4 ชุด ประกอบด้วย ชุดที่ 1 เรื่อง Present Simple Tense ชุดที่ 2 เรื่อง Present Continuous Tense ชุดที่ 3 เรื่อง Past Simple Tense ชุดที่ 4 เรื่อง Parts of Speech แบบบันทึกการประเมินและสะท้อนผลรายบุคคลของนักศึกษา (self-reflection) และแบบประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อชุดการสอนทักษะการใช้ไวยากรณ์ภาษาอังกฤษขั้นพื้นฐานด้วยเรื่องสั้น ผลการวิจัยพบว่า ผลสัมฤทธิ์ทางการทดสอบหลังการเรียนรู้ของทุกเรื่อง สูงกว่าก่อนเรียนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 กลุ่มเป้าหมายที่ต้องรับการปฏิบัติซ้ำในวงจรที่ 2 โดยใช้ชุดการสอนเดิมทั้ง 4 ชุดพบว่าผลสัมฤทธิ์หลังการเรียนรู้ในวงจรที่ 2 อยู่ในระดับที่สูงขึ้นทุกคน คิดเป็นร้อยละ 100 ความพึงพอใจของนักศึกษาจากแบบประเมิน

ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 4.61 อยู่ในระดับมากที่สุดและจากแบบประเมินและสะท้อนผลรายบุคคลพบข้อดีมากกว่าข้อควรปรับปรุง

คำสำคัญ: ไวยากรณ์ภาษาอังกฤษขั้นพื้นฐาน, เรื่องสั้น, การวิจัยเชิงปฏิบัติการ

Abstract

The purposes of this action research were 1) to study the outcome of the development by using short story to improve Basic English Grammar skills 2) to study the participants' satisfaction on the Basic English grammar modules developed on the operation. The research target group was 30 of the 1st year students majoring in Business English Program who attained the evaluation of English Grammar 1 subject from 50-59 in academic year 1/2019 at Loei Rajabhat University. Using short story “Who Moved My Cheese”, Spencer Johnson (2481-2560) was an authentic material. A mixed methodology of quantitative and qualitative research was associated. Multiple tools were employed including the following documents: pre-test and post-test papers, using pertinent to 4 instruction packages, namely: Module 1 Present Simple Tense, Module 2 Present Continuous Tense, Module 3 Past Simple Tense, Module 4 Parts of Speech, the self-reflection form and the survey of participants' satisfaction form. The result indicated that the average scores of post-test was higher and it was also found that the statistical significance at 0.01 level. Moreover, the target participants who were required to be retreated in Spiral 2 receive the same instruction modules. Apparently, their posttest for the 4 modules after the 2nd retreatment was better than that of the former, their assessment of the development stage was at 100 percent. The study on the survey of participants' satisfaction showed that they satisfied at the ratio of 4.61. The self-reflection form was found the strength point “more than” the weak point.

Keywords: Basic English Grammar, short story, action research

การพัฒนารูปแบบการสอนวิทยาศาสตร์ตามแนวเสริมต่อการเรียนรู้ (Scaffolding)

เพื่อส่งเสริมทักษะการคิดวิเคราะห์ เรื่อง ชีวิตกับสิ่งแวดล้อม

สำหรับนักเรียน ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6

Development of a Science Teaching Model in accordance with the Enhancement of Learning (Scaffolding) to promote analytical thinking skills on life and the environment for Grade 6 students

วาสนา โสมกุล

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนารูปแบบการสอนวิทยาศาสตร์ตามแนวเสริมต่อการเรียนรู้ (Scaffolding) 2) เพื่อสร้างรูปแบบการสอนวิทยาศาสตร์ตามแนวเสริมต่อการเรียนรู้ (Scaffolding) 3) เพื่อทดลองรูปแบบการสอนวิทยาศาสตร์ตามแนวเสริมต่อการเรียนรู้ (Scaffolding) 4) เพื่อศึกษาความพึงพอใจของนักเรียนที่มีต่อการเรียนรู้ด้วยรูปแบบการสอนวิทยาศาสตร์ตามแนวเสริมต่อการเรียนรู้ (Scaffolding) เพื่อส่งเสริมทักษะการคิดวิเคราะห์ เรื่อง ชีวิตกับสิ่งแวดล้อม ของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 โดยมีกลุ่มผู้ให้ข้อมูล คือ ครูผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 7 คน ผู้เชี่ยวชาญจำนวน 5 คน นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 43 คน และกลุ่มตัวอย่าง คือ นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6/2 โรงเรียนเทศบาล 1 “บุรียราษฎร์ธรรมวิทยา” สังกัดเทศบาลเมืองบุรีรัมย์ ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2562 จำนวน 36 คน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การหาประสิทธิภาพของรูปแบบการจัดการเรียนรู้ การทดสอบค่า t – test Independent และ t – test dependent และการวิเคราะห์เนื้อหา ผลการวิจัยพบว่า 1) ผลการศึกษาศึกษาข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนารูปแบบการสอนวิทยาศาสตร์ตามแนวเสริมต่อการเรียนรู้ (Scaffolding) พบว่า ความต้องการในการจัดการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ตามแนวเสริมต่อการเรียนรู้ (Scaffolding) เพื่อส่งเสริมทักษะการคิดวิเคราะห์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก การสัมภาษณ์สรุปได้ว่า กระบวนการจัดการเรียนรู้ เพื่อส่งเสริมทักษะการคิดวิเคราะห์ มีความสำคัญต่อการจัดการเรียนการสอนวิชาวิทยาศาสตร์ ครูพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์ให้นักเรียน โดยใช้วิธีสอนที่เน้นการตั้งคำถาม ทำแบบฝึกตามระดับความสามารถของนักเรียน ฝึกคิดวิเคราะห์ ให้นักเรียนค้นคว้าหาความรู้ตามที่ครูเป็นผู้เตรียมข้อมูลให้

นักเรียนบูรณาการความรู้ผ่านการสร้างชิ้นงาน โดยครูช่วยเหลือสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียนอย่างมีระบบ ซึ่งการช่วยเหลือจะค่อยๆ ลดลงในขณะที่เรียนค่อยๆ เพิ่มความสามารถในการปฏิบัติงานด้วยตนเอง จนกระทั่งผู้เรียนสามารถรับผิดชอบหรือทำงานนั้นได้ด้วยตนเอง 2)รูปแบบการสอนวิทยาศาสตร์ตามแนวเสริมต่อการเรียนรู้ (Scaffolding) มีองค์ประกอบ 5 ส่วน คือ ด้านหลักการ ด้านวัตถุประสงค์ ด้านกระบวนการ (มี 4 ขั้นคือ ขั้นสร้างแรงจูงใจ ขั้นช่วยเหลือแนะนำ ขั้นสะท้อนความคิด ขั้นตรวจสอบความรู้) ด้านระบบสังคม ด้านระบบสนับสนุน ความเหมาะสมของกลุ่มมือการใช้รูปแบบ และความเหมาะสมของรูปแบบการสอนวิทยาศาสตร์ โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด 3)ผลการทดลองรูปแบบการสอนวิทยาศาสตร์ตามแนวเสริมต่อการเรียนรู้ (Scaffolding) พบว่า 1) ประสิทธิภาพของรูปแบบการสอนวิทยาศาสตร์มีค่า 83.92/83.26 สูงกว่าเกณฑ์ 80/80 ที่ตั้งไว้ 2) นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนหลังเรียนด้วยรูปแบบการสอนวิทยาศาสตร์ สูงกว่าก่อนเรียน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 3) นักเรียนมีทักษะการคิดวิเคราะห์ หลังเรียนด้วยรูปแบบการสอนวิทยาศาสตร์ สูงกว่าก่อนเรียน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และ 4) ความพึงพอใจของนักเรียนต่อการเรียนรู้ด้วยรูปแบบการสอนวิทยาศาสตร์ตามแนวเสริมต่อการเรียนรู้ (Scaffolding) โดยรวมอยู่ในระดับมาก

คำสำคัญ: รูปแบบการสอนวิทยาศาสตร์, เสริมต่อการเรียนรู้ (Scaffolding), ทักษะการคิดวิเคราะห์

Abstract

Abstract The objective of this research was 1) to study the basic information for the development of science teaching models according to the supplementary learning concept (Scaffolding) 2) students) to create a science teaching model based on the concept of learning. (Scaffolding) 3) to experiment with a science teaching model based on the concept of learning. (Scaffolding) 4) to study student satisfaction towards learning with a science teaching model following a supplemental approach to learning. (Scaffolding) to promote analytical thinking skills on life and environment of Grade 6 students with a group of informants comprising 7 highly qualified teachers, 5 experts, and Grade 6 students at Municipality 1 School "Buri Rat Darun Witthaya "under the Buriram Municipality for the first semester of the academic year 2018, total 43 people, and the sample group was Grade 6/2 students at Tassaban 1 School" Burirat Darunwitthaya "under Buriram Municipality for the first semester of academic year 2019, 36 students. Bottom of Form

The statistics used for data analysis were percentage, mean, standard deviation, performance evaluation of the learning management model, t test Independent was t-test dependent, and content analysis. The results of the research were as follows: 1) The results of the study were to study the basic information for the development of a science teaching model according to the supplemental approach to learning. (Scaffolding) found that the need for science learning management in line with the learning curve. (Scaffolding) to promote overall analytical thinking skills at a high level. Interview concluded that the learning management process to promote critical thinking skills is important to the management of science teaching. Teachers develop critical thinking skills for students. Using a teaching method that focuses on questioning, practice exercises according to the skill level of the students, and critically thinking, students researching knowledge as the teacher provides information for students to integrate their knowledge through the creation of work by the teacher assisted. Systematically supports learners' learning, where assistance is gradually reduced while students gradually increase their ability to perform on their own until the learner is able to take responsibility or do the work on their own. 2) The teaching model of science according to the concept of learning supplementation (Scaffolding) to promote critical thinking skills of life and environment in Grade 6 students has five components: Principle, Objective component, Process component (there are 4 stages: Motivation, Help, Guidance, Reflection, and Scaffolding). The components of the social system, the supporting system elements, the suitability of the model manual and the suitability of the science teaching style as a whole were at the highest level. 3) The results of the science teaching model experiment according to the supplementary learning approach. It was found that 1) The efficiency of the science teaching model was 83.92 / 83.26 higher than the set 80/80 criteria. 2) The academic achievement after learning with the science teaching model was significantly higher than the pre-school level. 05 3) The students had analytical thinking skills after studying with the teaching model of science significantly higher than before studying at the. 054) The satisfaction of the students towards learning with the science teaching model according to the learning supplementary approach. (Scaffolding) overall at a high level.

Keywords : Development of a Science Teaching Model , Scaffolding to analytical thinking skills

กลวิธีการแต่งร้อยกรองเพื่อเข้าแข่งขันสำหรับนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย

Strategies for composing poetry competition for high school students

ว่าที่ร้อยตรี (หญิง) ดร. มะณีรัตน์ รักเพื่อน¹

Maneerat Rakphuan

โรงเรียนบุรีรัมย์พิทยาคม อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ สพม 32²

Email: pheanmaneerat@gmail.com

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษากลวิธีการแต่งร้อยกรองเพื่อเข้าแข่งขันสำหรับนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย และสร้างกลวิธีการแต่งบทร้อยกรองเพื่อเข้าแข่งขันสำหรับนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนบุรีรัมย์พิทยาคม อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 32

ขอบเขตด้านระยะเวลา คือ ปีการศึกษา 2558-2563 กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการทดลองครั้งนี้ คือ ครูผู้ควบคุมทีมยุวกีโรงเรียนบุรีรัมย์พิทยาคม จำนวน 1 คน และนักเรียนยุวกีโรงเรียนบุรีรัมย์พิทยาคม จำนวน 16 คน ที่ได้มาโดยการเลือกแบบเจาะจง (Purposive Sampling) ใช้กรอบแนวคิดทฤษฎีด้านการแต่งคำประพันธ์ไทย ผู้ศึกษาค้นคว้าได้ศึกษาเก็บรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลและนำเสนอโดยใช้รูปแบบพรรณนาวิเคราะห์ (Descriptive Analysis)

ผลการศึกษาพบว่า กลวิธีการแต่งร้อยกรองของนักเรียน โดยการศึกษาผลงานจากเอกสาร และการเข้าร่วมอบรมเพื่อฝึกประสบการณ์ตรงจากศิลปินแห่งชาติสาขาวรรณศิลป์ ประกอบกับอาศัยกลยุทธ์ด้านการจัดการเรียนรู้ของครู โดยพัฒนาเพชยุวกีโรงเรียนบุรีรัมย์พิทยาคมเป็นฐานการจัดการเรียนรู้

กลวิธีการแต่งร้อยกรองของนักเรียน ประกอบด้วย ด้านที่ 1 พรรณศิลป์ ได้แก่ 1) ฉันทลักษณ์ 2) กลวิธีการนำเสนอแนวคิด 3) การเลือกใช้ภาพพจน์ และ 4) การเลือกใช้คำ

การสร้างกลวิธีการแต่งบทร้อยกรอง ประกอบด้วย ด้านที่ 1 การเตรียมความพร้อม ได้แก่ ด้านเนื้อหา ด้านเวลาในการฝึกซ้อม การเตรียมทีม การเตรียมงบประมาณ ด้านที่ 2 ช่วงการแข่งขัน ได้แก่ ศึกษาเกณฑ์การแข่งขัน การวิเคราะห์หัวข้อ การเลือกใช้คำ การใช้แนวคิด ด้านที่ 3 การปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง

กล่าวได้ว่า กลวิธีการแต่งร้อยกรองได้มีการเผยแพร่ผลงานสู่สาธารณะ เป็นนวัตกรรมที่สร้างชื่อเสียงและเพิ่มคุณค่าให้กับครูผู้ควบคุมยุวคีและนักเรียนยุวคีโรงเรียนบุรีรัมย์พิทยาคม คือ เพจยุวคีโรงเรียนบุรีรัมย์พิทยาคม เป็นผลผลิตของความสำเร็จเชื่อมโยงถึงสังคมและผู้สนใจ และผลการศึกษาความพึงพอใจของนักเรียนหลังได้รับการจัดการเรียนรู้เรื่อง กลวิธีการแต่งร้อยกรอง อยู่ในระดับมากที่สุด

คำสำคัญ : กลวิธี ร้อยกรอง คำประพันธ์

Abstract

The objectives of this work were to study composing poetry strategies and to create strategies for composing poems competition for high school students at Buriram Pitthayakhom School, Amphur Muang, Buriram Province, under the Secondary Educational Service Area Office 32.

The study was conducted during the academic year 2015-2020. The sample group was selected by purposive sampling. Seventeen sample group consist of the teacher who supervise the young composers' team and sixteen young composers studied at Buriram Pitthayakhom School. Thai composition theory was used as a conceptual framework. Descriptive analysis was used to describe, analyze or summarize a set of data.

The results found that composing poetry strategies of students were studying from the document, training from the National Artist for Literature, and Facebook page created by the teacher.

Composing poetry strategies of students include literature which consist of (1) prosody, (2) strategies for presenting ideas, (3) choice of image, and (4) choice of words.

Strategies for creating composing poems include (1) preparation of content, time, team, and budgets, (2) competition range include study the competition criteria, topic analysis, and choice of words, and (3) correction or revision.

The composing poetry technique have been published. Facebook page was an innovation that build a reputation and adds value to the teacher and students. It was also a productivity of success, and connecting society and people who interested in poetry or poems. Students satisfaction after receiving the learning management about composing poetry techniques was found at the highest level.

Keywords: Composing poetry, Poetry, Strategies

การพัฒนาทักษะชีวิตรายวิชางานบ้านโดยใช้เทคนิคการเรียนรู้กลุ่มร่วมมือแบบ GI สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4

นายอธราช ชีदनอก¹

Athitrat Chuangok

โรงเรียนบุรีรัมย์พิทยาคม อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ สพม 32¹

Email: pheanmaneerat@gmail.com

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) พัฒนากิจกรรมการเรียนรู้รายวิชางานบ้าน โดยใช้เทคนิคการเรียนรู้กลุ่มร่วมมือแบบ GI สำหรับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 ให้มีประสิทธิภาพ (E_1 / E_2) ตามเกณฑ์ 80/80 (2) เปรียบเทียบผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนก่อนเรียนและหลังเรียนรายวิชางานบ้าน หลังใช้เทคนิคการเรียนรู้กลุ่มร่วมมือแบบ GI (3) เปรียบเทียบทักษะการแสวงหาความรู้ก่อนเรียนและหลังเรียนรายวิชางานบ้าน หลังได้รับการจัดการเรียนรู้ด้วยทักษะชีวิตในรายวิชางานบ้าน โดยใช้เทคนิคการเรียนรู้กลุ่มร่วมมือแบบ GI และ (4) ศึกษาทัศนคติของนักเรียนหลังได้รับการจัดการเรียนรู้ด้วยทักษะชีวิตในรายวิชางานบ้าน โดยใช้เทคนิคการเรียนรู้กลุ่มร่วมมือแบบ GI

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการทดลองครั้งนี้ คือ นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4/4 โรงเรียนบุรีรัมย์พิทยาคม อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 32 ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2562 จำนวน 44 คน ที่ได้มาโดยการเลือกแบบเจาะจง เครื่องมือที่ใช้ ได้แก่ แบบวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนชนิดเลือกตอบ 4 ตัวเลือก จำนวน 30 ข้อ โดยมีค่าความยาก (p) 0.25 ถึง 0.75 ค่าอำนาจจำแนก (r) ตั้งแต่ 0.29 ถึง 0.75 และมีค่าความเชื่อมั่นของแบบทดสอบทั้งฉบับเท่ากับ 0.7543 และแบบวัดทัศนคติ โดยสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบสมมติฐานการวิจัย โดยใช้ค่าสถิติ t (One Sample t -test)

ผลการวิจัยพบว่ากิจกรรมการเรียนรู้ โดยใช้เทคนิคการเรียนรู้กลุ่มร่วมมือแบบ GI สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 มีประสิทธิภาพ (E_1 / E_2) เท่ากับ 87.02/82.46 ซึ่งสูงกว่าเกณฑ์ที่กำหนดไว้อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05 เมื่อเปรียบเทียบผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนก่อนเรียนและหลังเรียนของนักเรียน หลังได้รับการจัดการเรียนรู้ทักษะชีวิต พบว่าสูงกว่าก่อนเรียน ซึ่งมีคะแนนเฉลี่ยหลังเรียนสูงกว่าก่อนเรียนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เปรียบเทียบทักษะชีวิตโดยใช้เทคนิคการเรียนรู้

กลุ่มร่วมมือแบบ GI พบว่า นักเรียนมีความรู้หลังเรียนสูงกว่าก่อนเรียนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 นอกจากนี้ยังพบว่าทัศนคติที่มีต่อรายวิชาการศึกษาค้นคว้าและสร้างองค์ความรู้ (ตอนที่ 1) และทัศนคติที่มีต่อการบริหารจัดการรายวิชาภาพรวม (ตอนที่ 2) อยู่ในระดับมาก

คำสำคัญ : ทักษะชีวิต งานบ้าน กลุ่มร่วมมือ

Abstract

The objectives of this research were (1) to develop learning activities of housework subject using Group Investigation (GI) technique for Mathayomsuksa 4 students regarding to efficiency (E1/E2) according to criteria of 80/80; (2) to compare academic achievement before and after using GI technique; (3) to compare knowledge seeking skills before and after receiving life skills learning management in the housework subject using GI technique; and (4) to study the attitude of students after receiving life skills learning management in the housework subject using GI technique.

The sample group was 44 students obtained by purposive sampling. The sample group were studying in Mathayomsuksa 4/4 in the second semester, academic year 2019, at Buriram Pitthayakhom School, Amphur Muang, Buriram Province, under the Secondary Educational Service Area Office 32. The research instrument was a four-choice achievement test (30 questions) with difficulty (p) ranging from 0.25 to 0.75, and discriminant power (r) ranging from 0.29 to 0.75. The reliability analysis was 0.7543. An attitude test was also used. The statistics used for data analysis were mean, standard deviation, and the testing of research hypothesis using one sample t-test.

The results found that the efficiency (E1/E2) of learning activities development using GI technique for Mathayomsuksa 4 students was 87.02/82.46, which was higher than the established criteria with a statistically significantly of 0.05. The post-study achievement test after receiving life skills learning management in the housework subject using GI technique was higher than that of before the pre-study, with a statistically significantly of 0.05. Moreover, the overall attitude towards research and knowledge formation (Part 1) and course management (Part 2) was found at a high level after applying life skills learning management using GI technique for Mathayomsuksa 4 students.

Keywords: Cooperative group, Housework, Life skills



ประชุมวิชาการการบริการการพัฒนาสังคม

และยุทธศาสตร์การบริการ ระดับชาติ ครั้งที่ 5

“Citizen Engagement: พลังภาคประชาชนสู่การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน”

ด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวเนื่องกับหัวข้อหลักของการประชุม

การวิเคราะห์เชิงพื้นที่ด้วยแบบจำลองทางอุทกศาสตร์เพื่อศึกษาการไหลหลากของน้ำและ
ชุมชนที่เสี่ยงต่อการเกิดอุทกภัย จังหวัดนครราชสีมา ประเทศไทย

**Spatial analysis using hydrographic models to study water flows and flood-prone
communities areas, Nakhon Ratchasima Province, Thailand**

สมกมล รักวีระธรรม¹ / ภูวเดช ธนิชานนท์² / ณัฐกานต์ ภูมิโคกรักษ์³

Somkamon Rukveratham / Puwadej Thanichanon / Nutthakarn Phumkokrux

¹⁻³ภาควิชาภูมิศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

Department of Geography, Faculty of Education, Ramkhamhaeng University

บทคัดย่อ

จังหวัดนครราชสีมา เป็นจังหวัดหนึ่งในประเทศไทยที่ได้รับความเสียหายจากอุทกภัยบ่อยครั้ง ผู้วิจัยจึงได้ศึกษาแนวทางในการเฝ้าระวังและรับมือปัญหาอุทกภัย โดยประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ สร้างแบบจำลองทางอุทกศาสตร์ที่วิเคราะห์เชิงพื้นที่ถึงการไหลหลากของน้ำและชุมชนที่เสี่ยงต่อการเกิดอุทกภัย โดยมีวัตถุประสงค์หลักของงานวิจัย 2 ข้อ คือ (1) ศึกษาทิศทางการไหลและอัตราการไหลของน้ำ และ (2) ประเมินและจัดทำแผนที่ชุมชนที่เสี่ยงต่อการเกิดอุทกภัย

งานวิจัยนี้กำหนดว่า บริเวณซึ่งมีอัตราการไหลของน้ำหลากเร็วกว่า 28 เมตร / วินาที และบริเวณโดยรอบในรัศมี 10 กิโลเมตร จัดเป็นพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูงต่อการเกิดอุทกภัย ผลการศึกษาพบว่า ทิศทางการไหลหลากของน้ำเป็นไปตามแนวเส้นทางของแม่น้ำมูล โดยไหลจากทิศตะวันตกเฉียงใต้ไปยังทิศตะวันออกเฉียงเหนือ ครอบคลุมชุมชนที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดอุทกภัยสูง จำนวน 1,647 หมู่บ้าน โดยอำเภอปักธงชัยมีจำนวนชุมชนที่เสี่ยงต่อการเกิดอุทกภัยมากที่สุดคือ 129 หมู่บ้าน รองลงมาคือ อำเภอโนนสูงและอำเภอด่านขุนทด ผลจากการศึกษานี้สามารถนำไปใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนเชิงพื้นที่ในการป้องกันและจัดการปัญหาอุทกภัยในจังหวัดนครราชสีมาได้

คำสำคัญ: การวิเคราะห์เชิงพื้นที่, แบบจำลองทางอุทกศาสตร์, การไหลหลากของน้ำ, อุทกภัย

Abstract

Nakhon Rachasima is one of provinces in Thailand often facing damage from floods. To study the way to monitor and cope with flood problem in the province, this research applies geographic information system to create hydrographic model to spatially analyze water flow and communities in flood-prone areas. The objectives of the research are (1) to study direction and speed of water flow and (2) to assess and create map of communities in flood-prone areas.

The research determines that area with speed of water flow over 28 m/sec and 10 kilometers surrounded is area with high risk to flood. The results reveal that direction of water flow in Nakhon Rachasima comes from southwest towards northeast along with the flow course of Moon river. There are totally 1,647 communities in the area of high risk to flood. Pak Thongchai is the district having greatest number of high risk communities at 129, followed by None Soong and Dan Kuntod. The results of the research contribute to spatial planning for prevention and management of flood problem in Nakhon Rachasima.

Keywords: Spatial analysis, hydrographic models, water flows, flood



ประชุมวิชาการการบริการการพัฒนาสังคม

และยุทธศาสตร์การบริการ ระดับชาติ ครั้งที่ 5

“Citizen Engagement: พลังภาคประชาชนสู่การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน”

การนำเสนอภาคโปสเตอร์

รัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์

สภาพปัญหาและความต้องการในการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ครัวชุมชนแบบมีส่วนร่วม

ของบ้านโนนคอย ตำบลหนองพลวง อำเภोजักราช จังหวัดนครราชสีมา

Problem and Needs of Participatory Community Kitchen Learning Resource

Development in Ban Non Khoi, Nong Phluang Subdistrict, Chakkarat District,

Nakhon Ratchasima Province

บุษกร จันทะเทวณูมาศ¹ / สุวภัทร ทำสวน²¹ อาจารย์ประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา อีเมลล์ : bussakorn.c@nrru.ac.th² อาจารย์ประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา อีเมลล์ : suwaphat.t@nrru.ac.th

บทคัดย่อ

บทความวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลสภาพปัญหาและความต้องการในการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ครัวชุมชนแบบมีส่วนร่วม ของบ้านโนนคอย ตำบลหนองพลวง อำเภोजักราช จังหวัดนครราชสีมา ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการวิจัยเพื่อศึกษารูปแบบการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ครัวชุมชนแบบมีส่วนร่วม ของบ้านโนนคอย ตำบลหนองพลวง อำเภोजักราช จังหวัดนครราชสีมา ดำเนินการโดยใช้วิธีวิจัยเชิงคุณภาพ ด้วยการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูล คือ ผู้นำชุมชน ปราชญ์ชาวบ้าน ชาวบ้านในชุมชนบ้านโนนคอย และตัวแทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในตำบลหนองพลวง อำเภोजักราช จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 12 คน ผลการวิจัยพบ 1) บริบทชุมชน ตามวิธีการเชิงระบบ พบว่ามี 4 องค์ประกอบ ได้แก่ ปัจจัยตัวป้อน คือ มีต้นทุนทางสังคม ผู้นำเข้มแข็ง จิตสำนึก และการเห็นคุณค่า กระบวนการ คือ ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ผลผลิต คือ เป็นแหล่งอาหารและสมุนไพร และ ผลลัพธ์ คือ เป็นมรดกของชุมชน 2) สภาพปัญหาในการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ครัวชุมชนแบบมีส่วนร่วม ที่เป็นปัจจัยภายใน คือ ขาดความรู้ ความเข้าใจ วิธีการจัดการพื้นที่ป่า และปัจจัยภายนอก คือ งบประมาณ ระเบียบเวศถูกทำลาย จึงต้องการอนุรักษ์และพัฒนาเป็นแหล่งเรียนรู้ ที่มีการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก ผู้เชี่ยวชาญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาช่วยเหลือให้ความรู้ และ 3) ความคาดหวังในการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ พบ 7 ด้าน ที่จะเป็แนวทางพัฒนาแหล่งเรียนรู้ครัวชุมชนแบบมีส่วนร่วม ของบ้านโนนคอย ตำบลหนองพลวง อำเภोजักราช จังหวัดนครราชสีมา ต่อไป

คำสำคัญ : สภาพปัญหาและความต้องการ การพัฒนาแหล่งเรียนรู้ ครัวชุมชน การมีส่วนร่วม

Abstract

The purpose of this article is to analyze information about problem and needs of participatory community kitchen learning resource development in Ban Non Khoi, Nong Phluang Subdistrict, Chakkarat District, Nakhon Ratchasima Province. This is part of the research to develop the participatory community kitchen learning resource development. Use qualitative research methods. The research instrument was a interview. The purposive sampling consisted of namely community leaders, folk wisdom, villager, and representatives of related agencies in the district total 12 person. The results were as follows : 1) The community context was found to have four system approach components 2) Problem condition, found both internal and external factors. 3) Expectations for the development of the learning resource, found in 7 areas that will be a guideline for developing a participatory community kitchen learning resource.

Keywords: Problem and Needs, Learning Resources, Community Kitchen, Participatory

การมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการจัดการขยะมูลฝอยในเขตเทศบาลตำบลโนนดินแดง

อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

Participation of People Garbage Management in Non Din Daeng Sub-district

Municipality, Non Din Daeng District, Buriram Province

นิภาภรณ์ จันทศิริ¹ / สถาพร วิชัยรัมย์² / ประชัน คณะวัน³¹สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

Department of Public Administration, Faculty of Humanities and Social Sciences, Buriram Rajabhat University

²⁻³สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

Department of Public Administration, Faculty of Humanities and Social Sciences, Buriram Rajabhat University

บทคัดย่อ

การศึกษครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการจัดการขยะมูลฝอย ในเขตเทศบาลตำบลโนนดินแดง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์ และ 2) เพื่อศึกษาความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาชนต่อการมีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอย และวางแผนเพื่อปรับปรุงพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนให้ดีขึ้น ประกอบด้วย 4 ด้าน คือ ด้านการมีส่วนร่วมในการค้นหาปัญหาและสาเหตุของปัญหา ด้านการมีส่วนร่วมในการวางแผนดำเนินกิจกรรม ด้านการมีส่วนร่วมในการลงทุนและการปฏิบัติงาน และด้านการมีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลงาน กลุ่มตัวอย่างได้จากการสุ่มจากประชากร โดยกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างตามตารางของทาโร่ ยามาเน ได้ขนาดกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 381 คน แล้วทำการสุ่มให้กระจายไปตามหมู่บ้านต่าง ๆ ตามสัดส่วน โดยวิธีสุ่มอย่างง่ายด้วยการจับฉลาก เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามมี 3 ลักษณะ คือ แบบตรวจสอบรายการ แบบมาตราส่วนประมาณค่า 6 ระดับ และแบบปลายเปิด ได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.9711 สถิติพื้นฐานที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัยพบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านการค้นหาปัญหาและสาเหตุของปัญหา และด้านการวางแผนดำเนินกิจกรรม อยู่ในระดับมาก ส่วนนอกนั้นอยู่ในระดับปานกลางเช่นกัน โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ด้านการค้นหาปัญหาและสาเหตุของปัญหา รองลงมา คือ ด้านการวางแผนดำเนินกิจกรรม ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ด้านการลงทุน



ประชุมวิชาการการบริการการพัฒนาสังคม

และยุทธศาสตร์การบริการ ระดับชาติ

ครั้งที่ 5

“Citizen Engagement: พลังภาคประชาสังคมพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน”

และปฏิบัติงาน ตามลำดับ สำหรับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ที่มีจำนวนมากที่สุด คือ ควรนำข้อมูลที่ได้จากการวิจัยไปพัฒนาระบบการจัดการขยะมูลฝอย รองลงมา คือ ควรจัดหาถังขยะเพื่อรองรับขยะเพิ่มเติมและให้มีการจัดเก็บอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยสัปดาห์ละ 2 ครั้ง และเทศบาลควรประชาสัมพันธ์การดำเนินการเกี่ยวกับขยะมูลฝอยให้ประชาชนทราบอย่างสม่ำเสมอ ตามลำดับ

คำสำคัญ : การมีส่วนร่วม การจัดการขยะมูลฝอย เทศบาลตำบล

Abstract

The objectives of this study are 1) to study the level of public participation to the management of solid waste in the Non Din Daeng Subdistrict Municipality, Non Din Daeng District, Buriram Province and 2) to study the opinions and suggestions of people on their participation in waste management and make plans to improve and improve public participation in 4 aspects: participation in finding problems and causing problems, participation in planning activities participation in investment and operations and participation in the monitoring and evaluation of the work. The samples were obtained from randomness from the population. The sample size was determined according to Taro Yamane's table. The sample size of 381 people was randomly distributed among villages proportionately by simple random drawing. There are 3 types of questionnaires used to collect data: checklist form 6-level approximation scale and open-ended model. The confidence factor was 0.9711. The basic statistics used for data analysis were percentage, mean and standard deviation. The research results were found that The overall picture is at a moderate level. When considering each side, it was found that finding the problem and the cause of the problem and planning activities very level the outside is also at a moderate level. The side with the highest average was problem search and root cause, followed by activity planning. The areas with the lowest average were investment and operation, respectively, while the other opinions and recommendations with the greatest number was that the data obtained from research should be used to develop a waste management system, followed by a second. That is, it should provide a trash can to accommodate additional waste and have regular storage at least twice a week and the municipality should regularly publicize the action on solid waste to the public, respectively.

Keywords: Participation, Solid waste management, Sub-district Municipality

ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการให้บริการงานทะเบียนราษฎร

สำนักงานทะเบียนอำเภอโนนดินแดง อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

Opinion of People toward Census Registration Service of Non Din Daeng

Registration Office, Non Din Daeng District, Buriram Province

อรพรรณ จันทศิริ¹ / สถาพร วิชัยรัมย์² / ประชัน คเนวัน³¹สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

Department of Public Administration, Faculty of Humanities and Social Sciences, Buriram Rajabhat University

²⁻³สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

Department of Public Administration, Faculty of Humanities and Social Sciences, Buriram Rajabhat University

บทคัดย่อ

การศึกษครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) ศึกษาระดับความคิดเห็นของประชาชนต่อการให้บริการงานทะเบียนราษฎร สำนักงานทะเบียน อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์ 2) ศึกษาความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาชนต่อการให้บริการงานทะเบียนราษฎร และวางแผนเพื่อปรับปรุงพัฒนาการให้บริการประชาชนให้ดีขึ้น ประกอบด้วย 3 ด้าน คือ ด้านเจ้าหน้าที่ ด้านกระบวนการด้านสถานที่ กลุ่มตัวอย่างได้จากการเลือกจากประชากร โดยกำหนดเป็นโควตา (Quota) จำนวน 150 คน แล้วทำการเลือกแบบเจาะจง (Purposive Sampling) जनครบจำนวน 150 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามมี 3 ลักษณะ คือ แบบตรวจสอบรายการแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ และแบบปลายเปิด ได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.9657 สถิติพื้นฐานที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการวิจัยพบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้านอยู่ในระดับมากเช่นกัน โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านเจ้าหน้าที่ รองลงมา คือ ด้านกระบวนการ ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ด้านสถานที่ ตามลำดับ สำหรับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ที่มีจำนวนมากที่สุด คือ ควรจัดให้มีบริการนอกเวลาทำการมากที่สุด รองลงมา คือ อยากให้เจ้าหน้าที่คอยดูแลและประชาสัมพันธ์ และอยากให้มีความพิถีพิถันบริการประชาชนให้เพียงพอ ตามลำดับ

คำสำคัญ: ความคิดเห็นของประชาชน การบริการงานทะเบียนราษฎร สำนักงานทะเบียนอำเภอ

Abstract

The objectives of this study are 1) to study the public opinion level to provide civil registration service at Non Din Daeng District, Registration Office, Buriram Province 2) To study opinions and suggestions of people on the civil registration service And plans to improve and improve the service of the people, consisting of 3 aspects: the staff side In terms of location processes, the samples were selected from the population by setting a quota of 150 people and selecting a specific (Purposive Sampling) until the total number of 150 people. The tools used to collect data were questionnaires, there were 3 types: checklist 5-level approximation scale and open-ended model. The confidence level was 0.9657. The basic statistics used for data analysis were percentage, mean and standard deviation. The research results were found that the overall picture is at a high level when considering on each side, found that all aspects were at a high level as well the side with the highest average was the staff side, followed by the process side. The side with the lowest average was location, respectively, and the highest number of other opinions and suggestions was that the service should be provided outside of business hours, followed by the need for staff to look after and publicize. And want to have enough computers to serve people accordingly

Keywords: Opinion of People, Census Registration Service, Registration Office

**การสร้างอัตลักษณ์ตราสินค้า บรรจุก้นท์กล้วยกวนของกลุ่มอาชีพบ้านคลองเจ้า
จังหวัดปทุมธานี**

**Creating the Brand Identity of Sugar-boiled Banana Puree's Packaging among
Career Group at Ban Khlong Chao in Pathum Thani Province**

รวิธร ฐานัสกุล

Ravithon Thanussakul

งานวิชาศึกษาทั่วไป, สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ, มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

General education, Office of Learning Support and Academic Services, Valaya Alongkorn Rajabhat University
under the Royal Patronage Pathum Thani Province

บทคัดย่อ

บทความวิจัยเรื่องการสร้างอัตลักษณ์ตราสินค้า บรรจุก้นท์กล้วยกวนของกลุ่มอาชีพบ้านคลองเจ้า จังหวัดปทุมธานี การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาบริบทพื้นที่ ปัญหาและความต้องการในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน “กล้วยกวน” 2) เพื่อสร้างอัตลักษณ์ตราสินค้า บรรจุก้นท์กล้วยกวน การวิจัยครั้งนี้ใช้วิธีวิจัย โดยเก็บข้อมูลจากสมาชิกกลุ่มอาชีพบ้านคลองเจ้า จังหวัดปทุมธานี จำนวน 17 คน โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลภาคเอกสารและภาคสนาม ด้วยแบบสำรวจและแบบสอบถาม แล้วจึงนำข้อมูลมาวิเคราะห์เพื่อกำหนดกรอบแนวคิดในการออกแบบและนำเสนอด้วยวิธีพรรณนาวิเคราะห์ ประกอบการผลงานการออกแบบ ผลการวิจัยพบว่าผลิตภัณฑ์กล้วยกวนที่เกิดจากการรวมกลุ่มอาชีพบ้านคลองเจ้า หมู่ที่ 12 ตำบลคูบางหลวง อำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี โดยอาศัยวัตถุดิบและแรงงานในพื้นที่ โดยมีตลาดการจำหน่ายในตำบลคูบางหลวง และตำบลใกล้เคียง ปัญหาที่พบส่วนใหญ่ยังไม่มีมีตราสินค้าที่เป็นของตนเอง ส่งผลให้ผลิตภัณฑ์ไม่เป็นที่จดจำของลูกค้า ในด้านการออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์จึงเป็นการออกแบบเพื่อสร้างอัตลักษณ์ให้กลับผลิตภัณฑ์ชุมชน “กล้วยกวน” ให้เกิดการจดจำผ่านตราสินค้า บรรจุก้นท์ เพื่อให้เกิดความน่าสนใจและเพิ่มตลาดจำหน่ายสินค้ามากยิ่งขึ้น โดยผู้วิจัยได้นำภูมิปัญญาของการใช้ทรัพยากรที่มีในชุมชนนำมาสร้างความหมายให้

สอดคล้องกับผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อให้เกิดอัตลักษณ์ ความเป็นไทย มาในรูปแบบของกล้วยกวนข้าวต้มมัดจิ๋ว สามารถนำเป็นของฝาก ของที่ระลึกได้ และเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้สินค้าชุมชนอีกด้วย

คำสำคัญ: ภูมิปัญญาท้องถิ่น, กลุ่มอาชีพ, ตราสินค้า, บรรจุภัณฑ์

Abstract

The research on creating the brand identity of sugar-boiled banana puree's packaging among career group at Ban Khlong Chao in Pathum Thani province has the objectives 1) to study the local context, difficulties, and needs in community product development "sugar-boiled banana puree" and 2) to create the brand identity of sugar-boiled banana puree's packaging. This research collected data from 17 members of the Ban Khlong Chao career group in Pathum Thani province. The data were collected in the document and in the field with surveys and questionnaires. Then, the data were analyzed to define a conceptual framework to design and to present it by descriptive analytics along with the designed work. The research results revealed that the sugar-boiled banana puree products are from Ban Khlong Chao career group, Village No.12, Khu Bang Luang Sub-district, Lat Lum Kaew District, Pathum Thani Province by relying on raw materials and local labor with a distribution market in Khu Bang Luang Sub-district and nearby district. Most of the problems encountered do not yet have their own brand identity, resulting in the product not being recognized by the customer in terms of a product design and development. Therefore, it is designed to create the brand identity for products in the community "sugar-boiled banana puree" to be recognized through the packaging's brand in order to attract and increase the market even more. The researcher has applied local wisdom regarding the available resources in the community to create meaning in accordance with the community products in order to create Thai identity in the form of sugar-boiled banana puree with the shape of small steamed sticky rice, which can be a souvenir and added value for community products as well.

Keywords: local wisdom, career group, brand, packaging

การสร้างเครื่องคว้านสนาม

Building a field boring machine

อภินันท์ ปะนามะเต¹ / เมธาพร ทองคง²

ดร.ชาญชัย เหลาหา / ดร.ณภัทร อินทนนท์

Apinan Panamatay / Metapon Thongkong

Dr. Chanchai Laohha / Dr. Naphat Inthanon

สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขต
ขอนแก่น

Department of Industrial Technology Faculty of Technical Education Rajamangala University of Technology Isan,
Khon Kaen Campus

บทคัดย่อ

ปริญญานิพนธ์นี้มีวัตถุประสงค์เพื่อออกแบบและสร้างเครื่องคว้านสนามและเพื่อวัดหาประสิทธิภาพของเครื่องคว้านสนามที่ถูกสร้างขึ้นมา

คณะผู้จัดทำได้ดำเนินการสร้างเครื่องคว้านสนาม มีขนาด กว้างxยาวxสูง (300X300X600) มิลลิเมตร เครื่องมีน้ำหนัก 72 กิโลกรัม และสามารถคว้านรูได้ตั้งแต่ 40-80 มิลลิเมตร โดยการออกแบบเครื่อง เลือกวัดและดำเนินการสร้าง โดยใช้มอเตอร์ขนาด 1/4 แรงม้า 1,450 รอบต่อนาที ในการทำงานส่งผ่านเกียร์ทดรอบขนาด 1:20 ไปยังเพลาคว้าน และมีตัวลูกปืนประกอบเพลาคว้านสองฝั่ง ใช้มีดเม็ดในการคว้านงาน และได้นำไปทดลองคว้านวัสดุที่แข็งที่กรวดเบ็คโซขนาดเส้นผ่านศูนย์กลาง 45 มิลลิเมตร เพื่อเก็บผลทดลองมาวิเคราะห์หาค่าทางสถิติ

ผลการดำเนินโครงการ การทดลองคว้านรูชิ้นงานที่ผ่านการคว้านโดยเครื่องคว้านสนามสามารถคว้านรูได้ไม่เท่ากับขนาดเส้นผ่านศูนย์กลาง 45 มิลลิเมตร มีค่าความคลาดเคลื่อนเฉลี่ยอยู่ที่ 0.43 มิลลิเมตร ที่ระดับค่าความเชื่อมั่นที่ 95 เปอร์เซ็นต์ สาเหตุเกิดจากการเชื่อมลูกปืนประกอบเพลาคว้านไม่แน่น และจากการทดลองทางสถิติทั้งสองอย่างพบว่าคว้านสนาม มีค่าความคลาดเคลื่อนในการคว้านรู ± 0.5 มิลลิเมตร ตรงตามสมมุติฐานที่ตั้งไว้

คำสำคัญ: การสร้าง, เครื่องคว้าน, การคว้านงาน, บึงกรวดเบ็คโซ, ค่าความเชื่อมั่น,

Abstract

The objective of this thesis is to design and construct a field boring machine and to measure the performance of a built field boring machine.

The organizers can proceed to build a field boring machine. Size Width x Length x Height (300X300X600) millimeter. The machine has weight 72 Kilogram. And able to bore holes from 40-80 millimeter. By machine design Select materials and proceed to building. Using motor size 1/4 horsepower 1,450 Rpm. In the work Transmission size reduction gear 1:20 to the boring shaft. And has a bearing to support the boring shaft on both sides. Use the insert for boring. And was led to experiment with boring ears, bolting a backhoe bucket of diameter 45 millimeter. To collect the experimental results to analyze for statistical values.

Project results. Experiment in boring a workpiece that has been bored by a field boring machine. Not equal to the diameter 45 millimeter. The mean error is at 0.43 millimeter. At the level of confidence that 95 percent. Caused by the connection of the bearing support the boring shaft is not tight. And from both statistical experiments, it was found that field boring. There is a tolerance in boring holes. 0.5 millimeter. According to the hypothesis.

Keywords: Creation, boring machine, boring, backhoe bucket, confidence,



คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

เลขที่ 439 ถนนจิระ อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ 31000

โทรศัพท์: +6644-611-221 ต่อ 4001

โทรสาร: +6644-612-858 อีเมล: husoc@bru.ac.th

Faculty of Humanities and Social Sciences

Buriram Rajabhat University 439 Jira Rd., Muang District, Buriram Province 31000

Tel: +6644-611-221 ext. 4001 Fax: +6644-612-858 E-mail: husoc@bru.ac.th